

أوت 2024

المشروع السنوي للأداء لسنة 2025

27 نهج لبنان 1002 تونس البلفيدير - الجمهورية التونسية

البريد الإلكتروني : boc@itceq.tn الموقع : www.itceq.tn (+216) 71 787 034 (+216) 71 802 044 ☎

الفهرس

3	تقديم المعهد .1
3	1.1 عقد الأهداف للفترة 2023-2025
4	2.1 نشاط المعهد لسنة 2025
6	أهداف ومؤشرات الأداء .2
6	1.2 تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء
8	2.2 تقديم الأنشطة و علاقتها بالأهداف ومؤشرات الأداء
10	3.2 مساهمة المعهد في أداء البرنامج
10	الميزانية وإطار نفقات المعهد متوسط المدى (2025-2027) .3
12	التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2025 .4
13	1.4 نفقات التأجير
17	2.4 نفقات التسيير
18	3.4 نفقات التدخلات
18	4.4 نفقات المشاريع
21	الملاحق:
	بطاقة الفاعل العمومي -
	بطاقات مؤشرات قيس الأداء -
	بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة -

1. تقديم المعهد

أحدث المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية سنة 1973 بصفته مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية تخضع لإشراف وزارة الاقتصاد والتخطيط وتعنى بإعداد الدراسات والبحوث المتعلقة بإشكاليات وأولويات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وبموجب الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 والمتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تقييمه وإتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008 ضبطت مهام المعهد على النحو التالي:

- متابعة وتحليل واستشراف القدرة التنافسية للاقتصاد التونسي وإعداد الدراسات المتعلقة بمتغيرات تنافسية المؤسسة ومناخ الأعمال،
- إنجاز دراسات اقتصادية واجتماعية تتعلق خاصة بآفاق التنمية والمسائل التنموية المدرجة في مخططات التنمية والسياسات والإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية والأولويات المطروحة لدفع التنمية،
- تطوير التقنيات والمؤشرات وبنوك المعلومات واعتماد نماذج قياسية لإنجاز الدراسات والبحوث،
- التكفل بإعداد دراسات اقتصادية واجتماعية لفائدة الهياكل العمومية والخاصة وفقاً للتشريع والترتيب الجاري بها العمل،
- تتميم علاقات عمل وتبادل وتعاقد مع مراكز البحث والدراسات المماثلة والمؤسسات المختصة الوطنية والأجنبية،
- تأطير الباحثين وأعمال البحث في إطار الشراكة مع المؤسسات الجامعية وضمن مجالات اختصاص المعهد.

ويشمل الهيكل التنظيمي للمعهد أربع إدارات مركزية فنية تعنى بمجاليات الدراسات والبحوث:

- الإدارة المركزية للدراسات الاقتصادية،
- الإدارة المركزية للدراسات الاجتماعية،
- الإدارة المركزية للقدرة التنافسية،
- الإدارة المركزية للتوليف والنمذجة.

كما يضم الهيكل التنظيمي إدارتين مركزيتين للشؤون الإدارية والمالية ولنظام المعلومات والتوثيق والتكون والتعاون وخلايا مكلفة بمراقبة التصرف والتدقيق والحكمة والاتصال.

1.1 عقد الأهداف للفترة 2023-2025

الأهداف الاستراتيجية

1. تحسين جودة الدراسات والتحاليل والاستشارات وتصويبها وفق الأولويات التنموية
2. تعزيز دور المعهد في طرح واثراء النقاش حول المواضيع والقضايا الاقتصادية والاجتماعية ذات الأولوية
3. تعزيز دور المعهد كمركز تميز لبناء القدرات واثراء المعرفة

الأهداف الخصوصية

1. تطوير وتنويع المنتجات والأنشطة ومواكبتها للمتغيرات وال حاجيات
2. تطوير هيكلة وتنظيم المعهد
3. بناء القدرات وتشمين الموارد البشرية وتعزيزها
4. دعم الرقمنة وتحديث نظام المعلومات
5. تطوير أنشطة الاتصال والنشر
6. دعم الشراكات وتعزيز التعاون مع المؤسسات الشبيهة ومختلف الأطراف المعنية
7. الاعداد الجيد للتغيير وحوكمة التصرف.

