



تونس، في 12-10-2021

المشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2022

✉ 27 نهج لبنان 1002 تونس البلغدير - الجمهورية التونسية

البريد الإلكتروني boc@itceq.tn الموقع : www.itceq.tn ☎ (+216) 71 802 044 الفاكس (+216) 71 787 034

الفهرس

3	التقديم العام للمعهد واستراتيجيته وبرنامج نشاطه
4	1. تقديم المعهد
4	2. تقديم إستراتيجية المعهد على المدى المتوسط 2022-2024
5	3. نشاط المعهد
6	4. الميزانية وإطار النفقات على المدى المتوسط:
7	5. أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالمعهد
7	1.5 تقديم أهداف ومؤشرات قيس الأداء
9	2.5 تقديم الأنشطة و علاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء
10	3.5 مساهمة المعهد في أداء البرنامج
10	6. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2022
13	1.6 نفقات التأجير
15	2.6 نفقات التسيير
16	3.6 نفقات التدخلات : الودادية والجمعية الرياضية
16	4.6 نفقات التدخلات : المشاريع
18	الملاحق: بطاقات مؤشرات قيس الأداء

المحور الأول

التقديم العام للمعهد واستراتيجيته وبرنامج نشاطه

1. تقديم المعهد

أحدث المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية سنة 1973 بصفته مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية تخضع لإشراف وزارة الاقتصاد والمالية ودعم الاستثمار وتعنى بإعداد الدراسات والبحوث المتعلقة بإشكاليات وأولويات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وبموجب الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 والمتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تمّ تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008 ضبّطت مهام المعهد على النحو التالي:

- متابعة وتحليل واستشراف القدرة التنافسية للاقتصاد التونسي وإعداد الدراسات المتعلقة بميادين تنافسية المؤسسة ومناخ الأعمال،
- إنجاز دراسات اقتصادية واجتماعية تتعلق خاصة بأفاق التنمية والمسائل التنموية المدرجة في مخططات التنمية والسياسات والإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية والأولويات المطروحة لدفع التنمية،
- تطوير التقنيات والمؤشرات وبنوك المعلومات واعتماد نماذج قياسية لإنجاز الدراسات والبحوث،
- التكفل بإعداد دراسات اقتصادية واجتماعية لفائدة الهياكل العمومية والخاصة وفقا للتشريع والتراتب الجاري بها العمل،
- تنمية علاقات عمل وتبادل وتعاهد مع مراكز البحوث والدراسات المماثلة والمؤسسات المختصة الوطنية والأجنبية،
- تأطير الباحثين وأعمال البحث في إطار الشراكة مع المؤسسات الجامعية وضمن مجالات اختصاص المعهد.

ويشمل الهيكل التنظيمي للمعهد أربع إدارات مركزية فنية تعنى بمجالات الدراسات والبحوث:

- الإدارة المركزية للدراسات الاقتصادية،
- الإدارة المركزية للدراسات الاجتماعية،
- الإدارة المركزية للقدرة التنافسية،
- الإدارة المركزية للتوليف والنمذجة.

كما يضمّ الهيكل التنظيمي إدارتين مركزيّتين للشؤون الإدارية والمالية ولنظام المعلومات والتوثيق والتكوين والتعاون وخليتين مكلفتان بمراقبة التصرف والتدقيق والحوكمة.

2. تقديم إستراتيجية المعهد على المدى المتوسط 2022-2024

تهدف إستراتيجية المعهد بالنسبة للفترة 2022-2024 إلى المساهمة النشيطة والفاعلة في دعم القرار العمومي في إطار التوجهات التنموية وأولويات المرحلة. ويعمل المعهد في هذا الإطار على تجسيم هدف تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات.

وتتمثل الأهداف العملية للمعهد خلال الفترة 2022-2024 بالأساس في:

دعم مجهود الدراسات والتحليل وتحسين جودتها:

ويرتكز تجسيم هذا الهدف على:

- تصويب برمجة الدراسات والأعمال التحليلية للاستجابة بصفة أفضل للتوجهات التنموية وأولويات المرحلة مع تحسين مضمونها.
- تطوير مجالات النمذجة القياسية واليقظة الاستراتيجية والاستشراف وتوسيع مجالات توظيفها.
- الرقي بجودة الدراسات من خلال تحسين دور لجنة القراءة ودعم العمل التشاركي.
- تثمين أعمال المعهد عبر تعزيز التواصل والنقح على الهياكل العمومية فيما يتعلق بالبرمجة وتقديم نتائج الدراسات والبحوث.
- تكثيف التعاون والشراكة في مجال إعداد الدراسات مع الجامعة التونسية ومؤسسات الدراسات والبحوث على المستويين الوطني والأجنبي.

تنمية قدرات الموارد البشرية:

يعمل المعهد لتحقيق هذا الهدف من خلال:

- تحفيز الموارد البشرية بالمعهد من خلال توفير مسارات مهنية تشجع على البذل والعطاء باعتماد قانون إطار جديد للفترة 2021-2025 ومراجعة الهيكل التنظيمي.
- تنمية الكفاءات عبر تدعيم محاور التكوين وتنويعها ومشاركة الإطارات في الندوات العلمية المختصة.

تحديث نظام المعلومات ومنظومة التصرف:

يفترض تحقيق هذا الهدف بالخصوص:

- التقدم في تحديث نظام المعلومات لا سيما البرمجيات والتطبيقات المعلوماتية.
- الشروع في مراجعة الإجراءات الإدارية والمالية وصيغ تنظيم العمل.
- تعزيز مبادئ الحوكمة ونجاعة منظومة الرقابة الداخلية.
- دعم قدرات التسيير وفقا لمقتضيات التصرف حسب الأهداف.

