



الجمهورية التونسية

وزارة الإقتصاد والمالية ودعم الإستثمار

المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

تونس، في 26 نوفمبر 2020

المشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2021

الفهرس

المحور الأول: استراتيجية المعهد وبرنامج نشاطه.....	3
1. تقديم المعهد.....	4
2. الاستراتيجية على المدى المتوسط 2023-2021.....	5
3. محاور وأهداف نشاط سنة 2021.....	6
المحور الثاني: أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالمعهد في إطار البرنامج الفرعي للتخطيط والتوازنات الجمالية والدراسات.....	7
1. تقديم أهداف ومؤشرات قياس الأداء.....	8
2. بطاقات مؤشرات قياس الأداء للبرنامج الفرعي للدراسات للمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية.....	12
الملاحق.....	18
1. الميزانية وبرمجة نفقات المعهد على المدى المتوسط.....	19
أ- تقديم ميزانية المعهد لسنة 2021.....	19
ب- تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2023-2021) للمعهد.....	29
3- ملاحق التأجير.....	30
4- المشاريع المبرمجة للفترة 2023-2021.....	36
5. مشاريع دراسات ومساهمات في إطار برامج تعاون مع هيكل ومنظمات وطنية أو دولية.....	37

المحور الأول: استراتيجية المعهد وبرنامج
نشاطه

1. تقديم المعهد

إن المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية هو مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية تخضع لإشراف وزارة التنمية والاستثمار والتعاون الدولي. واهتم المعهد منذ تأسيسه سنة 1973 بالدراسات الاقتصادية الكمية اعتمادا على المنهجيات العلمية.

مهام المعهد

بموجب الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 والمتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008 ضببت مهام المعهد على النحو التالي:

- متابعة وتحليل واستشراف القدرة التنافسية للاقتصاد التونسي والعناصر المحددة لها على مستوى المنتج وعلى المستويات الكلية والقطاعية والجهوية والقيام ببحوث حول تنافسية المؤسسة ومحيط الأعمال،
 - إنجاز دراسات اقتصادية واجتماعية تتعلق خاصة بآفاق التنمية والمسائل التنموية المدرجة في مخططات التنمية وبانعكاسات السياسات والإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية على تحقيق الأهداف التنموية وخاصة منها الدراسات حول اقتصاد المعرفة والاندماج والسياسات المالية والتحويلات الاجتماعية والموارد البشرية،
 - إعداد التقنيات والمؤشرات وبنوك المعلومات وتطوير النماذج اللازمة لإنجاز الدراسات،
 - إنجاز دراسات اقتصادية واجتماعية لفائدة الهياكل العمومية والخاصة وفقا للتشريع والتراتب الجاري بها العمل،
 - تنمية علاقات عمل وتبادل وتعاقد مع مراكز البحوث والدراسات المماثلة والمؤسسات المختصة الوطنية والأجنبية،
 - تأطير الباحثين وأعمال البحث في إطار الشراكة مع المؤسسات الجامعية وضمن مجالات اختصاص المعهد.
- ويسعى المعهد في هذا المجال إلى دعم دوره كمركز للبحوث وتقييم السياسات الاقتصادية وتحليل القدرة التنافسية من خلال إنجاز الدراسات. كما يعمل المعهد على اقتراح مبادرات لتطوير المنظومة الاقتصادية ودعم القرار السياسي بدراسات ذات صبغة علمية. ولتجسيم هذه التوجهات يعمل المعهد بالتوازي على:
- مزيد تأهيل الموارد البشرية بالمعهد وتوفير الظروف الملائمة للارتقاء بجودة الخدمات،
 - تكثيف التعاون مع الهياكل المماثلة الوطنية والأجنبية ومع الجامعيين والخبراء،
 - دعم المعهد في الاعتماد على النماذج الاقتصادية المتطورة لإنجاز الدراسات،
 - مساهم فعالة للمعهد في النقاشات والحوارات حول تحديات الاقتصاد التونسي الراهنة،
 - مزيد إحكام التنظيم وتدعيم مقومات الرقابة الداخلية وضبط مؤشرات لحسن الأداء تمكن من قياس الجدوى والنجاعة والترابط والتناسق بين الأهداف والوسائل،
 - مزيد تطوير نظام المعلومات اعتبارا لدوره المحوري في تطوير قدرات المعهد على التحليل والمتابعة ولارتباط نجاعة الدراسات بالقدرة على رصد والنقاط واستغلال المعلومة المناسبة في الوقت المناسب،
 - تكثيف عمليات التعريف بنتائج أشغال المعهد عبر تطوير موقع المعهد الالكتروني وتغذيته،
 - مزيد ترشيد التصرف الإداري وإحكام التصرف في الموارد.

وبالتوازي مع أنشطة الدراسات، يسعى المعهد، إلى توفير الدعم اللازم لهذه الأنشطة وذلك بـ:

- برمجة حلقات تكوين خصوصية حسب الحاجيات
- مواصلة تطوير مواقع الواب والأنترانات

2. الاستراتيجية على المدى المتوسط 2021-2023

يتمثل الهدف الرئيسي للاستراتيجية للفترة 2021-2023 في أن يلعب المعهد دورا مهما في توجيه الأولويات والرهانات الاقتصادية من خلال المساهمة في إعداد المخطط التنموي لقادم وكذلك في إنجاز دراسات تطبيقية وعملية تساعد على أخذ القرار بصفة موضوعية. كما يسعى المعهد إلى تطوير تموقعه في منطقة البحر الأبيض المتوسط والشرق الأوسط من خلال دعم الشراكات مع هياكل مماثلة في مختلف الدول.

أما فيما يتعلق بالخيارات الاقتصادية فيعمل المعهد على الدفع نحو تركيز الأولويات على استحقاقات الشباب والفئات المهمشة.

ويتم تجسيم المهام الموكولة للمعهد بالأساس من خلال أربع إدارات مركزية للدراسات تسند لها هياكل للمتابعة والمصالح العامة وأنظمة المعلومات. وتتمثل هذه الإدارات في:

- الإدارة المركزية للدراسات الاقتصادية،
- الإدارة المركزية للدراسات الاجتماعية،
- الإدارة المركزية للقدرة التنافسية،
- الإدارة المركزية للتوليف والنمذجة.

وتتمثل أهم المحاور الاستراتيجية للمعهد للفترة 2021-2023 في :

1. العمل على أن يكون المعهد فاعلاً في البرمجة الاستراتيجية للعمل الحكومي على المدى المتوسط من خلال المشاركة في الإصلاحات الاقتصادية. والمبادرة باقتراح سيناريوهات جديدة تتلائم مع الإكراهات المفروضة والفرص المتاحة.
2. العمل على أن يكون المعهد فاعلاً رئيسياً في النقاش الاقتصادي وأن يشارك بقوة في التوجهات الاقتصادية للبلاد.
3. العمل على أن يكون المعهد مركزاً أساسياً للخبرات والتحليل الاقتصادية ممن خلال تطوير نماذج وأدوات تحليلية متطورة.
4. العمل على أن يكون المعهد قادراً على اقتراح توصيات لآخذي القرار، وتنظيم النقاشات والمساهمة في تقييم السياسات العمومية.
5. العمل على أن يكون المعهد في طليعة الابتكار في البحث العلمي في المجالين الاقتصادي والاجتماعي الموجه لتقديم الحلول سواء كانت عاجلة أو آجلة للسلط التنفيذية، والعمل على أن يعطي نشاطه صبغة دولية.

