

المشروع السنوي للأداء لسنة 2024

✉ 27 نهج لبنان 1002 تونس البليدير - الجمهورية التونسية

البريد الإلكتروني boc@itceq.tn الموقع : www.itceq.tn ☎ (+216) 71 802 044 الفاكس (+216) 71 787 034

الفهرس

3	1. تقديم المعهد
3	1.1 الاستراتيجية
4	2.1 نشاط المعهد لسنة 2024
5	2. أهداف ومؤشرات الأداء
5	1.2 تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء
7	2.2 تقديم الأنشطة و علاقتها بالأهداف ومؤشرات الأداء
9	3.2 مساهمة المعهد في أداء البرنامج
9	3. الميزانية وإطار نفقات المعهد متوسط المدى (2024-2026)
10	4. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2024
12	1.4 نفقات التأجير
15	2.4 نفقات التسيير
16	3.4 نفقات التدخلات
16	4.4 نفقات المشاريع
18	الملاحق: - بطاقة الفاعل العمومي - بطاقات مؤشرات قياس الأداء - بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة

أحدث المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية سنة 1973 بصفته مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية تخضع لإشراف وزارة الاقتصاد والتخطيط وتعنى بإعداد الدراسات والبحوث المتعلقة بإشكاليات وأولويات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وبموجب الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 والمتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008 ضبّطت مهام المعهد على النحو التالي:

- متابعة وتحليل واستشراف القدرة التنافسية للاقتصاد التونسي وإعداد الدراسات المتعلقة بميادين تنافسية المؤسسة ومناخ الأعمال،
- إنجاز دراسات اقتصادية واجتماعية تتعلق خاصة بأفاق التنمية والمسائل التنموية المدرجة في مخططات التنمية والسياسات والإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية والأولويات المطروحة لدفع التنمية،
- تطوير التقنيات والمؤشرات وبنوك المعلومات واعتماد نماذج قياسية لإنجاز الدراسات والبحوث،
- التكفل بإعداد دراسات اقتصادية واجتماعية لفائدة الهياكل العمومية والخاصة وفقا للتشريع والتراتب الجاري بها العمل،
- تنمية علاقات عمل وتبادل وتعاهد مع مراكز البحوث والدراسات المماثلة والمؤسسات المختصة الوطنية والأجنبية،
- تأطير الباحثين وأعمال البحث في إطار الشراكة مع المؤسسات الجامعية وضمن مجالات اختصاص المعهد.

ويشمل الهيكل التنظيمي للمعهد أربع إدارات مركزية فنية تعنى بمجالات الدراسات والبحوث:

- الإدارة المركزية للدراسات الاقتصادية،
- الإدارة المركزية للدراسات الاجتماعية،
- الإدارة المركزية للقدرة التنافسية،
- الإدارة المركزية للتوليف والنمذجة.

كما يضم الهيكل التنظيمي إدارتين مركزيتين للشؤون الإدارية والمالية ولنظام المعلومات والتوثيق والتكوين والتعاون وخلايا مكلفة بمراقبة التصرف والتدقيق والحوكمة والاتصال.

1.1 الاستراتيجية

الرؤية

يطمح المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية أن يكون مرجعا رائدا في البحث والتكوين والاستشارة الفنية الداعمة لصناعة القرار بصفة مجددة واستباقية ورسم السياسات العامة على المستوى الوطني ومشعا على المستوى الإقليمي والدولي.

الأهداف الاستراتيجية

1. تحسين جودة الدراسات والتحليل والاستشارات وتصويبها وفق الأولويات التنموية
2. تعزيز دور المعهد في طرح واثراء النقاش حول المواضيع والقضايا الاقتصادية والاجتماعية ذات الأولوية
3. تعزيز دور المعهد كمركز تميز لبناء القدرات واثراء المعرفة

المحاور الاستراتيجية

1. تطوير وتنويع المنتجات والأنشطة ومواكبتها للمتغيرات والحاجيات
2. تطوير هيكله وتنظيم المعهد
3. بناء القدرات وتثمين الموارد البشرية وتعزيزها
4. دعم الرقمنة وتحديث نظام المعلومات
5. تطوير أنشطة الاتصال والنشر
6. دعم الشراكات وتعزيز التعاون مع المؤسسات الشبيهة ومختلف الأطراف المعنية
7. الاعداد الجيد للتغيير وحوكمة التصرف

2.1. التنزيل العملي للاستراتيجية

المحور الاستراتيجي	المشروع	برنامج نشاط 2024
تطوير وتنويع المنتجات والأنشطة ومواكبتها للمتغيرات والحاجيات	إعداد دراسات مرجعية في المواضيع ذات الأولوية	اختيار محاور بحث كبرى في علاقة بالأولويات الوطنية وتدرج ضمن محاور مخطط التنمية وإنجاز الدراسات ضمن فرق عمل أفقية متعددة الاختصاصات
	تطوير وتحديث النماذج وأدوات التحليل	ضبط استراتيجية المعهد في مجال النمذجة
	تطوير الدعم اللوجستي لإنجاز المسوحات	استكمال تطوير بعض النماذج ذات الأولوية وبرمجة مخرجات لها
	تثمين وتعزيز العمل الاستشاري	احداث لجنة تعنى بقيادة مشاريع المسوحات
تطوير هيكله وتنظيم المعهد	مراجعة الهيكل التنظيمي	انجاز المسح المتعلق بمنح الأعمال
	تنظيم مسارات العمل	اعداد تقارير دورية حول مشاركة اطارات المعهد في اجتماعات اللجان الفنية
		حصر جميع الاعمال الاستشارية التي يساهم فيها إطارات المعهد وادراجها في التقرير السنوي للنشاط
		اعداد مشروع هيكل تنظيمي جديد
بناء القدرات وتثمين الموارد البشرية وتعزيزها	تعزيز القدرات في مجال البحث	اعداد دليل منهجي للأنشطة البحثية
	تنمية الموارد البشرية	تحيين دليل إجراءات الشؤون الإدارية والمالية
		اعداد مشروع لمراجعة مهام وتركيبية المجلس العلمي
	اثراء المعرفة وتعزيز المسؤولية المجتمعية للمعهد	ضبط برنامج تكوين شامل لتلبية حاجيات الباحثين والهيكل في المجالات المطلوبة
		ضبط معايير موضوعية لاختيار المتدربين بناء على المؤهلات وبرامج العمل
		تنفيذ برنامج الانتداب والترقيات المضمن بقانون اطار المعهد
		اعداد مشروع تحيين النظام الأساسي الخاص بأعوان المعهد
		تنظيم نشاط التأطير وربطه ببرامج عمل المعهد

