

أوت 2024

## المشروع السنوي للأداء لسنة 2025

✉ 27 نهج لبنان 1002 تونس البليدير - الجمهورية التونسية

البريد الإلكتروني boc@itceq.tn الموقع : www.itceq.tn ☎ 71 802 044 (+216) الفاكس 71 787 034 (+216)

## الفهرس

3	<b>1. تقديم المعهد</b>
3	1.1 عقد الأهداف للفترة 2025-2023
4	2.1 نشاط المعهد لسنة 2025
6	<b>2. أهداف ومؤشرات الأداء</b>
6	1.2 تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء
8	2.2 تقديم الأنشطة و علاقتها بالأهداف ومؤشرات الأداء
10	3.2 مساهمة المعهد في أداء البرنامج
10	<b>3. الميزانية وإطار نفقات المعهد متوسط المدى (2025-2027)</b>
12	<b>4. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2025</b>
13	1.4 نفقات التأجير
17	2.4 نفقات التسيير
18	3.4 نفقات التندخلات
18	4.4 نفقات المشاريع
21	<b>الملاحق:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- بطاقة الفاعل العمومي</li> <li>- بطاقات مؤشرات قياس الأداء</li> <li>- بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة</li> </ul>

## 1. تقديم المعهد

أحدث المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية سنة 1973 بصفته مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية تخضع لإشراف وزارة الاقتصاد والتخطيط وتعنى بإعداد الدراسات والبحوث المتعلقة بإشكاليات وأولويات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وبموجب الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 والمتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008 ضبّطت مهام المعهد على النحو التالي:

- متابعة وتحليل واستشراف القدرة التنافسية للاقتصاد التونسي وإعداد الدراسات المتعلقة بميادين تنافسية المؤسسة ومناخ الأعمال،
- إنجاز دراسات اقتصادية واجتماعية تتعلق خاصة بأفاق التنمية والمسائل التنموية المدرجة في مخططات التنمية والسياسات والإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية والأولويات المطروحة لدفع التنمية،
- تطوير التقنيات والمؤشرات وبنوك المعلومات واعتماد نماذج قياسية لإنجاز الدراسات والبحوث،
- التكفل بإعداد دراسات اقتصادية واجتماعية لفائدة الهياكل العمومية والخاصة وفقا للتشريع والتراتب الجاري بها العمل،
- تنمية علاقات عمل وتبادل وتعاهد مع مراكز البحوث والدراسات المماثلة والمؤسسات المختصة الوطنية والأجنبية،
- تأطير الباحثين وأعمال البحث في إطار الشراكة مع المؤسسات الجامعية وضمن مجالات اختصاص المعهد.

ويشمل الهيكل التنظيمي للمعهد أربع إدارات مركزية فنية تعنى بمجالات الدراسات والبحوث:

- الإدارة المركزية للدراسات الاقتصادية،
  - الإدارة المركزية للدراسات الاجتماعية،
  - الإدارة المركزية للقدرة التنافسية،
  - الإدارة المركزية للتوليف والنمذجة.
- كما يضم الهيكل التنظيمي إدارتين مركزيتين للشؤون الإدارية والمالية ولنظام المعلومات والتوثيق والتكوين والتعاون وخلايا مكلفة بمراقبة التصرف والتدقيق والحوكمة والاتصال.

## 1.1 عقد الأهداف للفترة 2023-2025

### الأهداف الاستراتيجية

1. تحسين جودة الدراسات والتحليل والاستشارات وتصويبها وفق الأولويات التنموية
2. تعزيز دور المعهد في طرح واثراء النقاش حول المواضيع والقضايا الاقتصادية والاجتماعية ذات الأولوية
3. تعزيز دور المعهد كمركز تميز لبناء القدرات واثراء المعرفة

## الأهداف الخصوصية

1. تطوير وتنويع المنتجات والأنشطة ومواكبتها للمتغيرات والحاجيات
2. تطوير هيكله وتنظيم المعهد
3. بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية وتعزيزها
4. دعم الرقمنة وتحديث نظام المعلومات
5. تطوير أنشطة الاتصال والنشر
6. دعم الشراكات وتعزيز التعاون مع المؤسسات الشبيهة ومختلف الأطراف المعنية
7. الاعداد الجيد للتغيير وحوكمة التصرف.

### 2.1. نشاط المعهد لسنة 2025

الأهداف الخصوصية	الأهداف الفرعية	الأنشطة
تطوير وتنويع المنتجات والأنشطة ومواكبتها للمتغيرات والحاجيات	تطوير النماذج	تطوير النماذج المعتمدة في المعهد
	مراقبة التحولات والتوجهات الاقتصادية	إعداد مشروع نظام يقظة استراتيجية
	تطوير المسوحات ودعمها	صياغة ورقة عمل لتعزيز المسوحات انجاز مسح حول مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات
بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية وتعزيزها	تنظيم إجراءات التكوين	إعداد استراتيجية التكوين اعداد دليل تنظيم إجراءات التكوين
	تنمية الموارد البشرية	اعداد ملف تنظيم المناظرات الداخلية للترقية وتنفيذ برنامج الانتداب والترقيات المضمن بقانون إطار المعهد
		اعداد مشروع تحيين النظام الأساسي الخاص بأعوان المعهد
تطوير هيكله وتنظيم المعهد	مراجعة الهيكل التنظيمي	اعداد مشروع هيكل تنظيمي جديد
	تنظيم مسارات العمل	إعداد دليل إجراءات لحوكمة مسار إنجاز الدراسات