3. نشاط المعهد بعنوان سنة 2022

1.3 إنجاز الدراسات والبحوث:

يتجه برنامج نشاط الدراسات والبحوث لسنة 2022 نحو استكمال إنجاز الدراسات المؤجلة من سنة 2021 نتيجة مشاركة أغلب الإطارات في برنامج تطوير النمذجة بالمعهد (أنظر الجذانة التفصيلية للمشروع بالملحق) فضلا عن تنفيذ دراسات وبحوث جديدة تم اختيارها في نطاق أولويات المرحلة. وتشمل الدراسات المبرمجة والتي سيعمل المعهد على تدقيق محاورها بالأساس:

- تحليل مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات،
- دراسة منظومة بعث المؤسسات ونقل التكنولوجيا،
- دراسة صيغ دعم صمود المؤسسة تجاه الأزمات،
- تحليل التموقع التنافسي والتنافسية الخارجية،
- تحليل السياسات المالية،
- دراسة متطلبات دفع الاستثمار الخاص واستقطاب الاستثمار الخارجي،
- دراسة التحوّل الطاقوي،
- تحليل إشكاليات التنمية المستدامة وآفاق تحقيق أهدافها،
- تقييم نجاعة سياسة التربية،
- دراسة سياسة التشغيل،
- تشخيص مرتكزات الاقتصاد الاجتماعي التضامني،
- تحليل سياسات الإدماج الاجتماعي،
- دراسة إشكاليات التغيرات المناخية،
- استشراف التوجهات المستقبلية للاقتصاد الوطني،
- بناء نماذج قياسية وتقييمها تبعا للإشكاليات المطروحة،
- تحيين مؤشر التنمية الجهوية وتحليل النتائج المسجلة،

وسيعمل المعهد على إنجاز المسوحات المتعلقة بمناخ الأعمال والتنافسية واقتصاد المعرفة والتي سيتم تقديم نتائجها ضمن تقارير وجداول تأليفية.

وتتكفل الإدارات المركزية للدراسات كذلك بإعداد مذكرات بحثية مختصرة تعالج بعض الإشكاليات التنموية وتوصيات التقارير الدولية ومتابعة تقييم ترتيب تونس ضمنها وتقديم مذكرات عمل خاصة بالملفات المعروضة من قبل وزارة الإشراف أو هياكل عمومية أخرى.

كما يعدّ المعهد جداول قيادة دورية تعنى أساسا بمجالات:

- الظرف الاقتصادي
- مؤشرات القدرة التنافسية
- الإنتاجية

- السياسات الاجتماعية

- اقتصاد المعرفة

وينتظر بخصوص تطوير أنشطة القيادة والمساندة تنفيذ الأنشطة الأساسية التالية:

2.3 تعزيز قدرات الموارد البشرية:

- استكمال مراجعة الهيكل التنظيمي وتفعيل قانون الإطار للأعوان.
- إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي للتكوين.

3.3 تحديث نظام المعلومات ومنظومة التصرف ومزيد التعريف بالمعهد:

4 تحيين موقع واب المعهد والبوابة الإلكترونية الجديدة حول التنافسية Tunisia Competitiveness

- اعتماد استراتيجية لتطوير نظام المعلومات وتعزيز السلامة المعلوماتية بالمعهد.
- مراجعة دليل الإجراءات الإدارية والمالية.
- تعزيز أنشطة خلية الحوكمة و خلية الرقابة التدقيق والرقابة على التصرف
- مزيد تحسين ظروف العمل على مستوى التجهيز والتهيئة والتأثير.

4. الميزانية وإطار النفقات على المدى المتوسط:

أ- بيان تطور ميزانية المعهد:

ينتظر أن تشهد ميزانية المعهد لسنة 2022 انخفاضا في مساهمة الدولة بعنوان قانون المالية لسنة 2022 بنسبة 1 % مقارنة بسنة 2021 لتتخفف بذلك إلى مجموع 5746000 دينار.

جدول عدد 1: توزيع ميزانية المعهد حسب طبيعة النفقة *

اعتمادات الدفع / موارد الميزانية	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخلات	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع بحساب الدينار
2022	4 800 000	770 000	176 000	0	0	5 746 000
2021	4 699 000	930 000	176 000	0	0	5 805 000
نسبة التطور (2021-2022)	2.1%	-17.2%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.0%
*دون الموارد الذاتية-فواصل-	295000	120000	257000	0	0	672000

ب- إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024) :

جدول عدد4: إطار النفقات متوسط المدى (2022-2024) حسب طبيعة النفقة

تقديرات			محين 2021	ق م 2021	إنجازات 2020	اعتمادات الدفع /بالألف دينار
2024	2023	2022				
5502	5265	5095	4966	5020	4853	نفقات التأجير (1)
1006	979	890	830	955	717	نفقات التسيير (2)
585	552	433	491	651	285	نفقات التدخلات:
115	112	106	101	101	91	نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية
470	440	327	390	550	194	نفقات التدخلات: المشاريع (3)
						نفقات الاستثمار
						نفقات العمليات المالية
7092	6796	5746	5610	5805	5412	المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية
7092	6796	6418	6287	6626	5855	المجموع باعتبار الموارد الذاتية

- (1) تم ضبط تقديرات الأجر لسنة 2022 باعتبار الرؤية الإستراتيجية لمشروع قانون الإطار الرامي لتوفير مناخ محفّز عن طريق الترقية بالجدارة والكفاءة لإطارات المعهد.
- وتجدر الإشارة أن المعهد لم يتسنى له برمجة الانتدابات الضرورية (4 أعوان سنويا) لتغطية النقص المسجل في الأعوان.
- (2) تم الضغط على نفقات التسيير لسنة 2022 إثر جلسة مناقشة الميزانية
- (3) ستخصّص ميزانية مشاريع لسنة 2022 لتمويل مسوحات القدرة التنافسية ومناخ الأعمال واقتصاد المعرفة وتجهيزات وبرمجيات الإعلامية وتجديد تجهيزات مختلفة تهيئة مقر المعهد.

5. أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالمعهد

1.5- تقديم أهداف ومؤشرات قياس الأداء

تندرج تدخّلات المعهد كفاعل عمومي ضمن برنامج التوازنات الجمالية والإحصاء لمهمة التنمية والاستثمار والتعاون الدولي. ويعمل المعهد ضمن إستراتيجية المهمة للفترة 2022-2024 على المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجّهات التنموية وأولويات المرحلة.

ويسعى المعهد إلى تحقيق الهدف الإستراتيجي المتمثّل في تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات وذلك من خلال مختلف الأنشطة الفنية وتدخلات هياكله المعنية بالقيادة والمساندة.

ويحرص المعهد على توظيف الخبرة الفنية للإطارات ومزيد تنمية كفاءاتهم بغرض تطوير آليات ومناهج البحث والنمذجة القياسية لمزيد تحسين جودة الدراسات والتحليل المنجزة. ويسعى المعهد على تحسين مضامين برنامج التكوين بما في ذلك المشاركة في دورات تكوين تنظمها مؤسسات دولية وإقليمية. كما يعمل المعهد على مزيد التفتح على مؤسسات الدراسات والبحوث والهيكل العمومية في مزيد إحكام البرمجة وتقديم نتائج أعماله وتثمينها.

هذا وتمّ في إطار حوار تصرف مع رئيس البرنامج بوزارة الإشراف تدقيق مؤشرات قياس الأداء بما يساعد على إحكام متابعة الأداء وتقييمه. ويتضمن البرنامج السنوي للأداء لسنة 2022 اعتماد مؤشر نسبة تنفيذ الدراسات المبرمجة عوضا عن عدد الدراسات ومؤشر عدد النافذين لموقعي واب المعهد والتي تعكس المجهود الأساسي السنوي للمعهد والمتمثل في إعداد دراسات وبحوث وجداول قيادة ونشرها لفائدة المستعملين ضمن موقع واب المعهد. وفي المقابل تمّ الاستغناء عن مؤشر عدد ايام التكوين المنجزة باعتباره مؤشر عملياتي وترصد لفائدته اعتمادات محدودة مقارنة بمجموع ميزانية المعهد.

• الهدف الاستراتيجي-1-2: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات

تقديم الهدف: المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي من خلال تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات.

مرجع الهدف: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية.

مبررات اعتماد المؤشرات: نوعية الدراسات المنجزة تساهم في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات المناسبة بالإضافة إلى ضرورة تبليغ نتائجها وتثمينها وتطوير جودتها تنمية القدرات وتحسين مناخ العمل.

• تقديم المؤشرات

المؤشر 1-2-1: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

تقديرات				2021 مقدر	إنجازات		مؤشر قياس أداء الهدف:
2024	2023	2022	2021 محين **		2020	الوحدة	
100	100	90	70	90	70	%	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة*

(*) يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية وتساهم في دعم القرار.

(**) تم تحيين التقديرات الخاصة بعدد الدراسات والمذكرات بالنسبة لسنة 2021 باعتبار تنفيذ برنامج تطوير النماذج القياسية في إطار مشروع تصميم وتنفيذ الإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية لتحقيق النمو الشامل في تونس والممول عن طريق هبة يشرف عليها البنك الافريقي للتنمية (أنظر الجذادة التفصيلية بالملحق).

المؤشر 1-2-2: تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

تقديرات				2021	إنجازات	الوحدة	مؤشر قياس أداء الهدف:
2024	2023	2022	2021 محين (*)		2020		
10	10	8	32.5	36.5	-21.2	%	نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

وهذا وينتظر تواصل تطور إنجاز المؤشر الخاص بالإنفاذ إلى موقع المعهد بما سيساهم في ارتفاع عدد الزائرين للموقع الرئيسي للمعهد وذلك بفضل إصدار موقع جديد بالمعهد خاص بالتنافسية «Tunisia Competitiveness»

2.5 - تقديم الأنشطة وعلاقتها بأهداف ومؤشرات الأداء

جدول عدد6: الأنشطة ودعائم الأنشطة للمعهد

البرنامج والهدف الإستراتيجي	المؤشرات	مؤشر 2022	الأنشطة	دعائم الأنشطة
البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء <u>الهدف:</u> تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات	1. نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	90 %	- تحليل مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات - دراسة منظومة بعث المؤسسات ونقل التكنولوجيا - صمود المؤسسة تجاه الأزمات - تحليل التموقع التنافسي والتنافسية الخارجية - تحليل السياسات المالية - دراسة متطلبات دفع الاستثمار الخاص واستقطاب الاستثمار الخارجي - دراسات السياسات القطاعية - دراسة التحول الطاقوي - تحليل إشكاليات التنمية المستدامة وآفاق تحقيق أهدافها - مواصلة دراسة سياسة التشغيل - دراسة ميادين الاقتصاد الاجتماعي التضامني والفقر المتعدد الأبعاد - تحليل سياسات الإدماج الاجتماعي - دراسة إشكاليات التغيرات المناخية - استشراف التوجهات المستقبلية للاقتصاد الوطني،	1- التكوين وتنمية الكفاءات وتحفيز الإطارات 2- المشاركة في أعمال اللجان الوطنية والندوات والملتقيات الدراسية 3- تطوير تقنيات النمذجة وتوظيفها 4- تعصير نظام المعلومات بالمعهد 5- إحكام المراجعة في إطار لجنة القراءة والتشجيع على العمل التشاركي بين الباحثين