دعم الرقمنة وتحديث نظام المعلومات	دفع مشروع الرقمنة وتوفير قواعد البيانات وتحديث التجهيزات والوسائل وتعزيز إجراءات السلامة	اقتناء منظومة مندمجة للتصرف لتغطي مختلف مسارات وانشطة التصرف الإداري والمالي والرقابة والتصرف في مشاريع الدراسات
		ضبط دليل سياسة السلامة المعلوماتية الخاصة بالمعهد
		إعداد المخطط المديرية للإعلامية
		اعداد مشروع تجميع وتركيز قواعد البيانات
		مواصلة برنامج تحديد المعدات والبرمجيات الإعلامية
تطوير التصرف في الوثائق والأرشيف	تطوير التصرف في الوثائق والأرشيف	اقتناء منظومة التصرف الإلكتروني في الوثائق في إطار المنظومة المندمجة وتنظيم إجراءات التصرف الإلكتروني في الوثائق والأرشيف
		اعداد مشروع المكتبة الرقمية
تطوير أنشطة الاتصال والنشر	تعزيز السياسة الاتصالية للمعهد وتأمين استدامتها	اعداد استراتيجية المعهد في مجال الاتصال والانطلاق في تفعيل مقتضياتها
		تنظيم التظاهرات لتقديم نتائج دراسات المعهد
تطوير وسائل الاتصال والخدمات الإلكترونية	تطوير وسائل الاتصال والخدمات الإلكترونية	تطوير موقع واب جديد للمعهد وفق مواصفات تكنولوجية عالية احداث فضاء خاص صلب موقع الواب للاتصال الداخلي مخصص للموظفين لتسهيل نفاذهم الى الخدمات الادارية
تدعيم الشراكات وتدعيم علاقات التعاون	تدعيم الشراكات مع المؤسسات الشبيهة	تنفيذ مشاريع مشتركة مع المؤسسات الشبيهة
		تنفيذ برنامج دعم الحوكمة الاقتصادية الموجه للمؤسسات البحثية الممول من قبل الاتحاد الأوروبي في إطار مساندة المؤسسات المنتجة للمعرفة الاقتصادية. ويتمحور برنامج الدعم المقدم للمعهد حول: تقييم السياسات العمومية والتحليل الكمية، نظام المعلومات، التنظيم، الاتصال.
الاعداد الجيد للتغيير وحوكمة التصرف	حوكمة التصرف الإداري والمالي	تنفيذ برامج الحوكمة توصيات الرقابة
		تنفيذ مشاريع التهيئة لتحسين ظروف العمل

2. أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالمعهد

2.1- تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء

تدرج تدخّلات المعهد كفاعل عمومي ضمن برنامج التوازنات الجمالية والإحصاء لمهمة الاقتصاد والتخطيط. ويعمل المعهد ضمن إستراتيجية المهمة للفترة 2023-2025 على المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجّهات التنموية وأولويات المرحلة.

ويسعى المعهد إلى تحقيق الهدف الإستراتيجي المتمثل في تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات وذلك من خلال مختلف الأنشطة الفنية وتدخّلات هياكله المعنية بالقيادة والمساندة.

ويحرص المعهد على توظيف الخبرة الفنية للإطارات ومزيد تنمية كفاءاتهم بغرض تطوير آليات ومناهج البحث والنمذجة القياسية لمزيد تحسين جودة الدراسات والتحليل المنجزة. وفي هذا الإطار يسعى المعهد الى تحسين مضامين برنامج التكوين بما في ذلك المشاركة في دورات تدريبية تنظمها مؤسسات دولية وإقليمية. كما يعمل المعهد على مزيد النفتح على مؤسسات الدراسات والبحوث المماثلة والهياكل العمومية في مزيد إحكام البرمجة وتقديم نتائج أعماله واثميناها.

- الهدف الاستراتيجي 1-1-3: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات

تقديم الهدف: المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي من خلال تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات.

مرجع الهدف: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية.

مبررات اعتماد المؤشرات: نوعية الدراسات المنجزة تساهم في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ

الإجراءات المناسبة بالإضافة إلى ضرورة تبليغ نتائجها وتأمينها وتطوير جودتها

تنمية القدرات وتحسين مناخ العمل.

• المؤشرات

✓ المؤشر 1.3: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

تسهم الدراسات الاقتصادية والاجتماعية التي يقوم بها المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة وفق تطورات الوضع.

تقديرات			2023	إنجازات	الوحدة	مؤشر الأداء
2026	2025	2024		2022		
100	100	100	90	90	نسبة مئوية	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

يتوقع أن تبلغ نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة 100 % في سنة 2024 مقترنة بنسبة 90 % مقدره سنة 2023. ويستند هذا التطور الى مراجعة المسارات البحثية من خلال اعداد أدلة إجراءات جديدة وإرساء منظومة متابعة جديدة للمتابعة والتقييم. ويتم احتساب الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة قراءة وكذلك المجلس العلمي، بما فيها المساهمات التي يقوم بها الباحثون في إطار التعاون مع الهياكل والمنظمات الوطنية والدولية.