3. محاور وأهداف نشاط سنة 2021

يتركز نشاط المعهد خلال سنة 2021 على:

□ انجاز دراسات ضمن المجالات التالية:

الدراسات المبرمجة	البرنامج
مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسة	القدرة التنافسية
الاقتصاد الريعي	الدراسات الاقتصادية
القدرة الشرائية	الدراسات الاجتماعية
بناء نموذج متكامل لإعداد سيناريوهات تتلاءم مع الأوضاع الاقتصادية	النمذجة
التممية الجهوية	الأشغال الأفقية
دراسات بالتعاون مع الهياكل الوطنية والدولية	

□ انجاز مذكرات بحثية مختصرة (معدل 8)

□ انجاز مذكرات وتحاليل ومساهمات في مواضيع مختلفة تبعا للمستجدات الطارئة على الساحتين الوطنية والدولية أو التي تطرح على المعهد حسب الطلب الوارد (معدل 8)

□ انجاز الأعمال الدورية التالية:

- لوحة قيادة حول الظرف الاقتصادي
- لوحة قيادة نصف سنوية حول القدرة التنافسية
- متابعة الإنتاجية والدراسات القطاعية كل ثلاثة

□ تطوير أنشطة القيادة والمساندة داخل المعهد:

- تعزيز مبادئ الحوكمة وحسن التصرف والإطار الملائم للعمل.
- مزيد تطوير نظام المعلومات وأنشطة التوثيق والتكوين والتعاون،
- تكثيف عمليات التعريف بنتائج أشغال المعهد عبر تنظيم ورشات العمل والندوات وتطوير الموقع الإلكتروني،
- تطوير الوسائل الحديثة للاتصال ومهارات الاتصال.

المحور الثاني: أهداف ومؤشرات قياس الأداء
الخاصة بالمعهد في إطار البرنامج الفرعي للتخطيط
والتوازنات الجمالية والدراسات

1. تقديم أهداف ومؤشرات قياس الأداء

يعمل المعهد على حسن إنجاز المهام الموكلة إليه والمتعلقة بإنجاز الدراسات الاقتصادية والاجتماعية. وفي هذا الإطار فإنه يحرص على أداء هذه المهام على أحسن وجه وذلك بإنجاز الدراسات المبرمجة ليتم توظيفها في أشغال وزارة الإشراف والهياكل الحكومية والخاصة.

ويبذل المعهد جهودا قصوى لمواكبة التطورات والمشاكل الاقتصادية للمجموعة الوطنية ويعمل في هذا المجال على معالجة مواضيع جديدة تبعا للمستجدات الطارئة على الساحتين الوطنية والعالمية كما يواصل تطوير آليات ومناهج البحث المتبعة.

وفي نفس الإطار يساهم المعهد بمساندة وزارة الإشراف عن طريق المساهمة في دراسة المواضيع التي تطرح عليها وإعداد مذكرات وتقارير حسب الطلب الوارد.

وباعتبار تفتح المعهد على المحيط واشتغاله في محيط تنافسي فإن عليه تطوير التعريف بدراساته وفي هذا المجال فإنه يجدر متابعة استغلال الدراسات المنجزة سواء بالاستغلال المباشر أو بالاطلاع.

ومن جهة أخرى يركز النجاح في بلوغ الأهداف لكل مؤسسة على نوعية منظومة القيادة والتصرف ولذلك فإن تطوير القدرات البشرية سواء على مستوى المعلومات أو المناهج أساسي لتطوير جودة المنتج ولذلك يعمل المعهد على إحكام توظيف موارده المادية والبشرية من خلال دعم التكوين من جهة وأساليب المتابعة والمساندة من جهة أخرى.

الهدف 1-1-3 : المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي

تقديم الهدف: المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي من خلال إنجاز الدراسات والتحليلات المندرجة ضمن التوجهات العامة للدولة والمستجيبة لمشاكل التنمية في القطاعين العام والخاص.

مرجع الهدف: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية.

مبشرات اعتماد المؤشرات: عدد الدراسات المنجزة ونوعيتها تساهم في إثارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات المناسبة بالإضافة إلى ضرورة تبليغ نتائجها إلى المعنيين وتطوير جودتها من خلال الرقي بالموارد البشرية وتحسين مناخ العمل.

التقديرات					الإنجازات	الوحدة	مؤشر قيس الأداء :
2023	2022	2021	2020 محين (***)	2020	2019		
22	22	20	18	27	23	العدد	عدد الدراسات والمذكرات (*)
19	18	16.5	15	19	15.8	العدد (الألف)	النفاز إلى موقع المعهد
10	10	8	6	10	13.5	معدل أيام التكوين	التكوين وتنمية الكفاءات

(*) يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية مرضية والقابلة إلى أن تساهم في دعم القرار

(**) يتم احتساب عدد الأنشطة الإعلامية والاتصالية والتشاركية الأخرى.

(***) تم تحيين تقديرات عدد الدراسات والمذكرات بالنسبة لسنة 2020 (من 27 إلى 18) وذلك نظرا للظروف الإستثنائية المرتبطة بوباء كورونا

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2021	الأنشطة	الاعتمادات (بالألف دينار)
المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي	1- عدد الدراسات والمذكرات	20	- إنجاز الدراسات التالية: - مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسة - الاقتصاد الربيعي - القدرة الشرائية - بناء نموذج متكامل لإعداد سيناريوهات تتلاءم مع الأوضاع الاقتصادية - التنمية الجهوية - دراسات بالتعاون مع الهياكل الوطنية والدولية • إنجاز مذكرات بحثية مختصرة (معدل 8) • إنجاز مذكرات وتحاليل ومساهمات في مواضيع مختلفة تبعا للمستجدات الطارئة على الساحتين الوطنية والدولية أو التي تطرح على المعهد حسب الطلب الوارد (معدل 8) • إنجاز الأعمال الدورية التالية: - لوحة قيادة حول الظرف الاقتصادي - لوحة قيادة نصف سنوية حول القدرة التنافسية • متابعة الإنتاجية والدراسات القطاعية كل ثلاثية	3213
	2- النفاز إلى موقع المعهد وعمليات الاتصال	16.5 ألف زيارة	- تطوير موقع المعهد - تنويع منتوجات المعهد ووضعها بالموقع - إعداد وتنفيذ مخطط اتصال	716
	3- التكوين وتنمية الكفاءات	8 يوم/للإطار	- إنجاز عمليات تكوين وتأهيل - المشاركة الندوات والملتقيات الدراسية	659

بطاقة عدد 1: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

1. البرنامج: التوازنات الجمالية والاحصاء

ا. التعريف

1. النشاط الرئيسي: الدراسات والتحليل الكمية

2. ترتيب المنشأة: أ

3. مرجع الإحداث: قانون المالية عدد 57 لسنة 1967 المؤرخ في 30 ديسمبر 1967 المتعلق بتصرف سنة 1968 كما تم تنقيحه

بقانون المالية عدد 87 لسنة 1972 المؤرخ في 27 ديسمبر 1972 المتعلق بتصرف سنة 1973.

4. مرجع التنظيم الإداري والمالي: الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق

سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008.

5. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف بين الوزارة والمنشأة المؤسسة: 2007

إطار القدرة على الأداء

1. الاستراتيجية العامة: إنجاز الدراسات والتحليل بما يتوافق مع أهداف مخططات التنمية وأولويات المرحلة.

2. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج: مساهمة مباشرة.

3. أهم الأولويات والأهداف: المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي.

4. مؤشرات قياس الأداء وأهم الأنشطة:

. إعداد الدراسات التالية:

البرنامج	الدراسات المبرمجة
القدرة التنافسية	مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسة
الدراسات الاقتصادية	الاقتصاد الريعي
الدراسات الاجتماعية	القدرة الشرائية
النمذجة	بناء نموذج متكامل لإعداد سيناريوهات تتلاءم مع الأوضاع الاقتصادية
الأشغال الأفقية	التنمية الجهوية
	دراسات بالتعاون مع الهياكل الوطنية والدولية

- انجاز مذكرات بحثية مختصرة (معدل 8)
- انجاز مذكرات وتحاليل ومساهمات في مواضيع مختلفة تبعا للمستجدات الطارئة على الساحتين الوطنية والدولية أو التي تطرح على المعهد حسب الطلب الوارد (معدل 8)
- انجاز الأعمال الدورية التالية:
 - لوحة قيادة حول الظرف الاقتصادي
 - لوحة قيادة نصف سنوية حول القدرة التنافسية
 - متابعة الإنتاجية والدراسات القطاعية كل ثلاثية

5. التوجهات المستقبلية لقياس الأداء بالمعهد:

يعتزم المعهد إعادة صياغة مؤشرات قياس الأداء وإيجاد مؤشرات جديدة تمكّن من التقييم الموضوعي لأشغال المعهد. ويقترح في هذا الإطار اعتماد المؤشرات التالية:

في ما يتعلق بالدراسات:

- مدى تحقيق الدراسات للإنظارات المرسومة والتاثيرات المحتملة على اصحاب القرار
- درجة احترام الدراسات لأجال اعدادها

في ما يتعلق بالإنفاذ إلى موقع المعهد:

- عدد الدراسات التي تم تحميلها من الموقع (مدى اشعاع الدراسات على المستويين الوطني والدولي)
- درجة الرضا عن الدراسة (من خلال استجواب مبسط يتم تركيزه بالموقع عند التحميل)

في ما يتعلق بالتكوين وتنمية الكفاءات:

- معدل أيام التكوين وتنمية الكفاءات بالنسبة لأعوان المعهد

2. بطاقات مؤشرات قياس الأداء للبرنامج الفرعي للدراسات للمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

بطاقة مؤشر قياس أداء -1-

رمز المؤشر :	1/3/1/1
تسمية المؤشر :	عدد الدراسات والمذكرات
تاريخ تحيين المؤشر :	2020-06-09

ا. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج :	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني :	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي :	المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي
4. تعريف المؤشر:	عدد الدراسات والمذكرات المنتجة
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

ا. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية مرضية والقبالة إلى أن تساهم في دعم القرار.
2. وحدة المؤشر:	العدد
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الدراسات والمذكرات المنشورة، بما فيها المساهمات التي تقوم بها الإطارات العليا بالمعهد في إطار التعاون مع الهياكل والمنظمات الوطنية والدولية.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقرير.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الإدارات المركزية للدراسات.
6. تاريخ توفر المؤشر:	كل نهاية ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur):	20
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	الإدارات المركزية للدراسات ووحدة الرقابة على التصرف.

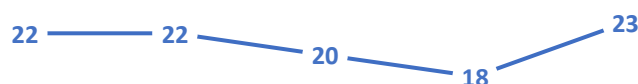
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2023	2022	2021	2020	2019		
22	22	20	18	23	العدد	1/1/2/1 - عدد الدراسات والمذكرات

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور المؤشر

عدد الدراسات



2023 2022 2021 2020 2019

القيام بمتابعة مستمرة من خلال الهيئة المديرية.

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

عدم توفر آلية تمكن من المصادقة على الدراسات المنجزة والتأكد من توفرها على حد أدنى من الاستقلالية والموضوعية بما يضمن الجودة.

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قيس أداء -2-

رمز المؤشر :	2/3/1/1
تسمية المؤشر :	النفوذ إلى موقع المعهد وعمليات الاتصال
تاريخ تحيين المؤشر :	2020-06-09

ا. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج :	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني :	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي : الهدف العملياتي :	المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي النفوذ إلى الدراسات والتعريف بها
4. تعريف المؤشر:	النفوذ إلى الموقع الإلكتروني للمعهد
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

ا. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	عدد النافذين إلى الموقع الإلكتروني للمعهد.
2. وحدة المؤشر:	العدد بالألف
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الموقع الإلكتروني للمعهد.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقرير.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	موقع المعهد على الانترنت.
6. تاريخ توفر المؤشر:	كل نهاية ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur):	16.5
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	إدارة الإعلامية ووحدة الرقابة على التصرف.

III. قراءة في نتائج المؤشر

سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2023	2022	2021	2020	2019		
19	18	16.5	15	15.8	العدد (الألف)	2/3/1/1 - النفاذ إلى موقع المعهد

1. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

2. رسم بياني لتطور المؤشر

النفاذ إلى موقع المعهد



2023 2022 2021 2020 2019

3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

تطوير موقع المعهد
تتويج منتوجات المعهد ووضعها بالموقع
إعداد مخطط اتصال
عدم توفر آلية تمكن من التعرف على عدد الدارسات التي وقع تحميلها من الموقع.

4. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قيس أداء -3-

رمز المؤشر :	4/3/1/1
تسمية المؤشر :	التكوين وتنمية الكفاءات
تاريخ تحيين المؤشر :	2020-06-09

أ. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج :	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني :	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي : الهدف العملياتي :	المساهمة في دعم القرار في المجالين الاقتصادي والاجتماعي تنمية الكفاءات
4. تعريف المؤشر:	التكوين وتنمية الكفاءات
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

إ. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	معدل عدد أيام التكوين بالنسبة لكل إطار.
2. وحدة المؤشر:	أيام التكوين.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	تقارير الدورات والورشات التكوينية داخل وخارج تونس.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقارير الدورات التكوينية.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الإدارات المركزية.
6. تاريخ توفر المؤشر:	كل نهاية ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur):	10 أيام/للإطار
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	إدارة التكوين ووحدة الرقابة على التصرف.

III. قراءة في نتائج المؤشر

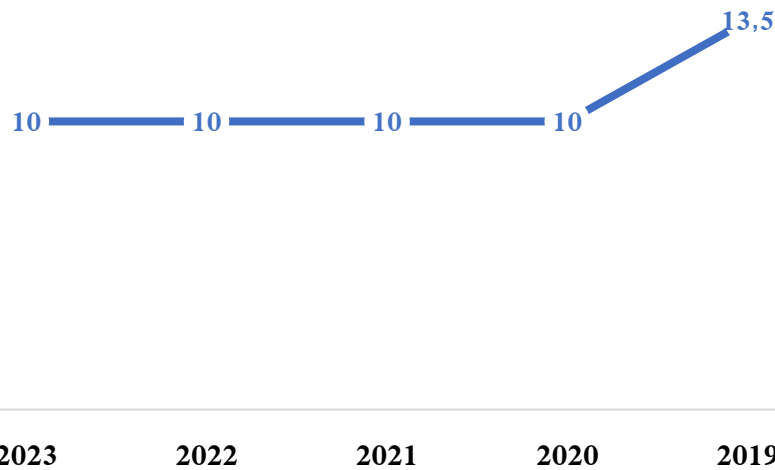
سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2023	2022	2021	2020	2019		
10	10	10	10	13.5	معدل أيام التكوين	4/3/1/1- التكوين وتنمية الكفاءات

1. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تتطور أنشطة التعريف والتبادل بصفه منتظمة

2. رسم بياني لتطور المؤشر



3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة

تطوير مخطط التكوين وتنويعه.