الأهداف الخصوصية	الأهداف الفرعية	الأنشطة
	تحسين إجراءات المتابعة والتقييم	مراجعة دور المجلس العلمي ومهامه وتركيبته وفق المقترحات المضمنة باستراتيجية المعهد
دعم الرقمنة وتحديث نظام المعلومات	دفع مشروع الرقمنة وتوفير قواعد البيانات وتعزيز إجراءات السلامة	اقتناء منظومة مندمجة للتصرف تغطي مختلف مسارات وأنشطة التصرف الإداري والمالي والرقابة والتصرف في مشاريع الدراسات
	تطوير التصرف في الوثائق والأرشيف	إعداد دليل الإجراءات الخاص بالتصرف في الوثائق والأرشيف
تطوير أنشطة الاتصال والنشر	تعزيز السياسة الاتصالية للمعهد وتأمين استدامتها	اعداد استراتيجية المعهد في مجال الاتصال والانطلاق في تفعيل مقتضياتها
	تنظيم التظاهرات لتقديم نتائج دراسات المعهد	
	تركيز منصات وتطبيقات العمل عن بعد	
	تطوير وسائل الاتصال والخدمات الالكترونية	
	تعزيز سياسة النشر وتأمين استدامتها	ضبط سياسة النشر لإصدارات المعهد
تكثيف الشراكات وتدعيم علاقات التعاون	تدعيم الشراكات مع المؤسسات الشبيهة	تنفيذ برنامج دعم الحوكمة الاقتصادية الموجه للمؤسسات البحثية الممول من قبل الاتحاد الأوروبي في إطار مساندة المؤسسات المنتجة للمعرفة الاقتصادية. ويتمحور برنامج الدعم المقدم للمعهد حول: تقييم السياسات العمومية والتحليل الكمية، نظام المعلومات، التنظيم، الاتصال.
الاعداد الجيد للتغيير وحوكمة التصرف	حوكمة التصرف الإداري والمالي	تنفيذ برامج الحوكمة وتوصيات الرقابة
		وضع خريطة مخاطر ولوحة قيادة لتحديد المسؤوليات
	تعزيز أنشطة الرقابة والحوكمة	إعداد مؤشرات نوعية لقياس الأداء خاصة بكل نشاط

## نشاط التعاون الدولي

انخرط المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية منذ سنة 2023 في مشروع دعم الهياكل المنتجة للمعرفة الاقتصادية SPSE تونس الممول من قبل الاتحاد الأوروبي وبإشراف وتنسيق مؤسسة Expertise France .

ويتضمّن المشروع الممتد على الفترة 2023-2025 تدخلات تغطي مختلف المراحل الثلاثة الرئيسية في السلسلة القيمة لإنتاج المعرفة الاقتصادية وهي تعزيز قدرات المؤسسات المنتجة للمعرفة الاقتصادية، دعم إنتاج الدراسات والتحليلات العلمية، دعم نشر والتعريف بالدراسات والتحليل التي تنتجها هذه المؤسسات .

وقد تمّت المصادقة على كل الأنشطة المقترحة للدعم الفني لفائدة المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية وتم بعد الانطلاق في انجاز جملة من الأنشطة من أهمها :

- تنظيم دورة تكوينية حول تقييم السياسات العمومية استفاد منها 14 باحثا من المعهد،
  - تنظيم أربعة ورشات عمل في شكل حلقات نقاش تضمّنت عروض لبعض انتاجات المعهد والتي تتعلق بمواضيع ذات أهمية في علاقة بالاقتصاد الوطني،
  - زيارة دراسية لعدة هياكل مماثلة في فرنسا بهدف الاطلاع على طرق عملها وربط جسور التعاون والتعامل المستقبلي وقد شملت كل من مؤسسة INSEE التي تختص في انتاج الإحصاءات الوطنية والدراسات الاقتصادية ووزارة الاقتصاد والمالية والسيادة الصناعية والرقمية ومؤسسة FERDI التي تقوم بعدة أنشطة بحثية في مجالات التنمية المستدامة والتمويل والتنافسية وكذلك مؤسسة France Stratégie وهو مركز تفكير عمومي مختص في تقييم السياسات العمومية .
- وسيتكثف العمل خلال سنة 2024 من أجل تنفيذ مختلف الأنشطة المرسمة بالبرنامج خاصة فيما يتعلق بتعزيز القدرات في مجال النمذجة وتقييم السياسات العمومية وتطوير المسوحات حول مناخ الأعمال وكذلك تعزيز السياسة الاتصالية وتعصير النظام المعلوماتي للمعهد .
- بالتوازي سيتواصل تدعيم علاقات التعاون مع الوكالة الفرنسية للتنمية في إطار تطوير أنموذج قياس الأثر الاقتصادي للتغيرات المناخية في تونس " Model GEMMES Tunisie والذي تم الانتهاء من تركيز النسخة الأولى منه في سنة 2022. وستشمل عملية التطوير ادراج قطاعات اقتصادية جديدة إلى جانب القطاع الفلاحي في الأنموذج من أجل تعميق فهم مجمل الانعكاسات البيئية على مستوى الاقتصاد الكلي وقطاعات الإنتاج وتوجيه أفضل لسياسات التكيف نحو التغيرات المناخية.

## 2. أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالمعهد

### 1.2- تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء

تتدرج تدخلات المعهد كفاعل عمومي ضمن برنامج التوازنات الجمالية والإحصاء لمهمة الاقتصاد والتخطيط. ويعمل المعهد ضمن إستراتيجية المهمة للفترة 2023-2025 على المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجّهات التنموية وألويات المرحلة.

ويسعى المعهد إلى تحقيق الهدف الإستراتيجي المتمثّل في تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات وذلك من خلال مختلف الأنشطة الفنية وتدخلات هياكله المعنية بالقيادة والمساندة.

ويحرص المعهد على توظيف الخبرة الفنية للإطارات ومزيد تنمية كفاءاتهم بغرض تطوير آليات ومناهج البحث والنمذجة القياسية لمزيد تحسين جودة الدراسات والتحليل المنجزة. وفي هذا الإطار يسعى المعهد الى تحسين مضامين برنامج التكوين بما في ذلك المشاركة في دورات تدريبية تنظمها مؤسسات دولية وإقليمية. كما يعمل المعهد على مزيد التفتح على مؤسسات الدراسات والبحوث المماثلة والهياكل العمومية في مزيد إحكام البرمجة وتقديم نتائج أعماله وتثمينها.

• **الهدف الاستراتيجي 1-1-3: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات**

<b>تقديم الهدف:</b>	المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي من خلال تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات.
<b>مرجع الهدف:</b>	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية.
<b>مبررات اعتماد المؤشرات:</b>	نوعية الدراسات المنجزة تساهم في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات المناسبة بالإضافة إلى ضرورة تبليغ نتائجها وتثمينها وتطوير جودتها.

• **المؤشرات**

✓ **المؤشر 1.3: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة**

تسهم الدراسات الاقتصادية والاجتماعية التي يقوم بها المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة وفق تطورات الظرف.