✓ المؤشر 2.3: تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

يتم نشر الدراسات المنجزة بالموقع الرسمي للمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية ويمثل عدد النافذين للموقع وخصوصا تطور عدد النافذين مؤشرا على اهمية محتوى دراسات المعهد بالإضافة لتفعيل موقع Tunisia Competitiveness الخاص بالمتابعة والنشر الحيني لمؤشرات التنافسية.

■ تقديرات المؤشر

تقديرات			تقديرات	إنجازات	الوحدة	مؤشر الأداء
2026	2025	2024		2023		
15	14	12	10	10.4	نسبة مئوية	تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

يتوقع أن ترتفع نسبة تطور عدد النافذين الى مواقع المعهد الى 12% سنة 2024 مقارنة ب 10 % مقدره سنة 2023 بالنظر الى المفعول المتوقع للإجراءات التي سيتم تنفيذها خلال السنة القادمة والمرتبطة بدعم نشاط الاتصال والنشر وكذلك تحسين مواقع المعهد.

2.2- تقديم الأنشطة وعلاقتها بالأهداف ومؤشرات الأداء

جدول عدد1: الأنشطة ودعائم الأنشطة للمعهد

دعائم الأنشطة	الأنشطة	مؤشر 2024	المؤشرات	البرنامج والهدف الإستراتيجي
1- التكوين وتنمية الكفاءات وتحفيز الإطارات 2- المشاركة في أعمال اللجان الوطنية والندوات والملتقيات الدراسية 3- تطوير تقنيات النمذجة وتوظيفها 4- تعصير نظام المعلومات بالمعهد 5- إحكام المراجعة في إطار لجنة القراءة والتشجيع على العمل التشاركي بين الباحثين	الأنشطة البحثية المتعلقة بدعم مسار الإصلاحات الهيكلية: - تحليل وتابعة مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات، - انجاز تقرير حول اقتصاد المعرفة، - تحليل التوقع التنافسي والتنافسية الخارجية، - دراسة حول تمويل مؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني - دراسة حول النمو الأخضر - دراسة حول مخاطر الاستقرار المالي. الأنشطة المتعلقة بتطوير النمذجة وتقييم السياسات: - تطوير واعداد نماذج قياسية في إطار التعاون الفني مع مؤسسة Expertise France ✓ تطوير أنموذج التوازن العام الديناميكي والعشوائي (DSGE) لمعالجة بعض إشكاليات المالية العمومية	100 %	1. نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء الهدف: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات

دعائم الأنشطة	الأنشطة	مؤشر 2024	المؤشرات	البرنامج والهدف الإستراتيجي
	<p>والإصلاحات الجبائية</p> <p>✓ تطوير نموذج تقييم الانعكاس الاقتصادي الكلي والمالي للمتغيرات البيئية GEMMES</p> <p>✓ تطوير النموذج الاقتصادي القياسي الكلي</p> <p>✓ تركيز نماذج المحاكاة الجزئية لبعض السياسات على المتغيرات الاجتماعية</p> <p>✓ اعداد نموذج للتنبؤ حول مناخ الأعمال</p> <p>✓ تطوير أنموذج المدخلات والمخرجات.</p>			
<p>1-تحسين جودة الموقع: مرجعيات الدراسات البحوث، 2-سهولة النفاذ والتحميل، السلامة، الجمالية... 3- إصدار دراسات وبحوث وجداول قيادة تتعلق بالأولويات الوطنية 4-تأمين تنوع الدراسات والبحوث وثراء مضمونها</p>	<p>- تطوير موقع واب جديد للمعهد وفق مواصفات تكنولوجية عالية</p> <p>- احداث فضاء خاص صلب موقع الواب للاتصال الداخلي مخصص للموظفين لتسهيل نفاذهم الى الخدمات الإدارية والتبادل الحيني للبيانات.</p>	12 %	2-نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد	

3.2 مساهمة المعهد في أداء البرنامج

جدول عدد2: مساهمة المعهد في أداء البرنامج وحجم الاعتمادات المحالة بعنوان سنة 2024

الاعتمادات المحالة من ميزانية الدولة	أهم الأنشطة والمشاريع التي سيتولى إنجازها في إطار تحقيق أهداف السياسة العمومية	أهداف البرنامج التي يساهم المعهد في تحقيقها	الفاعل العمومي
6251 ألف دينار	<ul style="list-style-type: none"> ▪ إنجاز الأنشطة البحثية المتعلقة بدعم مسار الإصلاحات الهيكلية ▪ إنجاز الأنشطة المتعلقة بتطوير النمذجة وتقييم السياسات ▪ إصدار جداول قيادة ▪ إصدار مؤشرات التنافسية ومناخ الأعمال ومؤشر التنمية الجهوية ومتابعة تحينها ▪ المساهمة في أشغال اللجان الوطنية والقطاعية والمعنية بدراسة الشأن التنموي ▪ التفتح على الهياكل العمومية لإنجاز دراسات وبحوث مشتركة ▪ التعاون مع مراكز بحوث في إطار التعاون الدولي ... 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات 	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

3. الميزانية وإطار نفقات المعهد متوسط المدى (2024-2026):

ينتظر أن تشهد ميزانية المعهد لسنة 2024 ارتفاعا في منحة الدولة بنسبة 8.6% مقارنة بسنة 2023 لتبلغ بذلك مجموع 6251 ألف دينار.

ويتوقع أن تتطور نفقات المعهد خلال الفترة 2024-2026 بمعدل 5.1 % تأخذ في الاعتبار تنفيذ جملة من المشاريع المضمنة في الاستراتيجية دون انعكاس مالي وتنفيذ عدد آخر منها في إطار برامج التعاون الدولي.