	<ul style="list-style-type: none"> - بناء نماذج قياسية وتحيينها تبعا للإشكاليات المطروحة، - تحيين مؤشر التنمية الجهوية وتحليل النتائج المسجلة. 			
<p>1-تحسين جودة الموقع: مرجعيات الدراسات البحوث،</p> <p>2-سهولة النفاذ والتحميل، السلامة، الجمالية...</p> <p>3- إصدار دراسات وبحوث وجداول قيادة تتعلق بالأولويات الوطنية</p> <p>4-تأمين تنوع الدراسات والبحوث وثراء مضمونها</p>	<p>تطوير موقعي الواب بتنوع إصدارات المعهد وتقديم بيانات محيئة</p>	8%	<p>2-نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد</p>	

3.5 مساهمة المعهد في أداء البرنامج

جدول عدد7: مساهمة المعهد في أداء البرنامج وحجم الاعتمادات المحالة بعنوان سنة 2022

الاعتمادات المحالة من ميزانية الدولة	أهم الأنشطة والمشاريع التي سيتولى إنجازها في إطار تحقيق أهداف السياسة العمومية	الفاعل العمومي
5746 ألف دينار	<ul style="list-style-type: none"> ▪ إنجاز نحو 14 دراسة مبرمجة ▪ إصدار جداول قيادة ▪ إصدار مؤشرات التنافسية ومناخ الأعمال ومؤشر التنمية الجهوية ومتابعة تحيينها ▪ المساهمة في أشغال اللجان الوطنية والقطاعية والمعنية بدراسة الشأن التنموية ▪ التفتح على الهياكل العمومية لإنجاز دراسات وبحوث مشتركة ▪ التعاون مع مراكز بحوث في إطار التعاون الدولي ... 	<p>المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية</p>

6. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2022

حرص المعهد أثناء إعداد ميزانية 2022 على العمل بمقتضيات المنشور عدد12 المؤرخ في 11 جوان 2021 والمتعلق بإعداد ميزانية الدولة لسنة 2022 مع السعي إلى رصد الموارد المالية اللازمة لتنفيذ برنامج النشاط وتحقيق الأهداف المرسومة.

اعتمادات التعهد (بالدينار)	انجازات 2020	قانون المالية 2021	محين 2021	تقديرات 2022	نسبة التطور 2022/2021
نفقات التصرف	5660688	6076000	5897000	6091000	0.2%
المشاريع	194235	550000	390000	327000	-40.5%
مجموع النفقات	5854923	6626000	6287000	6418000	-3.1%

وتبلغ الميزانية الإجمالية للمعهد لسنة 2022 مجموع 6418 ألف دينار (باعتبار موارد ذاتية بقيمة 672 أ د) وهي تتوزع بين 5095 أ د لنفقات التأجير و 890 أ د لنفقات التسيير و 433 أ د لنفقات التدخلات. وستعرف ميزانية المعهد انخفاضا بنسبة 3.1% مقارنة بتقديرات قانون المالية لسنة 2021 وتطورا بنسبة 2.1% مقارنة بالاعتمادات المحينة لسنة 2021.

هذا وتشتمل ميزانية المعهد بالأساس على نفقات التأجير التي تمثل حصتها قرابة 80% من الميزانية الجملية نظرا لطبيعة نشاط المعهد باعتباره مؤسسة بحثية تمثل نسبة الإطارات العليا والمديرة نحو 67% من جملة الأعدان. وستشهد نفقات التأجير ارتفاعا طفيفا مقارنة بقانون المالية لسنة 2021 يعادل 75 ألف دينار. كما ستشهد نفقات التسيير انخفاضا بالنسبة لسنة 2021 بنسبة 6.8% فيما ستتقلص الاعتمادات المخصصة للمشاريع والتي ستوظف بالأساس لتنفيذ مسوحات سنوية حول تقييم مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات واقتصاد المعرفة... ومن أهم مخرجاتها التقرير السنوي لمناخ الأعمال والقدرة التنافسية للمؤسسات ومذكرات بحث حول مقومات مناخ الأعمال واقتصاد المعرفة....

وفي ذات الوقت تم رصد الاعتمادات اللازمة لاقتناء البرمجيات ومعدات الإعلامية ومصاريف التهيئة والتجهيزات الإدارية بعنوان السنة القادمة.

برمجة نفقات المعهد على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

البيان/ بالألف دينار	مصادر التمويل	إنجازات 2020	ق م 2021	التقديرات		
				2022	2023	2024
نفقات التأجير	موارد الدولة	4425	4699	4800	5265	5502
	م ذ م ع	428	321	295	0	0
نفقات التسيير	موارد الدولة	716.5	930	770	979	1006
	م ذ م ع	0	25	120	0	0
نفقات التدخلات: الوادية والجمعية الرياضية	موارد الدولة	76	76	76	112	115
	م ذ م ع	15	25	30	0	0
المشاريع	موارد الدولة	194.2	100	100	440	470
	م ذ م ع	0	450	227	0	0
المجموع	موارد الدولة	5411	5805	5746	6796	7092
	م ذ م ع	443	821	672	0	0

هذا وتتأتى الموارد الذاتية المدرجة بميزانية المعهد لسنة 2022 بالأساس من:

التأجير	245 أذ استرجاع أآور الأعاون الملحقين بالوزارة و50 أذ اعتمادات متبقية بعنوان التأجير 2020
نفقات التسيير	120 أذ من الاعتمادات المتبقية من نفقات التسيير بعنوان سنة 2020
نفقات التدخلات	- 10 آلاف دينار من الاعتمادات المتبقية من نفقات التدخلات لفائدة الودادية والجمعية الرياضية للمعهد بعنوان 2020 و20 ألف دينار من الاعتمادات المتبقية من نفقات التسيير بعنوان سنة 2020
	- 227 أذ متأتية من الاعتمادات التي تم إرجاء صرفها المخصصة لاقتناء سيارة وظيفية رصدت مواردها في سنة 2020 وسيارتين إداريتين مبرمجة سابقا بعنوان سنة 2021.