تقديرات			تقديرات	إنجازات	الوحدة	مؤشر الأداء
2027	2026	2025	2024	2023		
100	100	95	90	75	نسبة مئوية	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

يتوقع أن تبلغ نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة 95 % في سنة 2025 مقارنة بنسبة 90 % مقدرة سنة 2024. ويستند هذا التطور الى مراجعة المسارات البحثية من خلال اعداد أدلة إجراءات جديدة وإرساء منظومة متابعة جديدة للمتابعة والتقييم. ويتم احتساب الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة قراءة وكذلك المجلس العلمي، بما فيها المساهمات التي يقوم بها الباحثون في إطار التعاون مع الهياكل والمنظمات الوطنية والدولية.

## ✓ المؤشر 2.3: تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

يتم نشر الدراسات المنجزة بالموقع الرسمي للمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية ويمثل عدد النافذين للموقع وخصوصا تطور عدد النافذين مؤشرا على اهمية محتوى دراسات المعهد بالإضافة لموقع Tunisia Competitiveness الخاص بالمتابعة والنشر الحيني لمؤشرات التنافسية.

### ■ تقديرات المؤشر

تقديرات			تقديرات 2024	إنجازات 2023	الوحدة	مؤشر الأداء
2027	2026	2025				
20	16	14	12	0	نسبة مئوية	تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد

يتوقع أن ترتفع نسبة تطور عدد النافذين الى مواقع المعهد الى 14% سنة 2025 مقابل 12% متوقعة لسنة 2024 والاستقرار المسجل سنة 2023 والذي يعود الى تركيز نشاط المعهد خلال هذه السنة على مشاريع مهيكلية جديدة استدعت الى تعبئة أغلب الطاقات والموارد من ذلك خاصة اعداد الاستراتيجية وبرنامج الدعم الفني الممول من قبل الاتحاد الأوروبي الى الهياكل المنتجة للمعرفة الاقتصادية في تونس والتي حالت دون تنفيذ الأنشطة المبرمجة وأدت بالتالي الى تقلص نسبي في إصدارات المعهد على المواقع الرسمية. ويتوقع أن يتطور تطور عدد النافذين الى مواقع المعهد في السنوات القادمة بصفة تصاعدية بالنظر الى المفعول المتوقع للإجراءات التي سيتم تنفيذها خلال السنة الحالية والسنوات القادمة والمرتبطة بدعم نشاط الاتصال والنشر وكذلك تحسين مواقع المعهد.

## 2.2- تقديم الأنشطة وعلاقتها بالأهداف ومؤشرات الأداء

### جدول عدد 1: الأنشطة ودعائم الأنشطة للمعهد

البرنامج والهدف الإستراتيجي	المؤشرات	مؤشر 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة
البرنامج: التوازنات العملية والإحصاء  الهدف: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات	1. نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	95 %	1. الأنشطة البحثية المرجعية  - التأثير المحتمل لأثر التراتب الحدودية المتصلة بالكربون على الاقتصاد التونسي  - تقييم الأثر الاقتصادي الكللي لسياسة الحماية الاجتماعية.	1- التكوين وتنمية الكفاءات وتحفيز الإطارات  2- المشاركة في أعمال اللجان الوطنية والندوات والملتقيات الدراسية  3- تطوير تقنيات النمذجة وتوظيفها  4- تعصير نظام المعلومات بالمعهد



البرنامج والهدف الإستراتيجي	المؤشرات	مؤشر 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- مكامن النمو الأخضر في تونس وسبل تطويره</li> <li>- مقتضيات التحول الهيكلي للاقتصاد التمسّي في ظل عملية الانتقال الرقمي.</li> </ul> <p>2. بحوث مختلفة واصدارات دورية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التقرير حول التوقع التنافسي للاقتصاد التونسي</li> <li>- متابعة ترتيب تونس في التقارير الدولية</li> <li>- اعداد التقرير السنوي حول الإنتاجية</li> <li>- مذكرات تحليلية مختلفة</li> <li>- تحيين المؤشرات المركبة ( مؤشر التنمية الجهوية، مؤشر التنافسية الجمالية، مؤشر الاندماج الاجتماعي، مؤشر رأس المال البشري)</li> <li>- اصدار لوحات قيادة مختلفة</li> </ul> <p>3. تطوير أدوات البحث والتحليل</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير النماذج القياسية الكلية في إطار برنامج التعاون الفني مع France Expertise (نموذج الاقتصادي القياسي الكلي، نموذج تقييم الانعكاس الاقتصادي الكلي والمالي للمتغيرات البيئية GEMMES، نماذج المحاكاة الجزئية....)</li> </ul>	<p>5- إحكام المراجعة في إطار لجنة القراءة والتشجيع على العمل التشاركي بين الباحثين</p>

البرنامج والهدف الإستراتيجي	المؤشرات	مؤشر 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة
	2-نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد	14 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير موقع واب جديد للمعهد وفق مواصفات تكنولوجية عالية</li> <li>- احداث فضاء خاص صلب موقع الواب للاتصال الداخلي مخصص للموظفين لتسهيل نفاذهم الى الخدمات الإدارية والتبادل الحيني للبيانات.</li> </ul>	1-تحسين جودة الموقع: مرجعيات الدراسات البحوث، 2-سهولة النفاذ والتحميل، السلامة، الجمالية... 3-تكتيف الاصدارات من دراسات وبحوث وجداول قيادة تتعلق بالأولويات الوطنية 4-تأمين تنوع الدراسات والبحوث وثراء مضمونها

### 3.2 مساهمة المعهد في أداء البرنامج

جدول عدد2: مساهمة المعهد في أداء البرنامج وحجم الاعتمادات المحالة بعنوان سنة 2025

الفاعل العمومي	أهداف البرنامج التي يساهم المعهد في تحقيقها	أهم الأنشطة والمشاريع التي سيتولى إنجازها في إطار تحقيق أهداف السياسة العمومية	الاعتمادات المحالة من ميزانية الدولة
المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية	تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ إنجاز دراسات وبحوث في إطار مساندة إعداد المخطط التنموي 2026-2030.</li> <li>■ تطوير دراسات قياس الأثر القبلي والبعدي في إطار دعم الإصلاحات والسياسات العمومية.</li> <li>■ إنجاز الأنشطة المتعلقة بتطوير النمذجة وتقييم السياسات في إطار برنامج الدعم الفني الممول من قبل الاتحاد الأوروبي</li> <li>■ تطوير مؤشرات التنافسية ومناخ الأعمال عبر استغلال نتائج المسوحات القطاعية على الخط.</li> <li>■ المساهمة في أشغال اللجان القطاعية للمخطط التنموي 2026-2030.</li> <li>■ استغلال اتفاقيات الشراكة مع المؤسسات الشبيهة والهياكل الأخرى لإنجاز دراسات وبحوث مشتركة</li> <li>■ ...</li> </ul>	6541 ألف دينار

### 3. الميزانية وإطار نفقات المعهد متوسط المدى (2025-2027):

يتوقع أن تتطور نفقات المعهد خلال الفترة 2025-2027 بمعدل 8.8% تأخذ في الاعتبار تنفيذ جملة من المشاريع المضمنة في الاستراتيجية وعقد أهداف المعهد وتنفيذ عدد آخر منها في إطار برامج التعاون الدولي، وكذلك انعكاس الانتدابات المبرمجة والمصادق عليها بقانون إطار المعهد للفترة 2024-2026.