جدول عدد3: تقديرات ميزانية المعهد

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: الدينار

النسبة (%) *	مبلغ الفارق	تقديرات 2024	ق م 2023	إنجازات 2022	طبيعة النفقة
4.6	220 000	4 995 000	4 775 000	4 441 069	نفقات التأجير**
32.5	196 000	800 000	604 000	493 782	نفقات التسيير
39.5	30 000	106 000	76 000	76 000	نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية
16.7	50 000	350 000	300 000	0	نفقات المشاريع
8.6	402 000	6 251 000	5 755 000	5 010 851	المجموع

*تطور ملحوظ لميزانية 2024 يفسر بعدم توفر موارد ذاتية للمعهد على غرار السنوات الفارطة باستثناء التأجير. وباعتبار الموارد الذاتية لسنة 2023 تتطور النفقات كالآتي:

التسيير: -10.6 %

التدخلات: 0 %

المشاريع: -41.7 %

** قدرت اعتمادات الدفع بالنسبة لنفقات تأجير سنة 2024 بمبلغ 4901 ألف دينار وذلك دون اعتبار 94 ألف دينار إضافية بعنوان الانتدابات المبرمجة ضمن قانون إطار المعهد.

جدول عدد4: إطار النفقات متوسط المدى(2024-2026) حسب طبيعة النفقة باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

البيان	إنجازات 2022	ق م 2023	محين 2023	تقديرات		
				2024	2025	2026
نفقات التأجير	4 730 000	5 192 000	5 064 000	5 5526 000	5 600 000	5 768 000
نفقات التسيير	613 783	894 500	842 481	800 000	824 000	850 000
نفقات التدخلات:	222 863	706 000	686 000	456 000	566 000	509 000
التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية	106 000	106 000	106 000	106 000	106 000	109 000
نفقات المشاريع	116 863	600 000	580 000	350 000	460 000	400 000
المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية	5 010 851	5 755 000	5 554 981	6 251 000	6 990 000	7 127 000
المجموع باعتبار الموارد الذاتية	5 566 646	6 792 500	6 592 481	6 782 000	6 990 000	7 127 000

4. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2024

حرص المعهد عند إعداد ميزانية 2024 على حسن توظيف الموارد المالية المتاحة لتنفيذ برنامج النشاط في إطار الخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2025.

وتبلغ الميزانية الإجمالية للمعهد لسنة 2024 6782 ألف دينار تتوزع بين 6251 ألف دينار على ميزانية الدولة وموارد ذاتية بقيمة 531أ.د. وستعرف ميزانية المعهد تراجعاً بنسبة 0.2% مقارنة بتقديرات قانون المالية لسنة 2023 باعتبار الموارد الذاتية.

تتضمن ميزانية المعهد بالأساس نفقات التأجير التي تمثل حصتها 81.5% من الميزانية الجمالية نظراً لطبيعة نشاط المعهد باعتباره مؤسسة بحثية تمثل نسبة الإطارات العليا والمديرة نحو 63.5% من جملة الأعوان. وستشهد نفقات التأجير ارتفاعاً مقارنة بقانون المالية لسنة 2023 بقيمة 334 ألف دينار في علاقة خاصة

بمفعول الزيادة في الأجور وتفعيل قانون الإطار للفترة 2024-2026.

كما ستشهد نفقات التسيير انخفاضا بنسبة 10.6% مقارنة بالاعتمادات المصادق عليها بقانون المالية 2023 وذلك نظرا للمجهود المبذول للضغط على المصاريف لتأمين السير العادي للمصالح.

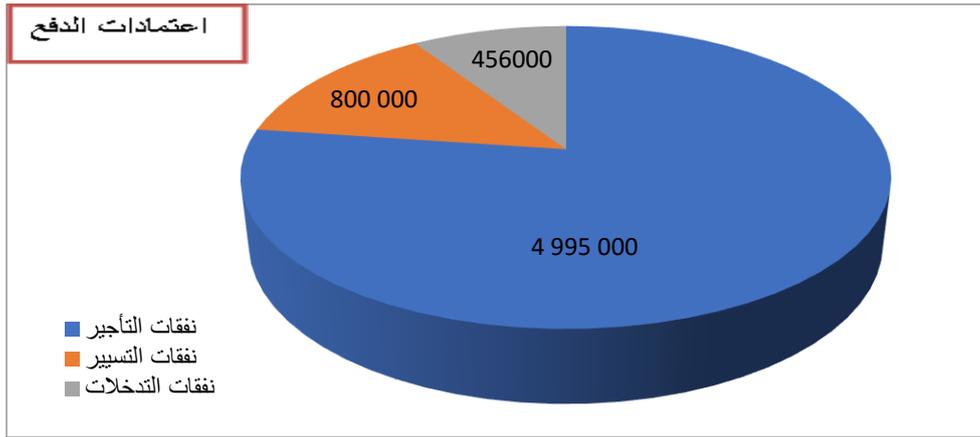
برمجة نفقات المعهد على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

الوحدة: الدينار

التقديرات			ق م 2023	إنجازات 2022	مصادر التمويل	البيان
2026	2025	2024				
5 768 000	5 600 000	4 995 000	4 775 000	4 441 069	موارد الدولة	نفقات التأجير
0	0	531 000	417 000	288 931	م ذ م ع	
850 000	824 000	800 000	604 000	493 782	موارد الدولة	نفقات التسيير
0	0	0	290 500	120 000	م ذ م ع	
109 000	106 000	106 000	76 000	76 000	موارد الدولة	نفقات التدخلات
0	0	0	30 000	30 000	م ذ م ع	
400 000	460 000	350 000	300 000	0	موارد الدولة	المشاريع
	0	0	300 000	116 863	م ذ م ع	
7 127 000	6 990 000	6 251 000	5 755 000	5 010 851	موارد الدولة	المجموع
0	0	531 000	1 037 500	555 794	م ذ م ع	

وتتأتى الموارد الذاتية المدرجة بميزانية المعهد لسنة 2024 من التأجير: 171 أذ استرجاع أجور الأعوان الملحقيين بالوزارة و360 أذ اعتمادات متبقية بعنوان التأجير 2022 بسبب عدم تفعيل التسميات والترقيات التي كانت مبرمجة لتأخر تسمية مدير عام للمعهد.