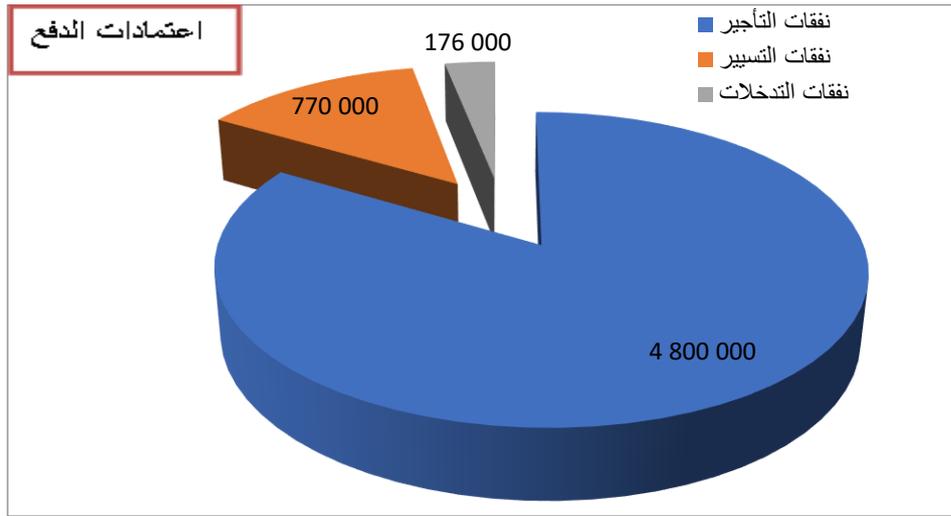
وتتسم ميزانية المعهد لسنة 2022 بانخفاض مجموع اعتمادات الدفع لتبلغ 5746 ألف دينار وبنسبة انخفاض تعادل 1 % مقارنة بتقديرات قانون المالية لسنة 2021. وتتوزع اعتمادا الدفع على النحو التالي:

توزيع اعتمادات الدفع على موارد الميزانية لسنة 2022 حسب طبيعة النفقة*

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2022*	ق م 2021	إنجازات 2020	طبيعة النفقة / بحساب الدينار
2.1%	101 000	4 800 000	4 699 000	4 425 200	نفقات التأجير
-17.2%	-160 000	770 000	930 000	716 515	نفقات التسيير
0.0%	0	176 000	176 000	270 235	نفقات التدخلات
0.0%	0	76 000	76 000	76 000	نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية
0.0%	0	100 000	100 000	194 235	نفقات التدخلات: المشاريع
-1.0%	-59 000	5 746 000	5 805 000	5 411 950	المجموع

*دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بمبلغ 672 ألف دينار بالنسبة لسنة 2022

تركيبية ميزانية المعهد لسنة 2022 حسب طبيعة النفقة



1.6 نفقات التأجير

قدرت مرتبات الأعوان لسنة 2022 بـ 5 095 000 د مقابل 4 966 000 د سنة 2021 محين أي بزيادة قدرها 129 000 دينار (بنسبة 2.6 %).

ميزانية التأجير لسنة 2021 محينة	4 966 000 دينار
تأثير تعديلات ميزانية سنة 2021 على سنة 2022	77 500 دينار
اجراءات جديدة سنة 2022 (دون اعتبار الانتدابات المقترحة)	68 500 دينار
تقديرات ميزانية التأجير لسنة 2022 (دون اعتبار الانتدابات المقترحة)	5 095 000 دينار

وتم ضبط هذه التقديرات على أساس:

تأثير تعديلات ميزانية سنة 2021 على سنة 2022:

التكاليف الناتجة عن تأثير إجراءات سنة 2021 على ميزانية 2022:

- تأثير تقدم في الدرجة والسلم والصنف: 18600 د
- تأثير ترقية الكفاءة لسنة 2021: 28800 د
- تأثير تسميات سنة 2021 على 2022: 30100 د.

ويبلغ الانعكاس الجملي لهذه التعديلات: 77500 دينار

اجراءات جديدة سنة 2022:

تتمثل الإجراءات الجديدة المقترحة لسنة 2022 والتي تقدر بـ 68500 دينار في:

- ترقية الكفاءة: 39200 دينار
- التقدم في الدرجة والصنف 21300 دينار
- التسميات: 8000 دينار

الموارد البشرية لسنة 2022:

بلغ عدد الأعوان المباشرين بالمعهد في موفى شهر مارس من السنة الجارية 123 عونا يتوزعون كالتالي:

- الإطارات العليا والمديرة: 83
- الإطارات المتوسطة وأعوان التسيير: 16
- أعوان التنفيذ: 24

ويجدر التذكير بأن من بين أعوان المعهد 5 أعوان ملحقين لدى وزارة الإشراف أربعة منهم بموجب اتفاقية إلحاق جماعي وتقدر أجورهم بالنسبة لسنة 2022 بحوالي 245400 دينار يتم استرجاعها من الوزارة وتم إدراجها ضمن الموارد الذاتية للمعهد.