2.1. نشاط المعهد لسنة 2025

الأهداف الخصوصية	تنظيم مسارات العمل	مراجعة الهيكل التنظيمي	الآهداف الفرعية	الأنشطة
تطوير وتنويع المنتجات والأنشطة ومواكبتها للمتغيرات وال حاجيات	تنظيم مسارات العمل	مراجعة الهيكل التنظيمي	تطوير النماذج المعتمدة في المعهد	صياغة ورقة عمل لتعزيز المسوحات إنجاز مسح حول الأعمال وتنافسية المؤسسات
بناء القدرات وتشمين الموارد البشرية وتعزيزها	تنظيم اجراءات التكوين	مراجعة الهيكل التنظيمي	مراقبة التحولات والتوجهات الاقتصادية	إعداد مشروع نظام يقطة استراتيجية إعداد دليل تنظيم إجراءات التكوين
تطوير هيكلة وتنظيم المعهد	تنظيم اجراءات التكوين	مراجعة الهيكل التنظيمي	تطوير النماذج المعتمدة في المعهد	إعداد ملف تنظيم المناظرات الداخلية للترقية وتنفيذ برنامج الانتداب والترقيات المضمن بقانون إطار المعهد
تطویر هیکلہ و تنظیم المعہد	تنظيم مسارات العمل	مراجعة الهيكل التنظيمي	مراقبة التحولات والتوجهات الاقتصادية	إعداد مشروع تحیین النظام الأساسي الخاص بأعونان المعهد
بناء القدرات وتشمين الموارد البشرية وتعزيزها	تنظيم مسارات العمل	مراجعة الهيكل التنظيمي	تطوير النماذج المعتمدة في المعهد	إعداد دليل اجراءات لحوكمة مسار إنجاز الدراسات

الأنشطة	الأهداف الفرعية	الأهداف الخصوصية
مراجعة دور المجلس العلمي ومهامه وتركيبته وفق المقترنات المضمنة باستراتيجية المعهد	تحسين اجراءات المتابعة والتقييم	
اقتضاء منظومة مدمجة للتصرف تغطي مختلف مسارات وانشطة التصرف الإداري والمالي والرقابة والتصرف في مشاريع الدراسات	دفع مشروع الرقمنة وتوفير قواعد البيانات وتعزيز اجراءات السلامة	دعم الرقمنة وتحديث نظام المعلومات
إعداد دليل الاجراءات الخاص بالتصرف في الوثائق والأرشيف	تطوير التصرف في الوثائق والأرشيف	
إعداد استراتيجية المعهد في مجال الاتصال والانطلاق في تفعيل مقتضياتها	تعزيز السياسة الاتصالية للمعهد وتأمين استدامتها	تطوير أنشطة الاتصال والنشر
تنظيم التظاهرات لتقديم نتائج دراسات المعهد		
تركيز منصات وتطبيقات العمل عن بعد	تطوير وسائل الاتصال والخدمات الالكترونية	
ضبط سياسة النشر لإصدارات المعهد	تعزيز سياسة النشر وتأمين استدامتها	
تنفيذ برنامج دعم الحكومة الاقتصادية الموجه للمؤسسات البحثية الممول من قبل الاتحاد الأوروبي في إطار مساندة المؤسسات المنتجة للمعرفة الاقتصادية. ويتمحور برنامج الدعم المقدم للمعهد حول: تقييم السياسات العمومية والتحليل الكمي، نظام المعلومات، التنظيم، الاتصال.	تدعم الشراكات مع المؤسسات الشبيهة	تكثيف الشراكات وتدعم علاقات التعاون
تنفيذ برامج الحكومة ووصيات الرقابة	حكومة التصرف الإداري والمالي	الإعداد الجيد للحكومة التصرف
وضع خريطة مخاطر ولوحة قيادة لتحديد المسؤوليات		
إعداد مؤشرات نوعية لقياس الأداء خاصة بكل نشاط	تعزيز أنشطة الرقابة والحكومة	

نشاط التعاون الدولي

انخرط المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية منذ سنة 2023 في مشروع دعم الهياكل المنتجة للمعرفة . Expertise France SPSE تونس الممول من قبل الاتحاد الأوروبي وبإشراف وتنسيق مؤسسة

ويتضمن المشروع الممتد على الفترة 2023-2025 تدخلات تغطي مختلف المراحل الثلاثة الرئيسية في السلسلة القيمية لإنتاج المعرفة الاقتصادية وهي تعزيز قدرات المؤسسات المنتجة للمعرفة الاقتصادية، دعم إنتاج الدراسات والتحليلات العلمية، دعم نشر والتعریف بالدراسات والتحاليل التي تنتجها هذه المؤسسات . وقد تمت المصادقة على كل الأنشطة المقترحة للدعم الفني لفائدة المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية وتم بعد الانطلاق في انجاز جملة من الأنشطة من أهمها :