تركيبة ميزانية المعهد لسنة 2024 حسب طبيعة النفقة



*دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بمبلغ 531 ألف دينار بالنسبة لسنة 2024.

1.4 نفقات التأجير

تقدر مرتبات الأعوان لسنة 2024 بـ 5526 ألف دينار مقابل 5192 ألف دينار سنة 2023 و5064 ألف دينار محين 2023. وستشهد نفقات التأجير تطورا بنسبة 6.4% تعود بالأساس للإجراءات التالية:

- زيادة أجور بعنوان سنة 2024
- إلحاق سنة 2024
- ترقية وتسميات 2024
- تأثير تعديلات سنة 2023 على سنة 2024
- تقاعد 2 أعوان خلال سنة 2024
- انتدابات 2024

وتم ضبط هذه التقديرات على أساس:

1) تأثير تعديلات ميزانية سنة 2023 على سنة 2024:

التكاليف الناتجة عن تأثير إجراءات سنة 2023 على ميزانية 2024:

- تأثير تقدم في الدرجة والسلم والصنف: 15 000 د
تفصل كالتالي:
 - تقدم في الصنف 20 عونا
 - تدرج 13 عونا
- تأثير تسميات سنة 2023 المنتظرة في الثلاثي الأخير للسنة (2 مديرين، 6 كواهي مديرين، رئيس مصلحة) على سنة 2024: 26 000 د.

ويبلغ الانعكاس الجملي لهذه التعديلات 54 000 دينار.

2) اجراءات جديدة لسنة 2024 :

تتمثل الإجراءات الجديدة المقترحة لسنة 2024 والتي تقدر بـ 408 000 دينار في:

71 500 د	- التقدم في الدرجة والصنف والقسم لسنة 2024 تفصل كالتالي : • تدرج 26 عوناً بكلفة 4000 د • تقدم في الصنف 36 عوناً بكلفة 27000 د • ترقية بالكفاءة 27 عوناً بكلفة 40500 د (طبقاً لقانون إطار المعهد)
11 500 د	- تسميات 2024
186 000 د	- زيادة أجور سنة 2024
85 000 د	- قبول إحقاق أعوان بداية من السداسي الثاني من سنة 2024
94 000 د	- انتداب 8 إطارات بحث*
40 000 د -	- تقاعد 2 أعوان خلال سنة 2024

* الانتدابات الجديدة مبرمجة بداية من الثلاثي الرابع من سنة 2024 ضمن قانون إطار المعهد.

3) الموارد البشرية لسنة 2024:

يقدر عدد الأعوان المباشرين بالمعهد مع موفى شهر ماي من السنة الجارية بـ 115 عوناً يتوزعون كالتالي:

73	- الإطارات العليا والمديرة
17	- الإطارات المتوسطة وأعوان التسيير
25	- أعوان التنفيذ

115	المجموع

وسيحال خلال سنة 2024 عونين على التقاعد (حافط أول ملحق لدى وزارة الإشراف بداية من شهر جوان 2024 و عون فني مباشر بالمعهد بداية شهر أكتوبر 2024).
وفي إطار تنفيذ قانون إطار المعهد للفترة 2024-2026 والذي تمت المصادقة عليه من طرف مصالح رئاسة الحكومة تمت برمجة إنتدابات جديدة بداية من الثلاثية الرابعة لسنة 2024 لتعزيز الإدارات المركزية المعنية بالدراسات وخاصة الإدارة المركزية للدراسات الاجتماعية والإدارة المركزية للتوليف والنمذجة بثمانية إطارات عليا

6) إقتصادي رئيس من حملة شهادة الدكتوراه في العلوم الاقتصادية والاقتصاد القياسي و2 إقتصادي أول متصل على الشهادة الوطنية لمهندس في الإحصاء وتحليل المعلومات أو لشهادة الماجستير). هذا وتجدر الإشارة إلى تزايد مغادرة الإطارات العليا للمعهد في إطار الإلحاق لدي هياكل أخرى (الوكالة التونسية للتعاون الفني، وزارة التعليم العالي، الهيئة التونسية للإستثمار، المركز الوطني لسجل المؤسسات...) حيث بلغت نسبة مغادرة حملة شهادة الدكتوراه 50% مع معدل أقدمية بالمعهد يفوق العشر سنوات.

كما يعترم المعهد قبول إلحاق 5 أعوان (2 متصرفين ، كاتب مديرية ، 2 عملة) وذلك بداية من السداسي الثاني لسنة 2024 لدعم الإدارة المركزية للشؤون الإدارية والمالية في علاقة بضمان استمرارية نشاطها وتقليص الضغط المتزايد على الموارد البشرية المتاحة ورفع نسبة التأطير التي لا تتجاوز 26% . ويجدر التنكير بأن من بين أعوان المعهد 4 أعوان ملحقين لدى وزارة الإشراف (ثلاثة منهم بموجب اتفاقية إلحاق جماعي) وتقدر أجورهم بالنسبة لسنة 2024 بحوالي 171 000 دينار يتم استرجاعها من الوزارة وتم إدراجها ضمن الموارد الذاتية للمعهد.