تقديرات عدد الأعوان لسنة 2022

	موفى 2022	موفى 2021	مارس 2021	
	83	83	83	إطارات
	16	16	16	أعوان مساندة
	24	24	24	أعوان تنفيذ
	123	123	123	المجموع

توزيع الأعوان حسب الأسلاك بعنوان سنة 2022

تقديرات 2022	حركة 2022		حركة 2021		مارس 2021	الخط
	إنتدابات جديدة	تقاعد	تقاعد	إنتدابات	بمقر المعهد	
50	0	0	0	0	50	سلك الاقتصاديين
11	0				11	اقتصادي رئيس
33					33	اقتصادي أول
5					5	اقتصادي
1					1	اقتصادي مساعد
6	0	0	0	0	6	سلك الإعلاميين
1					1	إعلامي رئيس
3					3	إعلامي أول
2					2	إعلامي
0						إعلامي مساعد
30	0	0	0	0	30	سلك الإداريين
0					0	متصرف رئيس
5					5	متصرف أول

12					12	متصرف
4					4	ملحق إدارة
6					6	كاتب مديرية
2					2	كاتب ادارة
1					1	عون استقبال
7	0	0	0	0	7	سلك الموثقين
3					3	حافظ أول
4					4	حافظ
25	0	0	0	0	25	سلك العملة
3					3	عون فني
6					6	عامل مختص
16	0				16	عامل
118	0	0	0	0	118	المجموع

وتجدر الإشارة أن أعوان المعهد الملحقون بهياكل أخرى يبلغ 17 عوناً منهم 5 أعوان بوزارة الإشراف يتم بمقتضى اتفاقية تنص على خلاص تأجيرهم شهرياً من قبل المعهد واسترجاع هذه المبالغ كل ثلاثة من لدن الوزارة.

2.6 نفقات التسيير

تقدر نفقات التسيير بعنوان سنة 2022 بمبلغ 890000 دينار مسجلة انخفاضاً مقارنة بالميزانية المصادق عليها لسنة 2021.

نسبة التطور	الفارق	تقديرات 2022	محين 2021	ق م 2021	انجازات 2020	
-6.8%	-65000	890000	830000	955000	716515	نفقات التسيير

ويرتكز توزيع نفقات التسيير لسنة 2022 بالأساس على ترشيد الإنفاق العمومي ورصد فقط الاعتمادية الكافية لتأمين السير العادي لمصالح المعهد.

جدول توزيع نفقات التسيير

ميزانية 2022	محين 2021	ق م 2021	إنجاز 2020*	تفصيل نفقات التسيير
281 000	283 888	330 000	315 627	الأكرية والأداءات البلدية
96 000	87 500	87 500	75 816	استهلاك الماء والكهرباء والغاز
72 000	69 000	75 000	64 095	الاتصالات
0	25 000	25 000	23 700	اقتناء الأثاث

0	0	6 000	0	الوقود (وقود وسائل المصالح)
23 000	9 742	30 000	15 666	مصاريف التأمين
61 000	47 000	47 000	40 657	التعهد والصيانة
10 000	8 000	23 000	4 284	مصاريف التنظيف
23 000	34 000	34 000	13 482	لوازم المكاتب والنسخ والطباعة
69 000	45 630	73 500	41 241	التوثيق والصحف ونشر الإعلانات
120 000	99 000	99 000	77 144	مصاريف الإعلامية
5 000	7 000	7 000	2 610	مصاريف الاستقبالات والإقامة
5 500	6 000	8 000	0	مصاريف المهمات
16 500	14 000	14 000	11 130	إكساء أعوان ومصاريف التنقل
40 000	40 000	40 000	5 039	تكوين ورسكلة الأعوان
8 000	10 000	10 000	5 458	ندوات وأيام دراسية
2 700	2 240	4 000	2 725	الأداءات ومعالم الجولان
50 000	35 000	35 000	15 703	خبرات واستشارات وتأجيلات مختلفة
7 300	7 000	7 000	2 138	نفقات التصرف الأخرى
890 000	830 000	955 000	716 515	مجموع نفقات التسيير

3.6 نفقات التدخلات:

- الودادية والجمعية الرياضية

التطور	الفارق	تقديرات 2022	ق م 2021	انجاز 2020	
5%	5000	106000	101000	91000	نفقات التدخلات

وتتوزع نفقات التدخل للودادية والجمعية الرياضية لسنة 2022 إلى:

1- مساهمة لتغطية أنشطة ودادية الأعوان: 88000 دينار

تتضمن نفقات الودادية المساهمة في تذاكر الأكل وإعانات اجتماعية وأنشطة ترفيهية للأعوان.

2- مساهمة لتغطية أنشطة الجمعية الرياضية: 18000 دينار

تغطي تدخلات الجمعية مصاريف النشاط الرياضي والفني للأعوان (تأجير المدربين وفضاء التدريب...).

- نفقات المشاريع

تقدر ميزانية المشاريع بعنوان سنة 2022 بمبلغ 327 ألف دينار أي بانخفاض قدره 223 ألف دينار مقارنة باعتمادات سنة 2021. وستخصص الاعتمادات المرصودة لتمويل المسوحات السنوية للقدرة التنافسية ومناخ الأعمال وميزانية الإعلامية وتجديد بعض التجهيزات وتهيئة المقر الرئيسي للمعهد.

(1) ميزانية مسوحات القدرة التنافسية:

في نطاق برنامج عمل المسح السنوي للقدرة التنافسية، يتجه المعهد نحو توسيع مجالات المسح وفقا لتعدد نشاطه ومختلف محاور الدراسات والبحوث في علاقة بتنافسية المؤسسة.

(2) ميزانية الإعلامية:

تتمثل ميزانية الإعلامية في تجديد تجهيزات إعلامية واقتناء منظومات تقنية وتهيئة قاعة الإعلامية وذلك بمبلغ جملي قدره 157 ألف دينار.

(3) تجهيزات وتهيئات مختلفة:

يعتزم المعهد صيانة ودهن المقر الرئيسي للمعهد وتعويض بعض التجهيزات القديمة بمبلغ جملي قدره 70 أ.د.