**جدول عدد3: تقديرات ميزانية المعهد**  
**التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)**

الوحدة: الدينار

طبيعة النفقة	إنجازات 2023	ق م 2024	تقديرات 2025*	الفارق	النسبة (%)
نفقات التأجير	4 681 250	4 995 000	5 249 000	254 000	5,1%
نفقات التسيير	453 000	800 000	736 000	-64 000	-8%
نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية	76 000	106 000	106 000	0	0%
نفقات المشاريع	180 000	350 000	450 000	429 200	28,6%
<b>المجموع</b>	<b>5 390 250</b>	<b>6 251 000</b>	<b>6 541 000</b>	<b>686 200</b>	<b>4.6%</b>

\* دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بـ 526.8 ألف دينار بالنسبة لسنة 2025

**جدول عدد4: إطار النفقات متوسط المدى (2025-2027) حسب طبيعة النفقة باعتبار الموارد الذاتية**

الوحدة: الدينار

البيان	إنجازات 2023	ق م 2024	محين 2024	تقديرات		
				2027	2026	*2025
نفقات التأجير	4 825 000	5 526 000	5 214 000	6 200 000	5 900 000	5 580 000
نفقات التسيير	646 642	800 000	800 000	940 000	900 000	831 000
نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية	106 000	106 000	106 000	114 000	112 000	106 000
نفقات المشاريع	256 850	350 000	350 000	440 000	310 000	551 000
المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية	5 390 250	6 251 000	6 251 000	7 694 000	7 222 000	6 541 000
<b>المجموع باعتبار الموارد الذاتية</b>	<b>5 834 492</b>	<b>6 782 000</b>	<b>6 470 000</b>	<b>7 694 000</b>	<b>7 222 000</b>	<b>7 068 000</b>

\* دون إعتبار تكلفة الانتدابات المبرمجة سنة 2025 بمبلغ 93 ألف دينار والتي تمت إحالتها على التحكيم.

\* دون إعتبار تكلفة اقتناء سيارتين وظيفيتين المقدرة بمبلغ 134 ألف دينار والتي تمت إحالتها على التحكيم.

#### 4. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2025

حرص المعهد عند إعداد ميزانية 2025 على حسن توظيف الموارد المالية المتاحة لتنفيذ برنامج النشاط في إطار الخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2025.

وتبلغ الميزانية الإجمالية للمعهد لسنة 2025 مبلغ 7067.8 ألف دينار تتوزع بين 6541 ألف دينار على ميزانية الدولة وموارد ذاتية بقيمة 526.8 أ.د. وستعرف ميزانية المعهد تطورا بنسبة 4.2% مقارنة بتقديرات قانون المالية لسنة 2024 باعتبار الموارد الذاتية.

وتتضمن ميزانية المعهد بالأساس نفقات التأجير التي تمثل حصتها 79% من الميزانية الجملية نظرا لطبيعة نشاط المعهد باعتباره مؤسسة بحثية تمثل نسبة الإطارات العليا والمديرة نحو 64.2% من جملة الأعوان. وستشهد نفقات التأجير ارتفاعا مقارنة بقانون المالية لسنة 2024 بقيمة 54 ألف دينار في علاقة خاصة بمفعول الزيادة في الأجور وتفعيل قانون الإطار للفترة 2024-2026.

وستشهد نفقات التسيير تطورا بنسبة 3.9% مقارنة بالاعتمادات المصادق عليها بقانون المالية 2024 وذلك طبقا لمقتضيات منشور رئيس الحكومة حول اعداد ميزانية الدولة وإطار الأداء لسنة 2025.

#### برمجة نفقات المعهد على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

الوحدة: الدينار

البيان	مصادر التمويل	إنجازات 2023	ق م 2024	التقديرات		
				2025	2026	2027
نفقات التأجير	موارد الدولة	4 681 250	4 995 000	5 249 000	5 900 000	6 200 000
	م ذ م ع	143 750	531 000	331 000	0	0
نفقات التسيير	موارد الدولة	453 000	800 000	736 000	900 000	940 000
	م ذ م ع	193 642	0	95 000	0	0
نفقات التدخلات	موارد الدولة	76 000	106 000	106 000	112 000	114 000
	م ذ م ع	30 000	0	0		0
المشاريع	موارد الدولة	180 000	350 000	450 000	310 000	440 000
	م ذ م ع	76 850	0	101 000	0	0
المجموع	موارد الدولة	5 390 250	6 251 000	6 541 000	7 222 000	7 694 000
	م ذ م ع	444 242	531 000	527 800	0	0

وتتأتى الموارد الذاتية المدرجة بميزانية المعهد لسنة 2025 حسب أبواب الانفاق:

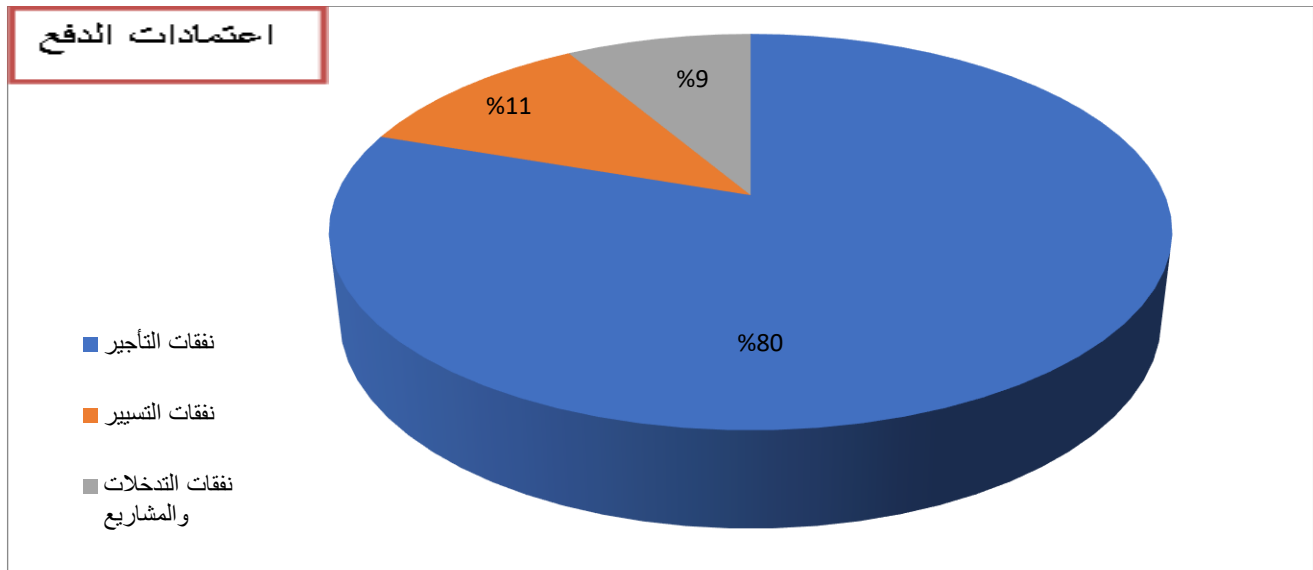
**التأجير:** 51أد استرجاع أجور الأعوان الملحقين بالوزارة و280أد اعتمادات متبقية بعنوان التأجير 2023 بسبب عدم تنفيذ بعض الاجراءات المبرمجة في الآجال على غرار التسميات لتأخر تسمية مدير عام للمعهد وكذلك لإلحاق أربعة من أعوان المعهد بصفة غير مبرمجة في مؤسسات أخرى.

**نفقات التسيير:** 95أد من الإعتمادات المتبقية من نفقات التسيير بعنوان سنة 2023.

#### نفقات المشاريع:

- **وسائل النقل:** سيتم التفويت في سيارة مصلحة بمبلغ تقديري 15000د واستعمال إيرادات سابقة لعدد من البحوث بمبلغ 50800 دينار لتمويل اقتناء سيارة وظيفية.
- **تنظيم المؤتمر الأول للمعهد:** استعمال فواضل ميزانيات إعلامية في حدود 25000د وفواضل ميزانيات تجهيزات في حدود 10000د لتمويل قسط من المؤتمر الذي سينظمه المعهد في أكتوبر 2025.

#### تركيبة ميزانية المعهد لسنة 2025 حسب طبيعة النفقة



\*دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بمبلغ 526.8 ألف دينار بالنسبة لسنة 2025.

#### 1.4 نفقات التأجير

قدرت مرتبات الأعوان لسنة 2025 بـ 5 580 000 د مقابل 5 214 000 د سنة 2024 محيّن بزيادة قدرها 366 000 دينار أي بنسبة 7 %. ويقدر الفارق بين ميزانية التأجير المصادق عليها والميزانية المحينة لسنة 2024 بـ 312 ألف دينار ناتجة أساسا مما يلي:

- إلحاق 6 أعوان (منهم 3 إطارات عليا) لدى هياكل أخرى
- تأخر تنفيذ برنامج التسميات بعنوان سنة 2023 إلى غاية أبريل 2024

- تراجع إطار عال عن الترفيع في سن التقاعد
- إنهاء إلحاق إطار لدى وكالة النهوض بالإستثمار الخارجي

وتم ضبط التقديرات على أساس:

### 1) تأثير تعديلات ميزانية سنة 2024 على سنة 2025:

التكاليف الناتجة عن تأثير إجراءات سنة 2024 على ميزانية 2025:

- تأثير الترقيات سنة 2024 على سنة 2025: 30 000 د
  - تأثير تسميات سنة 2024 على سنة 2025 (6 أشهر): 10 000 د.
  - تأثير إلحاق 5 أعوان لمدة ستة أشهر: 85 000 د
  - تأثير الإنتدابات المبرمجة بعنوان سنة 2024: 282 000 د
- ويبلغ الانعكاس الجملي لهذه التعديلات 407 000 دينار.

### 2) اجراءات جديدة سنة 2025:

تتمثل الإجراءات الجديدة المقترحة لسنة 2025 والتي تقدر بـ 25 000 دينار في:

- التقدم في الدرجة والصنف والقسم لسنة 2025 35 000 د
- تسميات 2025 41 500 د
- زيادة أجور سنة 2024 190 800 د
- إنتدابات جديدة بداية من الثلاثي الرابع من سنة 2024\* 93 000 د
- تعويض منحة الساعات الإضافية بالراحة التعويضية 25000 د
- تقاعد 8 أعوان خلال سنة 2025 310000 د

\* تمت إحالة الانتدابات المبرمجة لسنة 2025 على التحكيم بمبلغ 93 ألف دينار.

### 3) الموارد البشرية لسنة 2025:

يقدّر عدد الأعوان المباشرين بالمعهد مع موفي شهر ماي من السنة الجارية بـ 109 عونا يتوزعون كالتالي:

70	- الإطارات العليا والمديرة
16	- الإطارات المتوسطة وأعوان التسيير
23	- أعوان التنفيذ
-----	
109	المجموع

وسيحال خلال سنة 2025، 8 أعوان على التقاعد (3 مديرين مركزيين، 3 مديرين وملحق إدارة وعامل)

وفي إطار تنفيذ قانون إطار المعهد للفترة 2024-2026 والذي تمت المصادقة عليه من طرف مصالح رئاسة الحكومة تمت برمجة إنتدابات جديدة بداية من الثلاثية الرابعة لسنة 2025 لتعزيز الإدارات المركزية المعنية بالدراسات بثمانية إطارات عليا (4 إقتصادي رئيس من حملة شهادة الدكتوراه و4 إقتصادي أول متحصل على الشهادة الوطنية لمهندس أو لشهادة الماجستير).

ويجدر التذكير بأن من بين أعوان المعهد عونين ملحقين لدى وزارة الإشراف (أحدهم بموجب اتفاقية إلحاق جماعي وسيحال خلال سنة 2025 على التقاعد لبلوغ السن القانوني) وتقدر أجورهما بالنسبة لسنة 2025 بحوالي 51 000 دينار يتم استرجاعها من الوزارة وتم إدراجها ضمن الموارد الذاتية للمعهد.