تقديرات عدد الأعوان لسنة 2024 باعتبار الانتدابات المبرمجة

تقديرات 2024	حركة 2024			حركة 2023		شهر ماي 2023		الخط
	مقترح الانتدابات	إلحاق	تقاعد	تقاعد	انتدابات	بالوزارة	بمقر المعهد	
51	8	0	0	0	0	1	42	سلك الإقتصاديين
14	6						8	إقتصادي رئيس
33	2					1	30	إقتصادي أول
3							3	إقتصادي
1							1	اقتصادي مساعد
5	0	0	1	0	0	1	5	سلك الإعلاميين
1							1	إعلامي رئيس
2			1	0		1	2	إعلامي أول
2							2	إعلامي
0								إعلامي مساعد
34	0	3	0	0	0	0	31	سلك الإداريين
0							0	متصرف رئيس
5							5	متصرف أول
14		2					12	متصرف
4							4	ملحق إدارة
9		1					8	كاتب مديرية
1							1	كاتب ادارة
1							1	عون إستقبال
8	0	0	0	0	0	1	7	سلك الموثقين
4						1	3	حافظ أول

4						4	حافظ
28	0	2	1	0	0	1	26
2			1				3
9						1	8
17		2					15
						4	111
126	8	5	2	0	0		115
							المجموع

توزيع الأعيان حسب الأسلاك

موفى 2024	موفى 2023	ماي 2023	
82	73	73	إطارات
17	17	17	أعيان مساندة
27	25	25	أعيان تنفيذ
126	115	115	المجموع

2.4 نفقات التسيير

تقدر نفقات التسيير بعنوان سنة 2024 بمبلغ 800 ألف دينار مسجلة تراجعاً بنسبة 10.6% مقارنة بالاعتمادات المصادق عليها لسنة 2023.

تطور نفقات التسيير باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الألف دينار

نسبة التطور/ (ق)	الفارق / (ق)	تقديرات 2024	محين 2023	ق م 2023	انجازات 2022	
-10.6%	-94.5	800	842.5	894.5	613.8	نفقات التسيير

ويرتكز توزيع نفقات التسيير لسنة 2024 بالأساس على ترشيد الإنفاق العمومي ورصد الاعتمادات اللازمة فقط لتأمين السير العادي لمصالح المعهد.

توزيع نفقات التسيير باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

مقترح ميزانية 2024	محين 2023	ق م 2023	إنجاز 2022	
292 000	283 473	290 500	275 684	الأكرية والأداءات البلدية
101 000	105 000	105 000	80 954	إستهلاك الماء والكهرباء والغاز
68 000	67 645	72 000	65 445	الإتصالات
20 000	10 000	10 000	0	إقتناء الأثاث
0	0	0	0	الوقود (وقود وسائل المصالح)
17 500	10 863	22 500	9 751	مصاريف التأمين
32 000	54 000	54 000	27 129	التعهد والصيانة
7 000	6 500	8 500	6 784	مصاريف التنظيف
12 000	21 000	21 000	6 981	لوازم المكاتب والنسخ والطباعة
9 500	39 000	65 000	15 755	التوثيق والصحف ونشر الإعلانات
108 500	104 000	104 000	80 871	مصاريف الإعلامية

7 000	5 000	5 000	3 185	مصاريف الإستقبالات والإقامة
8 000	5 500	5 500	0	مصاريف المهمات
16 500	16 800	17 800	12 752	إكساء أعوان ومصاريف التنقل
38 000	34 000	34 000	4 704	تكوين ورسكلة الأعوان
15 000	5 000	5 000	0	ندوات وأيام دراسية
3 500	3 200	3 200	2 440	الأداءات ومعاليم الجولان
39 000	65 000	65 000	19 249	خبرات وإستشارات وتأجيرات مختلفة*
5 500	6 500	6 500	2 099	نفقات التصرف الأخرى
800 000	842 481	894 500	613 783	مجموع نفقات التسيير

3.4 نفقات التدخلات:

تبلغ جملة اعتمادات تدخلات الدولة في المجالات الاجتماعية والثقافية قيمة 106 ألف دينار بعنوان سنة 2024.

تطور نفقات التدخلات باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الألف دينار

نسبة التطور/ (ق)	الفارق / (ق)	تقديرات 2024	محين 2023	ق م 2023	انجازات 2022	
(م)	(م)					
%0	0	106	106	106	106	نفقات التسيير

تتوزع نفقات التدخلات كالتالي:

1- مساهمة لتغطية أنشطة وداية الأعوان: 88 000 دينار

تتضمن نفقات الودادية المساهمة في تذاكر الأكل وإعانات اجتماعية وأنشطة ترفيهية للأعوان. وتسعى الودادية رغم ضعف الإمكانيات لمنح مساعدات اجتماعية في الأعياد وتأمين إعانة بمناسبة العودة المدرسية للأعوان الغير متمتعين بخطة وظيفية وذلك في حدود ما تسمح به الاعتمادات المتوفرة.

2- مساهمة لتغطية أنشطة الجمعية الرياضية: 18 000 دينار

تغطي تدخلات الجمعية مصاريف النشاط الرياضي والفني للأعوان (تأجير المدربين وفضاء التدريب...).

4.4 نفقات المشاريع

تقدّر ميزانية المشاريع بعنوان سنة 2024 بمبلغ 350 ألف دينار أي بتراجع قدره 250 ألف دينار مقارنة باعتمادات سنة 2023 باعتبار الموارد الذاتية المرسمة بعنوان سنة 2023.

وستخصص الاعتمادات المرصودة لتجديد تجهيزات إعلامية واقتناء منظومات بمبلغ 170 ألف دينار وكذلك لتمويل استبيان القدرة التنافسية بمبلغ 90 ألف دينار وتهيئة مأوى السيارات وقاعات اجتماعات بمبلغ 40 ألف دينار وتحيين دليل الاجراءات الإدارية والمالية للمعهد بمبلغ 50 ألف دينار.