للمؤشر:

4. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

مؤشر كمي مجمع للعديد من الأنشطة المتنوعة.

الملاحق

1. الميزانية وبرمجة نفقات المعهد على المدى المتوسط

أ- تقديم ميزانية المعهد لسنة 2021

حرص المعهد أثناء إعداد ميزانية 2021 على العمل بمقتضيات المنشور عدد 16 المؤرخ في 14 ماي 2020 والمتعلق بإعداد ميزانية الدولة لسنة 2021 مع السعي لتعبئة الموارد اللازمة لتطوير نشاطه وتحقيق أهدافه.

انجازات 2019 (*)	قانون المالية 2020	محين 2020	تقديرات 2021	نسبة التطور 2021-2020(%)
5 614 635	6 261 000	5 819 650	6 076 000	-3
209 596	687 000	467 000	550 000	-19.9
5 824 231	6 948 000	6 286 650	6 626 000	-4.6
نفقات التصرف				
المشاريع				
مجموع النفقات				

وتبلغ ميزانية المعهد الجمالية لسنة 2021، 6626 ألف دينار تتوزع بين 5020 ألف دينار لنفقات التأجير، 955 ألف دينار لنفقات التشغيل و 651 ألف دينار لنفقات التدخلات مسجلة بذلك تراجع قدره 4.6 بالمائة نسبة لسنة 2020 وتطورا قدره 5.4 بالمائة نسبة لسنة 2020 محين.

هذا وتشتمل ميزانية المعهد بالأساس على نفقات التأجير التي تمثل 76 % من الميزانية الجمالية نظرا لطبيعة نشاط المعهد باعتباره مؤسسة بحثية تمثل نسبة الإطارات العليا والمديرة فيه 67 % من جملة الأعوان.

وستشهد نفقات التأجير إنخفاضا مقارنة بقانون المالية لسنة 2020 بمبلغ 190 ألف دينار كما ستشهد نفقات التشغيل تطوراً بنسبة 0.5 %.

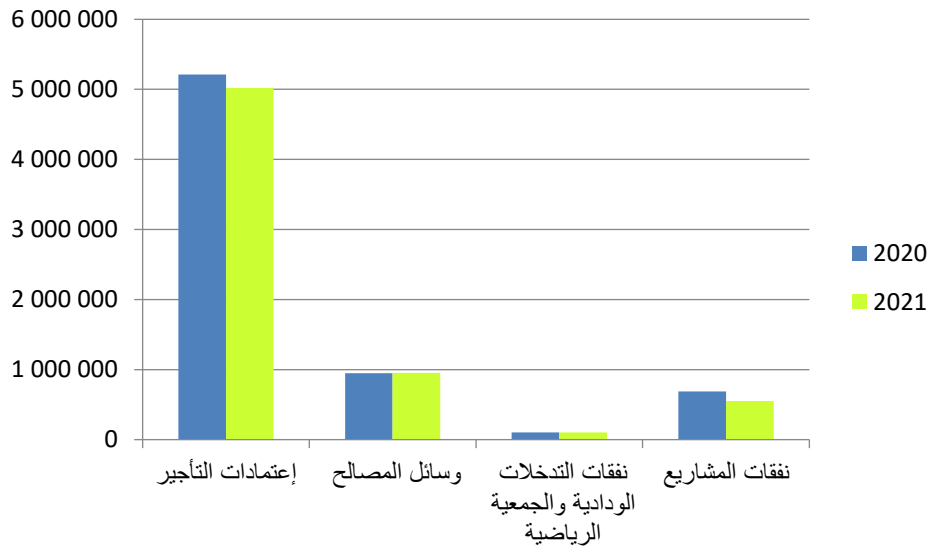
وتتضمن الميزانية المخصصة للمشاريع تكاليف الاستبيان السنوي للقدرة التنافسية من جهة ولوازم الإعلامية ومصاريف التهيئات والتجهيزات الإدارية ووسائل النقل من جهة أخرى. ويعتبر الاستبيان برنامجاً رئيسياً سنوياً يقوم به المعهد منذ سنوات، من أهم مخرجاته التقرير السنوي للقدرة التنافسية للمؤسسات.

تقديرات النفقات لسنة 2021 (بالدينار)

انجازات 2019 (*)	قانون المالية 2020	محين 2020	تقديرات 2021	الفارق بالنسبة لق م 2020	الفارق بالنسبة لمحين 2020	نسبة التطور ق م 2020/2021 (%)	نسبة التطور محين 2020/2021 (%)
التأجير	4 720 427	5 210 000	4 862 000	5 020 000	-190 000	-3,6%	3,2%
نفقات التسيير	754 208	950 000	856 650	955 000	5 000	0,5%	11,5%
نفقات التدخلات: الودادية و الجمعية الرياضية	140 000	101 000	101 000	101 000	0	0,0%	0,0%
نفقات التدخلات: المشاريع	209 596	687 000	467 000	550 000	-137 000	-19,9%	17,8%
ميزانية الإعلامية	0	110 000	110 000	150 000	40 000	36,4%	36,4%
الاستبيان السنوي للقدرة التنافسية	205 000	280 000	160 000	250 000	-30 000	-10,7%	56,3%
تجهيزات و تهيئات مختلفة	4 596	60 000	60 000	60 000	0	0,0%	0,0%
وسائل النقل	0	237 000	137 000	90 000	-147 000	-62,0%	-34,3%
مجموع النفقات	5 824 231	6 948 000	6 286 650	6 626 000	-322 000	-4,6%	5,4%

(*) أرقام غير نهائية

تطور ميزانية المعهد لسنتي 2020-2021



تمويل ميزانية المعهد لسنة 2021

نسبة تطور الميزانية /2020 2019	نسبة تطور مساهمة الدولة	تمويل ميزانية 2021			تمويل ميزانية 2020			
		مجموع الموارد	التمويل الذاتي *	الميزانية	مجموع الموارد	التمويل الذاتي *	الميزانية	
0,0%	-3,0%	6 076 000	371 000	5 705 000	6 261 000	556 000	5 705 000	نفقات التصرف
0,0%	-3,6%	5 020 000	321 000	4 699 000	5 210 000	511 000	4 699 000	نفقات التأجير
0,0%	0,5%	955 000	25 000	930 000	950 000	20 000	930 000	نفقات التسيير
0,0%	0,0%	101 000	25 000	76 000	101 000	25 000	76 000	نفقات التدخلات: الودادية و الجمعية الرياضية
-79,6%	-19,9%	550 000	450 000	100 000	687 000	197 000	490 000	نفقات التدخلات: المشاريع
-72,7%	36,4%	150 000	120 000	30 000	110 000	0	110 000	ميزانية الإعلامية
-68,2%	-10,7%	250 000	180 000	70 000	280 000	60 000	220 000	ميزانية المرصد الوطني للقدرة التنافسية
-100,0%	0,0%	60 000	60 000	0	60 000	0	60 000	تجهيزات و تهيئات مختلفة
		90 000	90 000		237 000	137 000	100 000	وسائل النقل
-6,3%	-4,6%	6 626 000	821 000	5 805 000	6 948 000	753 000	6 195 000	مجموع النفقات