- تنظيم دورة تكوينية حول تقييم السياسات العمومية استفاد منها 14 باحثا من المعهد،
- تنظيم أربعة ورشات عمل في شكل حلقات نقاش تضمنت عروض لبعض انتاجات المعهد والتي تتعلق بمواضيع ذات أهمية في علاقة بالاقتصاد الوطني،
- زيارة دراسية لعدة هيأكل مماثلة في فرنسا بهدف الاطلاع على طرق عملها وربط جسور التعاون والتعامل المستقبلي وقد شملت كل من مؤسسة INSEE التي تختص في انتاج الإحصاءات الوطنية والدراسات الاقتصادية وزارة الاقتصاد والمالية والسيادة الصناعية والرقمية ومؤسسة FERDI التي تقوم بعدة أنشطة بحثية في مجالات التنمية المستدامة والتمويل والتنافسية وكذلك مؤسسة France Stratégie وهو مركز تفكير عمومي متخصص في تقييم السياسات العمومية .

وسيتكثف العمل خلال سنة 2024 من أجل تنفيذ مختلف الأنشطة المرسمة بالبرنامج خاصة فيما يتعلق بتعزيز القدرات في مجال النوذجة وتقييم السياسات العمومية وتطوير المسوحات حول مناخ الأعمال وكذلك تعزيز السياسة الاتصالية وتعصير النظام المعلوماتي للمعهد .

بالتوازي سيتواصل تدعيم علاقات التعاون مع الوكالة الفرنسية للتنمية في إطار تطوير أنموذج قياس الأثر الاقتصادي للتغيرات المناخية في تونس " Model GEMMES Tunisie " الذي تم الانتهاء من تركيز النسخة الأولى منه في سنة 2022. وتشمل عملية التطوير ادراج قطاعات اقتصادية جديدة إلى جانب القطاع الفلاحي في الأنماذج من أجل تعميق فهم مجمل الانعكاسات البيئية على مستوى الاقتصاد الكلي وقطاعات الإنتاج وتوجيهه أفضل لسياسات التكيف نحو التغيرات المناخية.

2. أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالمعهد

2.1- تقديم الأهداف ومؤشرات الأداء

تدرج تدخلات المعهد كفاعل عمومي ضمن برنامج التوازنات الجمالية والإحصاء لمهمة الاقتصاد والخطيط. ويعمل المعهد ضمن إستراتيجية المهمة للفترة 2023-2025 على المساهمة النشيطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجهات التنموية وأولويات المرحلة.

ويسعى المعهد إلى تحقيق الهدف الإستراتيجي المتمثل في تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات وذلك من خلال مختلف الأنشطة الفنية وتدخلات هيأكله المعنية بالقيادة والمساندة.

ويحرص المعهد على توظيف الخبرة الفنية للإطارات ومزيد تنمية كفاءاتهم بغرض تطوير آليات ومناهج البحث والنموذجية القياسية لمزيد تحسين جودة الدراسات والتحاليل المنجزة. وفي هذا الإطار يسعى المعهد إلى تحسين مضمون برنامجه التكويني بما في ذلك المشاركة في دورات تدريبية تنظمها مؤسسات دولية وإقليمية. كما يعمل المعهد على مزيد التفتح على مؤسسات الدراسات والبحوث المماثلة والهيئات العمومية في مزيد إحكام البرمجة وتقديم نتائج أعماله وتشمينها.

• **الهدف الاستراتيجي 1-1-3: تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات**

تقديم الهدف: المساهمة النشطة والفعالة في القرار العمومي من خلال تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات.

مرجع الهدف: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية.
مبررات اعتماد: نوعية الدراسات المنجزة تساهم في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات المناسبة بالإضافة إلى ضرورة تبليغ نتائجها وتشمينها وتطوير جودتها.

• **المؤشرات**

✓ المؤشر 3.1: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

تسهم الدراسات الاقتصادية والاجتماعية التي يقوم بها المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية في إنارة صانعي القرار وتوفير السند لاتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة وفق تطورات الظرف.

تقديرات			تقديرات 2024	إنجازات 2023	الوحدة	مؤشر الأداء
2027	2026	2025				
100	100	95	90	75	نسبة مؤدية	نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

يتوقع أن تبلغ نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة 95 % في سنة 2025 مقارنة بنسبة 90 % مقدرة سنة 2024. ويستند هذا التطور إلى مراجعة المسارات البحثية من خلال اعداد أدلة إجراءات جديدة وإرساء منظومة متابعة جديدة للمتابعة والتقييم. ويتم احتساب الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة قراءة وكذلك المجلس العلمي، بما فيها المساهمات التي يقوم بها الباحثون في إطار التعاون مع الهيئات والمنظمات الوطنية والدولية.