المسوحات: سيتم في سنة 2024 تنفيذ استبيان القدرة التنافسية بمبلغ 90 ألف دينار. بينما لن يتم اجراء الاستبيان الثاني لاقتصاد المعرفة نظرا لأنه تم الاتفاق على أن تكون دوريته كل سنتين.

الإعلامية: بالنسبة لميزانية الإعلامية فسيتم اقتناء وتجديد تجهيزات إعلامية (تعويض 10 حواسيب مكتبية و اقتناء 5 حواسيب محمولة وعدد 3 ماسح ضوئي و عدد 4 disque dur وعدد 5 آلات طباعة و 3 أجهزة لعرض البيانات و خادم) بمبلغ جملي قدر ب59 ألف دينار.

كما تمت برمجة اقتناء وحدات إضافية بالمنظومة المندمجة للتصرف التي تم برمجتها سنة 2023 لتعويض الوحدات الاساسية والموجودة بالمنظومة الحالية. وتندرج إضافة وحدات (وحدة التصرف المالي، وحدة متابعة الميزانية والمحاسبة التحليلية ووحدة التصرف الالكتروني في المعطيات ووحدة التزود) لتغطية كافة مسارات التصرف بالمعهد وادماجها ضمن منظومة واحدة لتفادي الدخول المزدوج للبيانات وبيع الوقت وضمان نجاعة وحوكمة التصرف.

وسيتم تمويل اقتناء وتركيز المنظومة على ثلاث سنوات (220 ألف دينار موارد ذاتية على سنة 2023، 95 ألف دينار على ميزانية الدولة لسنة 2024 و185 ألف دينار على ميزانية الدولة لسنة 2025).

إلى جانب ذلك سيتم الاشتراك في منظومة GPS للسيارات الإدارية. وبرمجة استشارة لإعداد سياسة السلامة المعلوماتية بمبلغ 15 ألف دينار.

تهيئات: سيتم سنة 2024 تهيئة مأوى السيارات وقاعتا إجتماعات.

دليل الاجراءات: ستتم سنة 2024 برمجة استشارة قصد تحيين دليل الاجراءات الإدارية والمالية للمعهد بمبلغ 50 ألف دينار وذلك تزامنا مع عديد الاجراءات الرامية لتنظيم مسارات المعهد وإعداد مشروع الهيكل التنظيمي في إطار تفعيل الاستراتيجية الجديدة للمعهد.

ميزانية المشاريع باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

نسبة التطور 2024/2023	تقديرات 2024	ق م 2023	إنجاز 2022	
-22.7	170 000	220 000	116 473	ميزانية الإعلامية
-35.7	90 000	160 000	0	ميزانية مسوحات القدرة التنافسية
0	40 000	40 000	390	تجهيزات وتهيئات مختلفة
-100	0	180 000	0	وسائل النقل
	50 000			دليل اجراءات
-41.7	350 000	600 000	116 863	مجموع نفقات المشاريع

ملحق عدد 1: بطاقة الفاعل العمومي

البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء

الفاعل العمومي: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

1. النشاط الرئيسي: الدراسات والتحليل الكمية
2. ترتيب المنشأة: أ
3. مرجع الإحداث: قانون المالية عدد 57 لسنة 1967 المؤرخ في 30 ديسمبر 1967 المتعلق بتصريف سنة 1968 كما تم تنقيحه بقانون المالية عدد 87 لسنة 1972 المؤرخ في 27 ديسمبر 1972 المتعلق بتصريف سنة 1973.
4. مرجع التنظيم الإداري والمالي: الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008.
5. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف بين الوزارة والمنشأة المؤسسة: 2007

إطار القدرة على الأداء

1. الاستراتيجية العامة: المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجهات التنموية وأولويات المرحلة.
2. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج: مساهمة مباشرة.
3. أهم الأولويات والأهداف: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. أهم الأنشطة الفنية:

الأنشطة البحثية المعلقة بدعم مسار الإصلاحات الهيكلية:

- تحليل وتابعة مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات،
- انجاز تقرير حول اقتصاد المعرفة،
- تحليل التوقع التنافسي والتنافسية الخارجية،
- دراسة حول تمويل مؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني
- دراسة حول النمو الأخضر
- دراسة حول مخاطر الاستقرار المالي.

الأنشطة المتعلقة بتطوير النمذجة وتقييم السياسات:

- تطوير واعداد نماذج قياسية في إطار التعاون الفني مع مؤسسة Expertise France:
- ✓ تطوير أنموذج التوازن العام الديناميكي والعشوائي (DSGE) لمعالجة بعض إشكاليات المالية العمومية والإصلاحات الجبائية
- ✓ تطوير نموذج تقييم الانعكاس الاقتصادي الكلي والمالي للمتغيرات البيئية GEMMES

- ✓ تطوير النموذج الاقتصادي القياسي الكلي
 - ✓ تركيز نماذج المحاكاة الجزئية لبعض السياسات على المتغيرات الاجتماعية
 - ✓ اعداد نموذج للتنبؤ حول مناخ الأعمال
 - ✓ تطوير أنموذج المدخلات والمخرجات.
- **انجاز الأعمال الدورية:**

- لوحة قيادة حول الظرف الاقتصادي
- لوحة قيادة نصف سنوية حول القدرة التنافسية
- متابعة الإنتاجية والدراسات القطاعية كل ثلاثية

5. الإجراءات المصاحبة:

- ✓ تفعيل استراتيجية المعهد للفترة 2023-2025.
- ✓ تفعيل قانون الإطار للفترة 2024-2026.