نسبة التطور 2021/2022	تقديرات 2022	ق م 2021	إنجاز 2020	
-40,5%	327000	550000	1194235	نفقات التدخلات: المشاريع
4,7%	157000	150000	950000	ميزانية الإعلامية
-60,0%	100000	250000	62915	ميزانية المرصد الوطني للقدرة التنافسية
16,7%	70000	60000	36320	تجهيزات وتهيئات مختلفة
-100,0%	0	90000	0	وسائل النقل

ملحق عدد 1: بطاقات مؤشرات قياس الأداء

البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء

الفاعل العمومي: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

بطاقة عدد 1: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

1. البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء
أ. التعريف
1. النشاط الرئيسي: الدراسات والتحليل الكمية
2. ترتيب المنشأة: أ
3. مرجع الإحداث: قانون المالية عدد 57 لسنة 1967 المؤرخ في 30 ديسمبر 1967 المتعلق بتصريف سنة 1968 كما تم تنقيحه بقانون المالية عدد 87 لسنة 1972 المؤرخ في 27 ديسمبر 1972 المتعلق بتصريف سنة 1973.
4. مرجع التنظيم الإداري والمالي: الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008.
5. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف بين الوزارة والمنشأة المؤسسة: 2007

إطار القدرة على الأداء

1. الاستراتيجية العامة: المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجهات التنموية وأولويات المرحلة.
2. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج: مساهمة مباشرة.
3. أهم الأولويات والأهداف: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. مؤشرات قياس الأداء وأهم الأنشطة:
 - إعداد الدراسات التالية:
 - تحليل مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات
 - دراسة منظومة بعث المؤسسات ونقل التكنولوجيا
 - صمود المؤسسة تجاه الأزمات
 - تحليل التوقع التنافسي والتنافسية الخارجية
 - تقييم سياسات المالية العمومية وتمويل الاقتصاد
 - دراسة محددات الاستثمار الخاص واستقطاب الاستثمار الخارجي
 - دراسة التحوّل الطاقوي

- تحليل إشكاليات التنمية المستدامة وآفاق تحقيق أهدافها
- مواصلة دراسة سياسة التشغيل
- دراسة ميادين الاقتصاد الاجتماعي التضامني والفقر المتعدد الأبعاد
- الإدماج الاجتماعي في تونس الأولويات والتحديات
- فعالية النظام التعليمي
- استشراف آثار التغيرات المناخية على الاقتصاد الوطني
- تقييم سياسات أو برامج عمومية -سيتم تدقيقها لاحقا-
- مواصلة العمل للاستشراف توجهات المنوال التنموي المستقبلي
- بناء النماذج الاقتصادية وتحيينها بما يتلاءم والإشكاليات المطلوب معالجتها
- تحيين مؤشر التنمية الجهوية
- انجاز مذكرات بحثية مختصرة (معدل 8)
- انجاز مذكرات وتحاليل ومساهمات في مواضيع مختلفة تبعا للمستجدات الطارئة على الساحتين الوطنية والدولية أو التي تطرح على المعهد حسب الطلب الوارد (معدل 8)
- انجاز الأعمال الدورية التالية:
 - لوحة قيادة حول الظرف الاقتصادي
 - لوحة قيادة نصف سنوية حول القدرة التنافسية
 - متابعة الإنتاجية والدراسات القطاعية كل ثلاثية

5. الإجراءات المصاحبة:

- ✓ اعتماد قانون إطار للفترة 2021-2025 يوفر مجالات للترقية بالكفاءة والانتداب
- ✓ تحديث الهيكل التنظيمي للمعهد باعتبار تشبع الهيكل الحالي وعدم مواكبته لأنشطة المعهد
- ✓ اعتماد عقد الأداء للمدى المتوسط.

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

1/2/1/1	رمز المؤشر:
نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	تسمية المؤشر:
2021-07-23	تاريخ تحيين المؤشر:

ا. الخصائص العامة للمؤشر

التوازنات الجمالية والاحصاء	1. البرنامج:
المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية	2. الفاعل العمومي الثاني:
تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات	3. الهدف الرئيسي:
نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	4. تعريف المؤشر:
مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)	5. نوع المؤشر:
مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)	6. طبيعة المؤشر:

ا. التفصيل الفنية للمؤشر

يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية مرضية والقابلة إلى أن تساهم في دعم القرار (عدد الدراسات المنجزة/عدد الدراسات المبرمجة)	1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):
النسبة المئوية	2. وحدة المؤشر:
الدراسات والمذكرات المبرمجة ضمن برنامج عمل المعهد، الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة القراءة والإدارة العامة، بما فيها المساهمات التي تقوم بها الإطارات العليا بالمعهد في إطار التعاون مع الهياكل والمنظمات الوطنية والدولية.	3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
تقرير.	4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):
الإدارات المركزية للدراسات.	5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
نهاية كل ثلاثية.	6. تاريخ توفر المؤشر:
90%	7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur):

الإدارات المركزية للدراسات ووحدة الرقابة على التصرف.	8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:
III. قراءة في نتائج المؤشر	

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات					الإنجازات	المؤشر:
2024	2023	2022	2021	2020	الوحدة	
100	100	90	90	90	%	1/1/1-2 نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

<p>تم تحيين التقديرات الخاصة بعدد الدراسات المبرمجة بالنسبة لسنة 2021 حيث ينتظر إنجاز 70 % من مجموع الدراسات المبرمجة باعتبار مشاركة الإطارات في وتنفيذ برنامج تطوير النماذج القياسية ضمن مشروع تصميم وتنفيذ الإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية لتحقيق النموّ الشامل في تونس (الممول عن طريق هبة تحت إشراف البنك الافريقي للتنمية (أنظر ملحق عدد 2).</p> <p>عدم توفر آلية تمكن من متابعة دقيقة لتقدّم تنفيذ الدراسات.</p>	<p>2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:</p> <p>3. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

بطاقة مؤشر الأداء: تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

رمز المؤشر:	2/2/1/1
تسمية المؤشر:	نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد
تاريخ تحيين المؤشر:	2021-07-23

1. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج:	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني:	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي:	تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. تعريف المؤشر:	تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	نسبة تطور عدد النافذين إلى المواقع الإلكترونية للمعهد
2. وحدة المؤشر:	%
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	المواقع الإلكترونية للمعهد.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقرير.