التمويل الذاتي 2021

التأجير 296 أدر استرجاع أجور الأعوان الملحقيين بالوزارة و 25 أدر اعتمادات متبقية بعنوان التأجير 2019

نفقات التسيير 25 أدر من الإعتمادات المتبقية من نفقات التسيير بعنوان سنة 2019

نفقات التدخل 25 أدر من الإعتمادات المتبقية من نفقات التسيير بعنوان سنة 2019

وسائل النقل برمجة اقتناء سيارتين وظيفيتين في 2021 وتمويلها من من المداخل البنكية لسنة 2019 في حدود 33 ألف دينار و 40 ألف دينار من الفواضل السابقة والباقي من مبلغ التقويت في سيارتين في سنة 2020

المشاريع سيتم تمويل نفقات المشاريع بعنوان سنة 2021 من فواضل الميزانيات السابقة للتجهيز وذلك عبر إعادة برمجة الاعتمادات المتبقية بعنوان نفقات التجهيز لسنة 2019 والسنوات السابقة و البالغة 400 ألف دينار وإدراجها ضمن ميزانية 2021

وبذلك تسجل اعتمادات الدفع تراجعا يبلغ 6.3% حسب التفصيل التالي:

ميزانية المعهد لسنة 2021 حسب طبيعة النفقة*

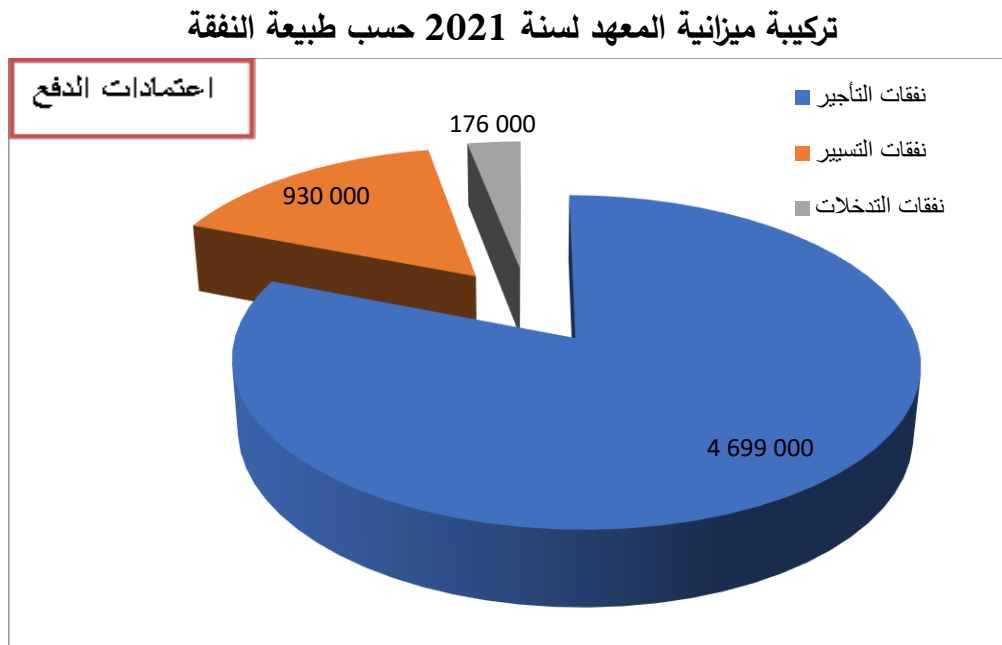
(اعتمادات الدفع على موارد الميزانية)

الوحدة: الدينار

طبيعة النفقة	إنجازات 2018	إنجازات 2019	ق م 2020		تقديرات * 2021	الفارق	النسبة (%)
			التبويب القديم	التبويب الجديد			
نفقات التأجير	3 940 000	4 298 000		4 699 000	4 699 000	0	0,0%
نفقات التسيير	593 600	593 600		930 000	930 000	0	0,0%
نفقات التدخلات	93 000	76 000		566 000	176 000	-390 000	-68,9%
نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية				76 000	76 000		
نفقات التدخلات: المشاريع	167 600	209 596		490 000	100 000		
المجموع	4 794 200	5 177 196		6 195 000	5 805 000	-390 000	-6,3%

*دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بـ 821 ألف دينار بالنسبة لسنة 2021

وتتوزع الاعتمادات المقترحة لسنة 2021 حسب طبيعة النفقة على النحو التالي:



نفقات التأجير

قدرت مرتبات الأعوان لسنة 2021 بـ 5 052 000 د (تمت الموافقة على 5020000 د من طرف مصالح ميزانية الدولة) مقابل 4 862 000 د سنة 2020 محيّن أي زيادة قدرها

190 000 دينار (بنسبة 3,9 %) بينما سجل محين التأجير لسنة 2020 إنخفاضا بمبلغ 348 ألف دينار مقارنة بالتقديرات الأولية ويعود ذلك أساسا لـ :

- إلحاق إطارين لدى مؤسسات أخرى
- إلحاق عون لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
- إنهاء إلحاق إطار عال لدى المعهد
- إحالة عون على التقاعد خلال سنة 2020
- عدم إجراء التسميات المبرمجة خلال السداسي الأول من سنة 2020
- عدم إجراء ترقيات بالكفاءة خلال السداسي الأول من سنة 2020
- تحيين سعر المحروقات

وتم ضبط هذه التقديرات على أساس :

(1) تأثير تعديلات ميزانية سنة 2020 على سنة 2021

يبلغ الانعكاس الجملي لهذه التعديلات 110 200 دينار.

(2) اجراءات جديدة سنة 2021 :

تتمثل الإجراءات الجديدة المقترحة لسنة 2021 والتي تقدر بـ 79 400 دينار في:

- ترقيات في القسم والصنف لسنة 2021
- التقدم في الدرجة والسلم لسنة 2021
- تسميات 2021

(3) الموارد البشرية لسنة 2021 :

يقدّر عدد الأعوان المباشرين بالمعهد مع موفى شهر مارس من السنة الجارية بـ 121 عونا يتوزعون كالتالي:

83	- الإطارات العليا والمديرة
15	- الإطارات المتوسطة وأعوان التسيير
23	- أعوان التنفيذ

121	المجموع

(تجدون تفصيل الأجور والتعديلات ضمن الملاحق).

نفقات التسيير

تقدر نفقات التسيير بالنسبة لسنة 2021 بـ 955 000 دينار مسجلة ارتفاعا قدره 5 000 دينار (0.5%) مقارنة بالميزانية المصادق عليها لسنة 2020.