ملحق عدد2: بطاقات مؤشرات قياس الأداء

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	
رمز المؤشر:	1/2/1/1
تسمية المؤشر:	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة
تاريخ تحيين المؤشر:	2021-07-23

I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج:	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني:	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي:	تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. تعريف المؤشر:	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية مرضية والقابلة إلى أن تساهم في دعم القرار (عدد الدراسات المنجزة/عدد الدراسات المبرمجة)
2. وحدة المؤشر:	النسبة المئوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الدراسات والمذكرات المبرمجة ضمن برنامج عمل المعهد، الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة القراءة والإدارة العامة، بما فيها المساهمات التي تقوم بها الإطارات العليا بالمعهد في إطار التعاون مع الهياكل والمنظمات الوطنية والدولية.

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...): تقرير .	
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارات المركزية للدراسات.	
6. تاريخ توفر المؤشر: نهاية كل ثلاثية.	
7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 100%	
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: الإدارات المركزية للدراسات ووحدة الرقابة على التصرف.	
III. قراءة في نتائج المؤشر	

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر
--

التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2026	2025	2024	2023	2022		
100	100	100	90	90	%	1/1/2- نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

<p>3 تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:</p> <p>أنجز المعهد قرابة 33 عملا من دراسات وتقارير ومذكرات مذكرة وتقريرا ودراسة من مجموع الأنشطة المتصلة بسنة 2022 في مجال الدراسات وذلك باحتساب المذكرات النهائية والأشغال الظرفية أو المطلوبة من قبل هياكل أخرى. ويتوقع أن يتم إنجاز الدراسات المبرمجة سنة 2023 في الآجال.</p> <p>4 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:</p> <p>5 تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:</p> <p>عدم توفر آلية تمكن من متابعة دقيقة لتقدم تنفيذ الدراسات.</p>	
---	--

بطاقة مؤشر الأداء: تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

رمز المؤشر:	2/2/1/1
تسمية المؤشر:	نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد
تاريخ تحيين المؤشر:	2021-07-23

I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج:	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني:	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي:	تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. تعريف المؤشر:	تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	نسبة تطور عدد النافذين إلى المواقع الإلكترونية للمعهد
2. وحدة المؤشر:	%
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	المواقع الإلكترونية للمعهد.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقرير.

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	مواقع المعهد على الأنترنت.
6. تاريخ توفر المؤشر:	كل نهاية ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible) :(de l'indicateur	12%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	إدارة الإعلامية ووحدة الرقابة على التصرف.

III. قراءة في نتائج المؤشر

سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2026	2025	2024	2023	2022		
15	14	12	10	10.4	%	2/2/1/1 - تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

<p>6 تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:</p> <p>تواصل تطوّر عدد مستعملي موقعي واب المعهد باعتبار الموقع الجديد «Tunisia Competitiveness» وذلك بالنظر إلى قيمة وجودة إصدارات المعهد من دراسات وبحوث وجداول قيادة . ويتوقع أن ترتفع نسبة تطور عدد النافذين الى مواقع المعهد الى 12% سنة 2024 مقارنة ب 10 % مقدرة سنة 2023 بالنظر الى المفعول المتوقع للإجراءات التي سيتم تنفيذها خلال السنة القادمة والمرتبطة بدعم نشاط الاتصال والنشر وكذلك تحسين مواقع المعهد.</p> <p>7 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:</p> <p>8 تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:</p> <p>تنوع مجالات الدراسات والبحوث وإدراجها بالموقع</p> <p>عدم توفر آلية تمكن من التعرف على عدد الدارسات التي يتمّ تحميلها من الموقع.</p>	
--	--

بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة

بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة

1- أهم الإشكاليات المتعلقة بالنوع الاجتماعي على مستوى المعهد

لا تطرح مسألة النوع الاجتماعي إشكاليات خصوصية بالمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية بإعتبار الهيكلة المثالية لأعوان المعهد حسب الجنس (55 رجال و 55 نساء سنة 2022) كما أن توزيع الخطط الوظيفية حسب الجنس بالمعهد مع موفي سنة 2022 يبين تجاوز عدد النساء المكلفات بخطط وظيفية عدد الرجال في جل مواقع أخذ القرار.

غير أنه هناك بعض المسائل العامة التي تستوجب مزيد من العناية في علاقة بضمان المساواة من ناحية والأخذ بعين الإعتبار بخصوصية كل جنس من ناحية أخرى ومن بينها:

- شروط الانتفاع بالعتل الخصوصية على غرار عطلة الولادة وعطلة الأمومة وساعة الرضاعة
- شروط الإنتفاع بمرونة التوقيت الإداري
- شروط ومدة الإنتفاع بنظام العمل بنصف الوقت مع الإنتفاع بثلاثي الأجر
- إرتباط بعض المهام بجنس معين كمهام الحراسة ومهام التنظيف
- إختلاف قيمة بدلة العمل الرجالية والنسائية

2- الإشكاليات ذات الأولوية:

من بين الإشكاليات المذكورة بالفقرة السابقة ما هو مرتبط بنصوص قانونية وإجراءات تستدعي المراجعة على مستوى وطني ومنها ما هو مرتبط بإجراءات ترتيبية داخلية يمكن العمل على تجاوزها. وعليه، تم تحديد إشكالية إختلاف قيمة بدلة الشغل الرجالية والنسائية كأولوية سيعمل المعهد على تجاوزها خلال الثلاث سنوات القادمة.

3- الأهداف

الهدف : تحقيق المساواة في قيمة لباس الشغل					
المؤشرات	الوحدة	تقديرات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025	تقديرات 2026
فارق قيمة لباس الشغل	الدينار	20	0	0	0

يمكن الهدف المرسوم خلال الثلاث سنوات القادمة من تحقيق المساواة التامة في قيمة الإمتيازات العينية المسندة بعنوان لباس الشغل حيث لا يوجد مبرر للفارق الموجود حالياً.