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مواقع المعهد على الأنترنت.	
6. تاريخ توفر المؤشر:	كل نهاية ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible) :(de l'indicateur	%9
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	إدارة الإعلامية ووحدة الرقابة على التصرف.

III. قراءة في نتائج المؤشر

سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2024	2023	2022	2021	2020		
10	11	9	32.5	-21.2	%	-2/2/1/1 تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

تواصل تطوّر عدد مستعملي موقعي واب المعهد باعتبار الموقع الجديد «Tunisia Competitiveness» وذلك بالنظر إلى قيمة وجودة إصدارات المعهد من دراسات وبحوث وجداول قيادة ... تنوع مجالات الدراسات والبحوث وإدراجها بالموقع عدم توفر آلية تمكن من التعرف على عدد الدراسات التي يتمّ تحميلها من الموقع.	3 تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: 4 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: 5 تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

تقديم وداية أعوان المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

تمّ في أواخر شهر ديسمبر 2016 المصادقة على تكوين وداية خاصة بأعوان المعهد تتولى القيام بأنشطة اجتماعية وترفيهية وثقافية وقد انطلق نشاطها فعليا مع بداية سنة 2017 بتنظيم عملية اقتناء وتوزيع تذاكر الأكل وتنظيم حفل تكريم الأعوان المتقاعدين والاحتفال بيوم العلم بالإضافة لدعم الأنشطة الترفيهية والتثقيفية لفائدة أعوان المعهد بمناسبة العطل الدراسية والصيفية وكذلك منح الإعانات الاجتماعية بمناسبة الأعياد الدينية والعودة المدرسية.

تقديم الجمعية الرياضية

تشرف الجمعية الرياضية بالمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية منذ تكوينها خلال شهر فيفري 2015 على الأنشطة الرياضية والثقافية بالمعهد وتتركز أنشطتها على كرة القدم، الرياضة داخل القاعة وتعليم فنون الرسم. وتجدر الإشارة إلى أنه من خلال الأنشطة الاجتماعية والتثقيفية والرياضية، تساهم الودادية والجمعية الرياضية بدرجة كبيرة في تحسين المناخ الاجتماعي بالمعهد.

تقديم مشروع تصميم وتنفيذ الإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية من أجل النمو الشامل في البلاد:

تحصلت الدولة التونسية في إطار دعم تنفيذ الإصلاحات الهيكلية للاقتصاد التونسي لمرحلة ما بعد ثورة 11 جانفي 2011 على هبة (قدرها 1.83 مليون دولار) من صندوق التحول الديمقراطي لبلدان شمال إفريقيا والشرق الأوسط وتمّ امضاء الاتفاق على المشروع بتاريخ 30 جانفي 2017. وينتظر استكمال كل محاور المشروع بعد التمديد آجال تنفيذه إلى موفى نوفمبر 2021.

ويشمل المشروع المكونات التالية:

▪ **المكوّن 1:** دعم تصميم وتنفيذ سياسات وإصلاحات الاقتصاد الكلي والهيكلية: إعداد ثمانية نماذج

قياسية منها ستة لفائدة المعهد واثنان لفائدة الإدارة العامة للتقديرات بوزارة الإشراف.

▪ **المكوّن 2:** دعم تحسين فعالية سياسة التنمية الجهوي: إعداد دراسة لفائدة الإدارة العامة للتنمية الجهوية بالوزارة.

▪ **المكوّن 3:** انتداب مدقق مالي للمشروع.

وتنصّ الاتفاقية على تكليف المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية بإحداث وحدة تصرّف لإدارة متطلبات تنفيذ المشروع والإشراف المباشر للبنك الإفريقي للتنمية عبر المصادقة المسبقة على مختلف الأعمال الإدارية والفنية والتكفل بخلاص جميع المزوّدين.

كما تمّ وفقا لأحكام الاتفاقية التعاقد مع خبير خارجي لمساندة وحدة التصرف المحدثه بالمعهد والمكلفة لتنفيذ إجراءات المتعلقة بتكليف مكاتب الدراسات. وتسنى بعد استكمال إجراءات طلبات العروض التعاقد مع المكاتب التالية:

المكوّن 1: تمّ ابرام عقد مع مكتب IDEA CONSULTING بتاريخ 05 ماي 2021 بكلفة قدرها 1426092 ديناراً وذلك لتصميم نماذج قياسية لفائدة الإدارة العامة للتقديرات بالوزارة (2) والمعهد (6).

المكوّن 2: تمّ ابرام عقد مع مكتب COMETE CONSULTING بتاريخ 04 ماي 2021 بكلفة 411390 ديناراً لإعداد دراسة تتعلق بدعم تحسين فعالية سياسة التنمية الجهوية.

هذا وتمّ الإذن ببداية الأشغال بالنسبة للمكاتبين السابق ذكرها بتاريخ 18 و 19 ماي 2021.

وتمّ في غضون شهر جويلية 2021 الإعلان عن الاستشارة المتعلقة بانتداب مراجع حسابات للمشروع.

وتجدر الإشارة إلى توجيه طلب إضافي إلى الجهة الممولة لطلب توظيف فواضل الهبة لاقتناء تجهيزات إعلامية ومكتبية وبرمجيات خاصة بالمشروع وهي بصدد الدرس حالياً.

ويشارك جلّ إدارات المعهد في أنشطة التكوين والأعمال التطويرية للنماذج بما يمكّن من تنمية كفاءتها ودعم القدرات التقنية للمعهد في مجالات النمذجة التي تعدّ من التقنيات الأساسية لإنجاز الدراسات الكمية والبحوث في مختلف الميادين الاقتصادية والاجتماعية.