تقديرات عدد الأعوان لسنة 2025

تقديرات 2025	حركة 2025		حركة 2024		شهر ماي 2024		الخطط
	مقترح الانتدابات	تقاعد	تقاعد	انتدابات	بالوزارة	بمقر المعهد	
<b>49</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>سلك الإقتصاديين</b>
15	4	1		6		6	إقتصادي رئيس
31	4	4		2	1	28	إقتصادي أول
3						3	إقتصادي
0						0	اقتصادي مساعد
<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>سلك الإعلاميين</b>
1						1	إعلامي رئيس
2			1		1	2	إعلامي أول
2						2	إعلامي
0							إعلامي مساعد
<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>سلك الإداريين</b>
0						0	متصرف رئيس
6						6	متصرف أول
14				2		12	متصرف
3		1				4	ملحق إدارة
8			1	1		8	كاتب مديرية
1						1	كاتب إدارة
1						1	عون إستقبال
<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>سلك الموثقين</b>
2		1	1		1	3	حافظ أول
4						4	حافظ
<b>25</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>سلك العملة</b>
2			1			3	عون فني
7					1	6	عامل مختص
16		1		2		15	عامل
<b>118</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>المجموع</b>
						<b>109</b>	

توزيع الأعوان حسب الأسلاك

موفى 2025	موفى 2024	ماي 2024	
80	78	70	إطارات
14	15	16	أعوان مساندة
24	25	23	أعوان تنفيذ
<b>118</b>	<b>118</b>	<b>109</b>	<b>المجموع</b>



## 2.4 نفقات التسيير

تقدر نفقات التسيير بعنوان سنة 2025 بمبلغ 831 ألف دينار مسجلة تطورا بنسبة 3.9% مقارنة بالاعتمادات المصادق عليها لسنة 2024.

### تطور نفقات التسيير باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الألف دينار

	انجازات 2023	ق م 2024	محين 2024	تقديرات 2025	الفارق / (ق م)	نسبة التطور / (ق م)
نفقات التسيير	646.6	800	800	831	31	3.9%

ويرتكز توزيع نفقات التسيير لسنة 2025 بالأساس على ترشيد الإنفاق العمومي ورصد الاعتمادات اللازمة فقط لتأمين السير العادي لمصالح المعهد.

### توزيع نفقات التسيير باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

البيانات	إنجاز 2023	ق م 2024	مقترح ميزانية 2025
الأكرية والأداءات البلدية	283 473	292 000	301 500
إستهلاك الماء والكهرباء و الغاز	74 407	101 000	92 000
الاتصالات	64 050	68 000	68 000
إقتناء الأثاث	10 000	20 000	8 000
الوقود (وقود وسائل المصالح)*	0	0	0
مصاريف التأمين	9 863	17 500	20 000
التعهد والصيانة	22 587	32 000	31 000
مصاريف التنظيف	7 714	7 000	8 000
لوازم المكاتب والنسخ والطباعة	9 179	12 000	12 000
التوثيق والصحف ونشر الإعلانات	18 663	9 500	10 000
مصاريف الإعلامية	73 239	108 500	106 500
مصاريف الإستقبالات والإقامة	3 178	7 000	7 000
مصاريف المهمات	980	8 000	8 000
إكساء أعوان ومصاريف التنقل	15 540	16 500	17 000
تكوين ورسكلة الأعوان**	10 802	38 000	47 000
ندوات وأيام دراسية	2 705	15 000	40 000
الأداءات ومعاليم الجولان	2 440	3 500	4 500
خبرات وإستشارات وتأجيرات مختلفة*	36 900	39 000	46 000
نفقات التصرف الأخرى	921	5 500	4 500
مجموع نفقات التسيير	646 642	800 000	831 000

\* يقدر استهلاك وقود وسائل المصالح بمبلغ 1500 دينار سنة 2024. ولن يتم اقتناء وقود خاص بسيارات المصلحة إلى حين استنفاد الرصيد ببطاقة أجيليس.

\*\* تمت برمجة تنظيم وتمويل عديد الدورات التكوينية في إطار تحسين القدرات بالمعهد عن طريق Expertise France في إطار برنامج Savoirs éco ومن أهم الأنشطة المبرمجة والتي تم الانطلاق بعد في تنفيذها دورات تكوينية في الاتصال وتقييم السياسات العمومية ودعم القدرات في النمذجة.

### 3.4 نفقات التدخلات

تبلغ جملة اعتمادات تدخلات الدولة في المجالات الاجتماعية قيمة 106 ألف دينار بعنوان سنة 2025 وهو نفس المبلغ المقدر في سنة 2024.

#### تطور نفقات التدخلات باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الألف دينار

انجازات 2023	ق م 2024	محين 2023	تقديرات 2025	الفارق / (ق) (م)	نسبة التطور / (ق) (م)
106	106	106	106	0	%0
نفقات التسيير					

تتوزع نفقات التدخلات كالاتي:

1- مساهمة لتغطية أنشطة ودادية الأعوان: 88 000 دينار

تتضمن نفقات الودادية المساهمة في تذاكر الأكل وإعانات اجتماعية. وتسعى الودادية رغم ضعف الإمكانيات لمنح مساعدات اجتماعية في الأعياد وتأمين إعانة بمناسبة العودة المدرسية للأعوان الغير متمتعين بخطة وظيفية وذلك في حدود ما تسمح به الاعتمادات المتوفرة.

2- مساهمة لتغطية أنشطة الجمعية الرياضية: 18 000 دينار

تغطي تدخلات الجمعية مصاريف النشاط الرياضي والفني للأعوان (تأجير المدربين وفضاء التدريب...).

### 4.4 نفقات المشاريع

تقدر ميزانية المشاريع بعنوان سنة 2025 بمبلغ 550.8 ألف دينار أي بارتفاع قدره 200.8 ألف دينار مقارنة باعتمادات سنة 2024 باعتبار الموارد الذاتية المرسمة بعنوان سنة 2025 (100.8 ألف دينار).

وستخصص الاعتمادات المرصودة لتجديد تجهيزات إعلامية واقتناء منظومات بمبلغ 245 ألف دينار وكذلك لتمويل مسوحات المعهد بمبلغ 120 ألف وتنظيم المؤتمر الأول للمعهد بمبلغ 120 ألف دينار واقتناء سيارة وظيفية بمبلغ 65.8 ألف.