✓ المؤشر 3.2: تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد

يتم نشر الدراسات المنجزة بالموقع الرسمي للمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية ويمثل عدد النافذين Tunisia للموقع خصوصا تطور عدد النافذين مؤشرا على أهمية محتوى دراسات المعهد بالإضافة لموقع Competitiveness الخاص بالمتابعة والنشر الحيني لمؤشرات التنافسية.

▪ تقديرات المؤشر

تقديرات			تقديرات 2024	إنجازات	الوحدة	مؤشر الأداء
2027	2026	2025		2023		
20	16	14	12	0	نسبة مؤدية	تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد

يتوقع أن ترتفع نسبة تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد إلى 14% سنة 2025 مقابل 12% متوقعة لسنة 2024 والاستقرار المسجل سنة 2023 والذي يعود إلى تركز نشاط المعهد خلال هذه السنة على مشاريع مهيكلة جديدة استدعت إلى تعبئة أغلب الطاقات والموارد من ذلك خاصة إعداد الاستراتيجية وبرنامج الدعم الفني الممول من قبل الاتحاد الأوروبي إلى الهياكل المنتجة للمعرفة الاقتصادية في تونس والتي حالت دون تنفيذ الأنشطة المبرمجة وأدت وبالتالي إلى تقلص نسيبي في إصدارات المعهد على الموقع الرسمي. ويتوقع أن يتطور تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد في السنوات القادمة بصفة تصاعدية بالنظر إلى المفعول المتوقع للإجراءات التي سيتم تنفيذها خلال السنة الحالية والسنوات القادمة والمرتبطة بدعم نشاط الاتصال والنشر وكذلك تحسين موقع المعهد.

2.2- تقديم الأنشطة وعلاقتها بالأهداف ومؤشرات الأداء

جدول عدد 1: الأنشطة ودعائم الأنشطة للمعهد

دعائم الأنشطة	الأنشطة	مؤشر 2025	المؤشرات	البرنامج والهدف الإستراتيجي
1- التكوين وتنمية الكفاءات وتحفيز الإطارات 2- المشاركة في أعمال الجان الوطنية والندوات والملتقيات الدراسية 3- تطوير تقنيات النماذج وتوظيفها 4- تعصير نظام المعلومات بالمعهد	1. الأنشطة البحثية المرجعية - التأثير المحتمل لأثر التراتيب الحدوية المتصلة بالكربون على الاقتصاد التونسي - تقييم الأثر الاقتصادي الكلي لسياسة الحماية الاجتماعية.	% 95	1. نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	البرنامج: التوازنات الجمالية والإحصاء <u>الهدف:</u> تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات

دعائم الأنشطة	الأنشطة	مؤشر 2025	المؤشرات	البرنامج والهدف الإستراتيجي
<p>5- إحكام المراجعة في إطار لجنة القراءة والتشجيع على العمل التشاركي بين الباحثين</p>	<p>- مكامن النمو الأخضر في تونس وسبل تطويره - مقتضيات التحول الهيكلي للاقتصاد التمسي في ظل عملية الانتقال الرقمي.</p> <p>2. بحوث مختلفة واصدارات دورية</p> <ul style="list-style-type: none"> - التقرير حول التموقع التافسي للاقتصاد التونسي - متابعة ترتيب تونس في التقارير الدولية - اعداد التقرير السنوي حول الإنتاجية - مذكرة تحليلية مختلفة - تحيين المؤشرات المركبة (مؤشر التنمية الجهوية، مؤشر التافسي الجمالية، مؤشر الادماج الاجتماعي، مؤشر رأس المال البشري) - اصدار لوحات قيادة مختلفة <p>3. تطوير أدوات البحث والتحليل</p> <ul style="list-style-type: none"> - تطوير النماذج القياسية الكلية في إطار برنامج التعاون الفني مع France Expertise (نموذج الاقتصادي القياسي الكلي، نموذج تقدير الانعكاس الاقتصادي الكلي والمالي للمتغيرات البيئية نماذج GEMMES المحاكاة الجزئية....) 			