انجازات 2019	ق م 2020	محين 2020	تقديرات 2021	الفارق 20/21	التطور
754 208	950 000	856 650	955 000	5 000	0.5 %

وتخص هذه الاعتمادات النفقات التالية :

تقديرات نفقات التسيير

نفقات التسيير	إنجاز 2019	ق م 2020	محين 2020	تقديرات 2021
الأكرية والأداءات البلدية	304 232	319 500	316 500	330 000
إستهلاك الماء والكهرباء والغاز	78 098	82 500	79 000	87 500
الإتصالات	71 000	75 000	72 000	75 000
إقتناء الأثاث	2 398	20 000	20 000	25 000
الوقود (وقود وسائل المصالح)	14 455	10 000	5 000	6 000
مصاريف التأمين	17 235	38 000	23 000	30 000
التعهد والصيانة	18 543	46 000	42 000	47 000
مصاريف التنظيف	4 994	23 000	10 000	23 000
لوازم المكاتب والنسخ والطباعة	14 299	26 000	26 000	34 000
التوثيق والصحف ونشر الإعلانات	63 513	65 000	65 000	73 500
مصاريف الإعلامية	57 512	99 500	99 500	99 000
مصاريف الإستقبالات والإقامة	2 647	7 000	7 000	7 000
مصاريف المهمات	4 980	10 000	6 000	8 000
إكساء أعوان ومصاريف التنقل	12 550	16 000	12 130	14 000
تكوين ورسكلة الأعوان	58 640	54 000	30 500	40 000
ندوات وأيام دراسية	312	12 000	6 000	10 000
الأداءات ومعالييم الجولان	2 750	4 500	3020	4 000
خبرات وإستشارات وتأجيرات مختلفة	23 600	35 000	27 000	35 000
نفقات التصرف الأخرى	2 450	7 000	7 000	7 000
مجموع نفقات التسيير	754 208	950 000	856 650	955 000

نفقات التدخلات :الودادية والجمعية الرياضية

انجاز 2019	قانون المالية 2020	تقديرات 2021	الفارق	التطور
140000	101000	101000	0	%0.0
نفقات التدخلات				

تقدر تكاليف نفقات التدخل لسنة 2021 ب 101 ألف دينار تنقسم بين مساهمة الودادية الخاصة بأعوان المعهد التي انطلق نشاطها بداية من سنة 2017 والجمعية الرياضية.

1-مساهمة الودادية للقيام بأنشطة إجتماعية وترفيهية وثقافية : 86 000 د

تتضمن نفقات الودادية إلى جانب المساهمة في تذاكر الأكل منح وإعانات إجتماعية في الأعياد الدينية والعودة المدرسية وكذلك تكريم المتقاعدين وأنشطة ترفيهية وتنشيطية للأعوان ومصاريف مختلفة أخرى.

2-مساهمة الجمعية الرياضية: 15000 د

ودادية أعوان المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

تم في أواخر شهر ديسمبر 2016 المصادقة على تكوين ودادية خاصة بأعوان المعهد تتولى القيام بأنشطة إجتماعية وترفيهية وثقافية وقد انطلق نشاطها فعليا مع بداية سنة 2017 بتنظيم عملية إقتناء وتوزيع تذاكر الأكل وتنظيم حفل تكريم الأعوان المتقاعدين والإحتفال بيوم العلم بالإضافة لدعم الأنشطة الترفيهية والتنشيطية لفائدة أعوان المعهد بمناسبة العطل الدراسية والصيفية وكذلك منح الإعانات الإجتماعية بمناسبة الأعياد الدينية والعودة المدرسية.

الجمعية الرياضية

تشرف الجمعية الرياضية بالمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية منذ تكوينها خلال شهر فيفري 2015 على الأنشطة الرياضية والثقافية بالمعهد وتتركز أنشطتها على كرة القدم، الرياضة داخل القاعة وتعليم فنون الرسم.

وتجدر الإشارة إلى أنه من خلال الأنشطة الاجتماعية والتنشيطية والرياضية، تساهم الودادية والجمعية الرياضية بدرجة كبيرة في تحسين المناخ الاجتماعي بالمعهد.

نفقات التدخلات :المشاريع

قدرت النفقات المخصصة للمشاريع لسنة 2021 بمبلغ 550 ألف دينار مسجلة إنخفاضا بمبلغ 137 ألف دينار بالنسبة لسنة 2020.

I- تذكير بأهم المعطيات حول مشاريع سنتي 2019 و 2020

البيان	موارد 2019	إنجازات 2019*	ق.م 2020	طلبات المعهد 2021	نسبة تطور مساهمة الدولة %
المشاريع	ميزانية	210	490	100	-79.6%
	ذاتية	0	197	450	
ميزانية الإعلامية	ميزانية		110	30	-72.7%
	ذاتية			120	
تكاليف المسح حول القدرة التنافسية*	ميزانية	205	220	70	-68.2%
	ذاتية		60	180	
تجهيزات وتهيئات	ميزانية	5	60	0	-100%
	ذاتية			60	
وسائل النقل	ميزانية		100	0	
	ذاتية		137	90	

بحساب الألف دينار

*مبلغ غير نهائي بالنسبة لتكاليف المسح لسنة 2019 نظرا لتواصل النفقات

II - مشاريع سنة 2021 :

تقدّر ميزانية سنة 2021 بـ 550 000 دينار ستخصص لتمويل المسح السنوي للقدرة التنافسية ومناخ الأعمال وميزانية الإعلامية وتعويض بعض التجهيزات واقتناء سيارتين وظيفيتين. وتسجل الميزانية انخفاضا بالنسبة لسنة 2020 بـ 137 ألف دينار أي بنسبة 19.9 % بينما تسجل مساهمة الدولة في المشاريع انخفاضا بمبلغ 390 ألف دينار أي بنسبة 79.6- % مقارنة بقانون المالية لسنة 2020.

وتفصل مشاريع 2021 كالتالي :

1) ميزانية المسح السنوي للقدرة التنافسية :

في نطاق برنامج عمل المسح السنوي للقدرة التنافسية، يتجه المعهد نحو توسيع مجالات المسح وفقا لتعدد نشاطه ومختلف محاور الدراسات والبحوث في علاقة بتنافسية المؤسسة. وقد تم ضبط التقديرات المتعلقة بالاستبيان حول القدرة التنافسية لسنة 2021 في حدود 280.000 دينار تفصل كالتالي:

- مصاريف التعاقد مع مكتب مسوحات 170 000 د
- مصاريف لوازم المكاتب واللوازم الاعلامية 30 000 د
- وطباعة التقرير النهائي لسنة 2020
- مصاريف الندوات وورشات العمل 40 000 د
- مصاريف مختلفة 10 000 د

2) ميزانية الإعلامية:

تتمثل ميزانية الإعلامية في اقتناء تجهيزات إعلامية (20 حاسوب مكتبي) وتهيئة قاعة إعلامية واقتناء موزع واقتناء نظام تدقيق ومسح ضوئي وكذلك اقتناء outil de gestion des logs وذلك بمبلغ جملي قدر بـ 150 ألف دينار.

(3) تجهيزات وتهيئات مختلفة :
يعتزم المعهد القيام بتعويض بعض التجهيزات القديمة بمبلغ جملي قدره 60 ألف دينار.

(4) وسائل النقل :
في إطار تجديد أسطول السيارات وإثر التفويت في عدد منها، يعتزم المعهد إقتناء سيارتين وظيفيتين في سنة 2021 بمبلغ 90 ألف دينار.

ب- تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) للمعهد

يسعى المعهد في إطار استراتيجيته على المدى المتوسط إلى دعم بحوثه على المستوى الإقتصادي والإجتماعي وتوفير الحاجيات اللازمة لتحقيق أهدافه وفي هذا الإطار تم تحديد الاعتمادات للفترة 2021 - 2023.

إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) للمعهد: التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع) الوحدة: الدينار							
تقديرات			محين 2020	ق م 2020	إنجازات 2019*	إنجازات 2018	البيان
2023	2022	2021					
5 500 000	5 200 000	5 020 000	4 862 000	5 210 000	4 720 427	4 366 976	نفقات التأجير
1 116 000	1 059 500	955 000	856 650	950 000	754 208	739 288	نفقات التسيير
665 000	755 000	651 000	568 000	788 000	349 596	307 600	نفقات التدخلات:
135 000	115 000	101 000	101 000	101 000	140 000	140 000	نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية
530 000	640 000	550 000	467 000	687 000	209 596	167 600	نفقات التدخلات: المشاريع
150 000	200 000	150 000	110 000	110 000			ميزانية الإعلامية
320 000	320 000	250 000	160 000	280 000	205 000	167 600	الاستبيان السنوي للقدرة التنافسية
60 000	60 000	60 000	60 000	60 000	4 596		تجهيزات و تهيئات مختلفة
0	60 000	90 000	137 000	237 000			وسائل النقل
7 281 000	7 014 500	5 805 000	5 753 650	6 195 000	5 177 196	4 794 200	المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية
7 281 000	7 014 500	6 626 000	6 286 650	6 948 000	5 824 231	5 413 864	المجموع باعتبار الموارد الذاتية

تحيين ميزانية 2020

المحدين إلى موفى ديسمبر 2020	التعديلات إلى موفى ديسمبر 2020	المحدين بناء على شهر مارس 2020	حسب قانون المالية 2020	
840 046	7 384	832 662	840 000	الأجر الأساسي والتدرج
836 950	4 288	832 662	835 000	الأجر لأساسي
3 096	3 096		5 000	التدرج
1 726 461	35 686	1 690 775	1 886 000	المنح القارة
1 717 185	35 686	1 681 499	1 876 000	المنحة الخصوصية
9 276		9 276	10 000	منحة النقل
751 616	26 165	725 451	812 000	المنح المرتبطة بالوظيفة
226 740	8 220	218 520	238 000	المنحة الوظيفية
60 259	1 385	58 874	63 000	المنحة الكيلومترية
215 130	810	214 320	220 000	منحة السكن
249 127	15 750	233 377	290 000	الإمتيازات العينية
360		360	1 000	منحة الصندوق
510 178	15 997	494 181	537 000	المنح المتغيرة غير الخصوصية
311 693	11 540	300 153	332 000	منحة الإنتاج
160 971	4 457	156 514	169 000	منحة الشهر الثالث عشر
37 514		37 514	36 000	منحة الساعات الإضافية
6 079		6 079	7 000	المنح العائلية
1 028 258	23 921	1 004 337	1 128 000	المساهمات المحمولة على المشغل
550 387	10 074	540 313	577 000	المساهمة في أنظمة التقاعد
150 404	1 352	149 052	159 000	المساهمة في أنظمة الحديقة الإجتماعي
37 869	606	37 263	40 000	المساهمة في ص ن م أ
270 798	11 720	259 078	334 000	المساهمة في أنظمة التأمين على المرض
18 800	169	18 631	18 000	المساهمة في أنظمة التأمين ضد فواجع الشغل
4 862 638	109 153	4 753 485	5 210 000	الجملة

تعديلات سنة 2020 بعد شهر مارس

المجموع	تسميات 2020	ترقيات الكفاءة 2020	ترقيات الصنف والسلم 2020	تدرج 2020	
7 384			4 288	3 096	الأجر الأساسي والتدرج
4 288			4 288		الأجر لأساسي
3 096				3 096	التدرج
35 686		35 686			المنح القارة
35 686		35 686			المنحة الخصوصية
					منحة النقل
26 165	26 165				المنح المرتبطة بالوظيفة
8 220	8 220				المنحة الوظيفية
1 385	1 385				المنحة الكيلومترية
810	810				منحة السكن
					المنحة التكميلية
15 750	15 750				الإمتيازات العينية
					منحة الصندوق
15 997	5 229	8 922	1 072	774	المنح المتغيرة غير الخصوصية
11 540	4 361	5 948	715	516	منحة الإنتاج
4 457	868	2 974	357	258	منحة الشهر الثالث عشر
					منحة الساعات الإضافية
					المنح العائلية
23 921	4 080	16 149	2 144	1 548	المساهمات المحمولة على المشغل
10 074	2 268	6 468	777	561	المساهمة في أنظمة التقاعد
1 352	626	357	214	155	المساهمة في أنظمة الحبطة الإجتماعي
606	156	357	54	39	المساهمة في ص ن م أ
11 720	952	8 922	1 072	774	المساهمة في أنظمة التأمين على المرض
169	78	45	27	19	المساهمة في أنظمة التأمين ضد فواجع الشغل
109 153	35 474	60 757	7 504	5 418	الجملة

تأثير تعديلات سنة 2020 على 2021

المجموع 1	تأثير تسميات على 2020 2021	تأثير ترقيات الصف والكفاءة على 2020 2021	تأثير تدرج على 2020 2021	
6 998		3 465	3 533	الأجر الأساسي والتدرج
3 465		3 465		الأجر لأساسي
3 533			3 533	التدرج
35 686		35 686		المنح القارة
35 686		35 686		المنحة الخصوصية
				منحة النقل
26 165	26 165			المنح المرتبطة بالوظيفة
8 220	8 220			المنحة الوظيفية
1 385	1 385			المنحة الكيلومترية
810	810			منحة السكن
				المنحة التكميلية
15 750	15 750			الإمتيازات العينية
				منحة الصندوق
15 900	5 229	9 788	883	المنح المتغيرة غير الخصوصية
11 475	4 361	6 525	589	منحة الإنتاج
4 425	868	3 263	294	منحة الشهر الثالث عشر
				منحة الساعات الإضافية
				المنح العالمية
25 422	4 080	19 576	1 766	المساهمات المحمولة على المشغل
10 004	2 268	7 096	640	المساهمة في أنظمة التقاعد
2 761	626	1 958	177	المساهمة في أنظمة الحيغة الإجتماعي
689	156	489	44	المساهمة في ص ن م أ
11 623	952	9 788	883	المساهمة في أنظمة التأمين على المرض
345	78	245	22	المساهمة في أنظمة التأمين ضد فواجع الشغل
110 171	35 474	68 515	6 182	الجملة

إجراءات جديدة 2021

المجموع 2	تسميات 2021	التقدم في الدرجة والسلم	ترقيات الصنف والكفاءة	
6 630		2 547	4 083	الأجر الأساسي والتدرج
6 630		2 547	4 083	الأجر لأساسي
				التدرج
35 686			35 686	المنح القارة
35 686			35 686	المنحة الخصوصية
				منحة النقل
3 401	3 401			المنح المرتبطة بالوظيفة
3 360	3 360			المنحة الوظيفية
41	41			المنحة الكيلومترية
				منحة السكن
				المنحة التكميلية
				الإمتيازات العينية
				منحة الصندوق
11 429	850	637	9 942	المنح المتغيرة غير الخصوصية
7 620	567	425	6 628	منحة الإنتاج
3 809	283	212	3 314	منحة الشهر الثالث عشر
				منحة الساعات الإضافية
				المنح العائلية
22 163	1 005	1 274	19 884	المساهمات المحمولة على المشغل
8 286	616	462	7 208	المساهمة في أنظمة التقاعد
2 285	170	127	1 988	المساهمة في أنظمة الحبطة الإجتماعي
572	43	32	497	المساهمة في ص ن م أ
10 734	155	637	9 942	المساهمة في أنظمة التأمين على المرض
286	21	16	249	المساهمة في أنظمة التأمين ضد فواجع الشغل
79 309	5 256	4 458	69 595	الجملة