المسوحات: سيتم في سنة 2025 إنجاز مسح حول مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات بمبلغ 120 ألف دينار.

الإعلامية: بالنسبة لميزانية الإعلامية سيتم اقتناء وتجديد تجهيزات إعلامية لتعويض حواسيب مكتبية واقتناء حواسيب محمولة ومعدات لصيانة التجهيزات الاعلامية، بمبلغ جملي قدره 25 ألف دينار وكذلك اقتناء

منظومة SIEM بمبلغ 120 ألف دينار باعتبارها أولوية للسلامة بناء على توصيات تقرير تدقيق السلامة المعلوماتية المنجز في سنة 2023. كما سيتم اقتناء baie de stockage بمبلغ 70 ألف دينار ومنظومة متابعة الحضور بمبلغ 30 ألف دينار باعتبار النقائص الهيكلية المسجلة في المنظومة الحالية. وبالنسبة للمنظومة المندمجة للتصرف التي تم برمجتها سنة 2023 لتعويض الوحدات الأساسية والموجودة بالمنظومة الحالية فلم تتم برمجة القسط الثالث المقدر سابقا بميزانية سنة 2025.

وسائل النقل: سيتم سنة 2025 اقتناء سيارة وظيفية بمبلغ 66 ألف دينار.

المؤتمر الأول للمعهد: سيتم في إطار تفعيل استراتيجية المعهد تنظيم المؤتمر الأول للمعهد في بداية شهر نوفمبر 2025 على امتداد يومين لتقديم ومناقشة أعمال المعهد واثراء الحوار العام حول القضايا الراهنة للتنمية وذلك بحضور خبراء وكبار مسؤولين من الداخل والخارج الى جانب شركاء المعهد ووسائل الاعلام.

ويعمل المعهد حاليا على استكمال مختلف الإجراءات الإدارية والتنظيمية لتنفيذ مختلف الاستشارات المبرمجة لسنة 2024. وقد تم في هذا الإطار الانطلاق في تنفيذ عدد من الاستشارات على غرار تهيئة مأوى السيارات حيث تم التوصل بعروض أثمان وسيتم تنظيم استشارة في الغرض.

وسيتم خلال الثلاثي الثالث الاعلان عن المنافسة بخصوص تجديد رخص استغلال منظومة الحماية من الفيروسات وتعيين محام للمعهد. وكذلك الإعلان عن المنافسة والانطلاق في الإنجاز الفعلي للاستشارة الخاصة باقتناء تجهيزات إعلامية واعداد سياسة السلامة المعلوماتية.

علما بأنه تم خلال السداسي الأول من سنة 2024 تنفيذ بقية الاستشارات التي لم تكن مثمرة في سنة 2023 على غرار اقتناء سيارتين وظيفيتين واقتناء مكيفات.

## ميزانية المشاريع باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

نسبة التطور 2025/2024	تقديرات 2025	ق م 2024	إنجاز 2023	
44.1	245 000	170 000	0	ميزانية الإعلامية
33.3	120 000	90 000	100 000	ميزانية مسوحات القدرة التنافسية
		40 000	0	تجهيزات وتجهيزات مختلفة
	66 000	0	156 850	وسائل النقل
	0	50 000		دليل إجراءات
	120 000			المؤتمر الأول للمعهد
57.4	551 000	350 000	256 850	مجموع نفقات المشاريع

## ملحق عدد 1: بطاقة الفاعل العمومي

البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء

الفاعل العمومي: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

1. النشاط الرئيسي: الدراسات والتحليل الكمية
2. ترتيب المنشأة: أ
3. مرجع الإحداث: قانون المالية عدد 57 لسنة 1967 المؤرخ في 30 ديسمبر 1967 المتعلق بتصرف سنة 1968 كما تم تنقيحه بقانون المالية عدد 87 لسنة 1972 المؤرخ في 27 ديسمبر 1972 المتعلق بتصرف سنة 1973.
4. مرجع التنظيم الإداري والمالي: الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008.
5. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف بين الوزارة والمنشأة المؤسسة: 2007

إطار القدرة على الأداء

1. الاستراتيجية العامة: المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجهات التنموية وأولويات المرحلة.
2. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج: مساهمة مباشرة.
3. أهم الأولويات والأهداف: تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. أهم الأنشطة الفنية:

### 1. الأنشطة البحثية المرجعية

- التأثير المحتمل لأثر الترتيب الحدودية المتصلة بالكربون على الاقتصاد التونسي
  - تقييم الأثر الاقتصادي الكلي لسياسة الحماية الاجتماعية.
  - مكامن النمو الأخضر في تونس وسبل تطويره
  - مقتضيات التحول الهيكلي للاقتصاد التمسّي في ظل عملية الانتقال الرقمي.
2. - بحوث مختلفة وإصدارات دورية التقرير حول التوقع التنافسي للاقتصاد التونسي
- متابعة ترتيب تونس في التقارير الدولية
  - اعداد التقرير السنوي حول الإنتاجية
  - مذكرات تحليلية مختلفة
  - تحيين المؤشرات المركبة: مؤشر التنمية الجهوية، مؤشر التنافسية الجمالية، مؤشر الادماج الاجتماعي، مؤشر رأس المال البشري
  - اصدار لوحات قيادة

### 5. 3. تطوير أدوات البحث والتحليل

- تطوير النماذج القياسية الكلية في إطار برنامج التعاون الفني مع France Expertise ( نموذج الاقتصادي القياسي الكلي، نموذج تقييم الانعكاس الاقتصادي الكلي والمالي للمتغيرات البيئية GEMMES، نماذج المحاكاة الجزئية....)

### 6. الإجراءات المصاحبة

- ✓ تفعيل استراتيجية المعهد للفترة 2023-2025.
- ✓ إنجاز عقد أهداف المعهد للفترة 2023-2025.
- ✓ تفعيل قانون الإطار للفترة 2024-2026.

## ملحق عدد 2: بطاقات مؤشرات قياس الأداء

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	
رمز المؤشر:	1/2/1/1
تسمية المؤشر:	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة
تاريخ تحيين المؤشر:	2021-07-23

### I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج:	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني:	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي:	تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. تعريف المؤشر:	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

### II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية مرضية والقابلة إلى أن تساهم في دعم القرار (عدد الدراسات المنجزة/عدد الدراسات المبرمجة)
2. وحدة المؤشر:	النسبة المئوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الدراسات والمذكرات المبرمجة ضمن برنامج عمل المعهد، الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة القراءة والإدارة العامة، بما فيها المساهمات التي تقوم بها الإطارات العليا بالمعهد في إطار التعاون مع الهياكل والمنظمات الوطنية والدولية.