أجور الأعوان الملحقين لدى وزارة الإشراف بعنوان سنة 2021

الـ 6 أعوان الملحقين لدى وزارة الإشراف	
54 355	الأجر الأساسي والتدرج
54 355	الأجر لأساسي
	التدرج
97 047	المنح القارة
96 867	المنحة الخصوصية
180	منحة النقل
50 074	المنح المرتبطة بالوظيفة
13 800	المنحة الوظيفية
2 808	المنحة الكيلومترية
12 600	منحة السكن
	المنحة التكميلية
20 866	الإمتيازات العينية
	منحة الصندوق
31 283	المنح المتغيرة غير الخصوصية
20 838	منحة الإنتاج
10 445	منحة الشهر الثالث عشر
	منحة الساعات الإضافية
68	المنح العائلية
63 680	المساهمات المحمولة على المشغل
33 750	المساهمة في أنظمة التقاعد
9 310	المساهمة في أنظمة الحيغة الإجتماعي
2 328	المساهمة في ص ن م أ
17 128	المساهمة في أنظمة التأمين على المرض
1 164	المساهمة في أنظمة التأمين ضد فواجع الشغل
296 507	الجملة

تقديرات أجور الأعوان لسنة 2021

سنة 2021	إجراءات جديدة 2021	تأثير تعديلات 2020 على 2021	المحين إلى موفى ديسمبر 2020	حسب قانون المالية 2020	
853 674	6 630	6 998	840 046	840 000	الأجر الأساسي والتدرج
847 045	6 630	3 465	836 950	835 000	الأجر لأساسي
6 629		3 533	3 096	5 000	التدرج
1 797 833	35 686	35 686	1 726 461	1 886 000	المنح الفارة
1 788 557	35 686	35 686	1 717 185	1 876 000	المنحة الخصوصية
9 276			9 276	10 000	منحة النقل
781 182	3 401	26 165	751 616	812 000	المنح المرتبطة بالوظيفة
238 320	3 360	8 220	226 740	238 000	المنحة الوظيفية
61 685	41	1 385	60 259	63 000	المنحة الكيلومترية
215 940		810	215 130	238 500	منحة السكن
					منحة التصرف
264 877		15 750	249 127	290 000	الإمتيازات العينية
360			360	1 000	منحة الصندوق
537 507	11 429	15 900	510 178	537 000	المنح المتغيرة غير الخصوصية
330 788	7 620	11 475	311 693	332 000	منحة الإنتاج
169 205	3 809	4 425	160 971	169 000	منحة الشهر الثالث عشر
37 514			37 514	36 000	منحة الساعات الإضافية
6 079			6 079	7 000	المنح العائلية
1 075 843	22 163	25 422	1 028 258	1 128 000	المساهمات المحمولة على المشغل
568 677	8 286	10 004	550 387	577 000	المساهمة في أنظمة التقاعد
155 450	2 285	2 761	150 404	159 000	المساهمة في أنظمة الحبطة الإجتماعي
39 130	572	689	37 869	40 000	المساهمة في ص ن م أ
293 155	10 734	11 623	270 798	334 000	المساهمة في أنظمة التأمين على المرض
19 431	286	345	18 800	18 000	المساهمة في أنظمة التأمين ضد فواجع الشغل
5 052 118	79 309	110 171	4 862 638	5 210 000	الجملة

4- المشاريع المبرمجة للفترة 2021-2023

2023	2022	2021	النقائص/التوصيات	الأهداف	المشاريع المبرمجة	البرنامج
			- مزيد تطوير الكفاءات بصفة مستمرة لمواكبة الطرق الحديثة في مجال العلوم الاقتصادية والمعلوماتية والتصرف - العمل على إيجاد آلية لتحفيز اعوان المعهد	ضبط أهم العراقيل التي تعترض المؤسسة	مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسة	القدرة التنافسية
				...	الاقتصاد الريعي وتداعياته	الدراسات الاقتصادية
				...	القدرة الشرائية	الدراسات الاجتماعية
				...	بناء نموذج متكامل لإعداد سيناريوهات تتلائم مع الأوضاع الاقتصادية	النمذجة
				...	التممية الجهوية	الأشغال الأفقية
				...	دراسات بالتعاون مع الهياكل الوطنية والدولية	

5. مشاريع دراسات ومساهمات في إطار برامج تعاون مع هياكل ومنظمات وطنية أو دولية

التعاون مع البنك الافريقي للتنمية

إعداد آليات نمذجة لتقييم السياسات الاقتصادية ودعمها بمنهجيات علمية (تم في هذا الاطار تحديد 6 نماذج مختلفة حتى يتسنى للمعهد الاجابة الى اشكاليات مختلفة) كما سيتم العمل في هذا البرنامج على تطوير مؤشرات الاستقطاب الجهوي في إطار إنجاز مشروع تصميم وتنفيذ الإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية من أجل تحقيق النمو الشامل في تونس

التعاون مع الوكالة الفرنسية للتنمية

في إطار التغيرات المناخية التي يعيشها العالم والتي ستكون لها تأثيرات اقتصادية غير مسبوقة يسعى المعهد بالتعاون مع الوكالة الفرنسية للتنمية الى إعداد أنموذج GEMMES يمكن من تقييم اثار التغيرات المناخية على الاقتصاد. وسيمكن هذا الانموذج من بناء السياسات التي تتماشى مع التغيرات المناخية على المدى المتوسط والبعيد.

التعاون مع المعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية (IFPRI)

يندرج المشروع في إطار التعاون بين المعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية (IFPRI) ووزارة التنمية والإستثمار والتعاون الدولي لدعم القدرات وتوفير الآليات والأدوات الخاصة فيما يتعلق بتصميم السياسات وتقييم الأثر بالنسبة للإستراتيجيات الوطنية والمشاريع الاستثمارية (الفلاحية) في المناطق الريفية. وقد تم مؤخرا نشر دراسة تتعلق بانعكاسات وباء كرونة على الاقتصاد التونسي وقد حظيت هذه الدراسة بإعجاب من طرف جميع الاطراف

الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID)

دعم القدرات في مجال الدراسات حول القدرة التنافسية وغيرها. ويعمل المعهد حاليا على اعداد موقع واب خاص بترتيب تونس في التقارير الدولية وسيكون هذا الموقع بمثابة منصة لاهم المؤشرات الاقتصادية

التعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

تطوير مؤشرات التنمية الجهوية.

إعداد التقرير الوطني حول التنمية البشرية في تونس.

يعمل المعهد بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على بناء مؤشر تنمية بشري جهوي.

التعاون مع البنك الدولي

مشروع مؤشر رأس المال البشري "I.C.H.". يهدف هذا المؤشر خاصة على تحليل مدى تأخر أو تقدم تونس في مجالات الصحة والتعليم

التعاون في إطار اتفاقيات أو عضوية المعهد مع هيكل دولية

جمعية "المنتدى الأوروبي المتوسطي لمعاهد العلوم الاقتصادية FEMISE"

معهد التخطيط القومي المصري وقد تم العمل على برنامج تبادل الخبرات والاعمال من طرف المعهدين ويتم تحيين هذا البرنامج كل ثلاث سنوات

دراسات بالتعاون مع مجلس التحاليل الاقتصادية

يعمل المعهد كعضو قار في مجلس التحاليل الاقتصادية على اعداد مجموعة من الدراسات الاقتصادية وتحال هذه الدراسات مباشرة الى رئيس الحكومة كما يتم إنجاز 2ورقات شهرية تخص الظرف الاقتصادي