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقرير .
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	الإدارات المركزية للدراسات.
6. تاريخ توفر المؤشر:	نهاية كل ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر ( Valeur cible de l'indicateur ):	95%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	الإدارات المركزية للدراسات ووحدة الرقابة على التصرف.
III. قراءة في نتائج المؤشر	

					1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر	
التقديرات				الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2027	2026	2025	2024	2023		
100	100	95	90	75	%	1/2/1-1 نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

3 تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:	<p>أنجز المعهد عدد هام من المذكرات والوثائق والتقارير المبرمجة لسنة 2023 وذلك باحتساب المذكرات النهائية والأشغال الظرفية أو المطلوبة من قبل هياكل أخرى وكذلك التي هي في طور المراجعة والنشر.</p>
4 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:	
5 تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:	<p>عدم توفر آلية تمكن من متابعة دقيقة لتقدم تنفيذ الدراسات.</p>



رمز المؤشر:	2/2/1/1
تسمية المؤشر:	نسبة تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد
تاريخ تحيين المؤشر:	2021-07-23

## أ. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج:	التوازنات الجمالية والاحصاء
2. الفاعل العمومي الثاني:	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية
3. الهدف الرئيسي:	تحسين جودة الدراسات والتحليل وتصويبها وفق الأولويات
4. تعريف المؤشر:	تطور عدد النافذين إلى مواقع المعهد
5. نوع المؤشر:	مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)
6. طبيعة المؤشر:	مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)

## ب. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):	نسبة تطور عدد النافذين إلى المواقع الإلكترونية للمعهد
2. وحدة المؤشر:	%
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	المواقع الإلكترونية للمعهد.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، استبيان...):	تقرير.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:	مواقع المعهد على الأنترنت.

6. تاريخ توقّر المؤشر:	كل نهاية ثلاثية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر ( Valeur cible ) :(de l'indicateur	14%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:	إدارة الإعلامية ووحدة الرقابة على التصرف.

### III. قراءة في نتائج المؤشر

#### سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

المؤشر:	الوحدة	الإنجازات				التقديرات			
		2023				2024	2025	2026	2027
المعهد	2/2/1/1 - تطور عدد النافذين إلى مواقع	0	12	14	16	20			
<p>6 تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:</p> <p>يتوقع أن ترتفع نسبة تطور عدد النافذين الى مواقع المعهد الى 14% سنة 2025 مقابل 12% متوقعة لسنة 2024 والاستقرار المسجل سنة 2023 والذي يعود الى تركيز نشاط المعهد خلال هذه السنة على مشاريع مهيكلة جديدة استدعت الى تعبئة أغلب الطاقات والموارد من ذلك خاصة اعداد الاستراتيجية وبرنامج الدعم الفني الممول من قبل الاتحاد الأوروبي الى الهياكل المنتجة للمعرفة الاقتصادية في تونس والتي حالت دون تنفيذ الأنشطة المبرمجة وأدت بالتالي الى تقلص نسبي في إصدارات المعهد على المواقع الرسمية. ويتوقع أن يتطور تطور عدد النافذين الى مواقع المعهد في السنوات القادمة بصفة تصاعدية بالنظر الى المفعول المتوقع للإجراءات التي سيتم تنفيذها خلال السنة الحالية والسنوات القادمة والمرتبطة بدعم نشاط الاتصال والنشر وكذلك تحسين مواقع المعهد.</p> <p>7 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:</p> <p>8 تحديد أهم النقائص</p> <p>تتويع مجالات الدراسات والبحوث وإدراجها بالموقع</p> <p>عدم توفر آلية تمكن من التعرف على عدد الدارسات التي يتم تحميلها من الموقع.</p>									

	(limites) المتعلقة بالمؤشر:
--	--------------------------------

## بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة

# بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة

## 1- أهم الإشكاليات المتعلقة بالنوع الاجتماعي على مستوى المعهد

لا تطرح مسألة النوع الاجتماعي إشكاليات خصوصية بالمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية بإعتبار الهيكلية المثالية لأعوان المعهد حسب الجنس (55 رجال و 55 نساء سنة 2023) كما أن توزيع الخطط الوظيفية حسب الجنس بالمعهد مع موفي سنة 2023 يبين تجاوز عدد النساء المكلفات بخطط وظيفية عدد الرجال في جل مواقع أخذ القرار.

غير أنه هناك بعض المسائل العامة التي تستوجب مزيد من العناية في علاقة بضمان المساواة من ناحية والأخذ بعين الإعتبار بخصوصية كل جنس من ناحية أخرى ومن بينها:

- شروط الانتفاع بالعطل الخصوصية على غرار عطلة الولادة وعطلة الأمومة وساعة الرضاعة
- شروط الإنتفاع بمرونة التوقيت الإداري
- شروط ومدة الإنتفاع بنظام العمل بنصف الوقت مع الإنتفاع بثلاثي الأجر
- إرتباط بعض المهام بجنس معين كمهام الحراسة ومهام التنظيف
- إختلاف قيمة بدلة العمل الرجالية والنسائية

## 2- الإشكاليات ذات الأولوية:

من بين الإشكاليات المذكورة بالفقرة السابقة ما هو مرتبط بنصوص قانونية وإجراءات تستدعي المراجعة على مستوى وطني ومنها ما هو مرتبط بإجراءات ترتيبية داخلية يمكن العمل على تجاوزها. وعليه، تم تحديد إشكالية إختلاف قيمة بدلة الشغل الرجالية والنسائية كأولوية سيعمل المعهد على تجاوزها خلال الثلاث سنوات القادمة.

## 3- الأهداف

الهدف : تحقيق المساواة في قيمة لباس الشغل					
المؤشرات	الوحدة	انجازات 2023	تقديرات 2024	تقديرات 2025	تقديرات 2026
فارق قيمة لباس الشغل	الدينار	20	20	0	0

## 4- التحليل:

يمكن الهدف المرسوم خلال الثلاث سنوات القادمة من تحقيق المساواة التامة في قيمة الإمتيازات العينية المسندة بعنوان لباس الشغل حيث لا يوجد مبرر للفارق الموجود حالياً.