البرنامج والهدف الإستراتيجي	المؤشرات	مؤشر 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة
2-نسبة تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد	% 14	- تطوير موقع واب جديد للمعهد وفق مواصفات تكنولوجية عالية - احداث فضاء خاص صلب موقع الواب للاتصال الداخلي مخصص للموظفين لتسهيل نفاذهم الى الخدمات الإدارية والتداول الحيني للبيانات.	1-تحسين جودة الموقع: مرجعيات الدراسات البحث، 2-سهولة النفاذ والتحميل، السلامة، الجمالية... 3-تكثيف الاصدارات من دراسات وبحوث وجداول قيادة تتعلق بالأولويات الوطنية 4-تأمين تنوع الدراسات والبحوث وثراء مضمونها	

3. مساهمة المعهد في أداء البرنامج

جدول عدد 2: مساهمة المعهد في أداء البرنامج وحجم الاعتمادات المحالة بعنوان سنة 2025

الفاعل العمومي	أهداف البرنامج التي يساهم المعهد في تحقيقها	أهمية الأنشطة والمشاريع التي سيتولى إنجازها في إطار تحقيق أهداف السياسة العمومية	الاعتمادات المحالة من ميزانية الدولة
المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية	تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات	<ul style="list-style-type: none"> ▪ إنجاز دراسات وبحوث في إطار مساندة إعداد المخطط التنموي 2026-2030. ▪ تطوير دراسات قياس الأثر القبلي والبعدي في إطار دعم الإصلاحات والسياسات العمومية. ▪ إنجاز الأنشطة المتعلقة بتطوير النمذجة وتقدير السياسات في إطار برنامج الدعم الفني الممول من قبل الاتحاد الأوروبي ▪ تطوير مؤشرات التنافسية ومناخ الأعمال عبر استغلال نتائج المسوحات القطاعية على الخط. ▪ المساهمة في أشغال اللجان القطاعية للمخطط التنموي 2026-2030. ▪ استغلال اتفاقيات الشراكة مع المؤسسات الشبيهة والهيئات الأخرى لإنجاز دراسات وبحوث مشتركة ... 	6541 ألف دينار

3. الميزانية وإطار نفقات المعهد متوسط المدى (2027-2025)

يتوقع أن تتتطور نفقات المعهد خلال الفترة 2025-2027 بمعدل 8.8% تأخذ في الاعتبار تنفيذ جملة من المشاريع المضمنة في الاستراتيجية وعقد أهداف المعهد وتتفيد عدد آخر منها في إطار برامج التعاون الدولي، وكذلك انعكاس الانتدابات المبرمجة والمصادق عليها بقانون إطار المعهد للفترة 2024-2026.

جدول عدد 3: تقديرات ميزانية المعهد
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: الدينار

نسبة (%)	الفارق	*2025 تقديرات	ق م 2024	إنجازات 2023	طبيعة النفقة
5,1%	254 000	5 249 000	4 995 000	4 681 250	نفقات التأجير
-8%	-64 000	736 000	800 000	453 000	نفقات التسخير
0%	0	106 000	106 000	76 000	نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية
28,6%	429 200	450 000	350 000	180 000	نفقات المشاريع
4.6%	686 200	6 541 000	6 251 000	5 390 250	المجموع

*دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بـ 526.8 ألف دينار بالنسبة لسنة 2025

جدول عدد 4: إطار النفقات متوسط المدى (2027-2025) حسب طبيعة النفقة باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

تقديرات			مدين 2024	ق م 2024	إنجازات 2023	البيان
2027	2026	*2025				
6 200 000	5 900 000	5 580 000	5 214 000	5 526 000	4 825 000	نفقات التأجير
940 000	900 000	831 000	800 000	800 000	646 642	نفقات التسخير
114 000	112 000	106 000	106 000	106 000	106 000	نفقات التدخلات: الودادية والجمعية الرياضية
440 000	310 000	551 000	350 000	350 000	256 850	نفقات المشاريع
7 694 000	7 222 000	6 541 000	6 251 000	6 251 000	5 390 250	المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية
7 694 000	7 222 000	7 068 000	6 470 000	6 782 000	5 834 492	المجموع باعتبار الموارد الذاتية

* دون اعتبار تكلفة الانتدابات المبرمجة سنة 2025 بمبلغ 93 ألف دينار والتي تمت إحالتها على التحكيم.

* دون اعتبار تكلفة اقتداء سيارتين وظيفيتين المقدرة بمبلغ 134 ألف دينار والتي تمت إحالتها على التحكيم.

4. التحليل الإجمالي للنفقات لسنة 2025

حرص المعهد عند إعداد ميزانية 2025 على حسن توظيف الموارد المالية المتاحة لتنفيذ برنامج النشاط في إطار الخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2025.

وتبلغ الميزانية الإجمالية للمعهد لسنة 2025 مبلغ 7067.8 ألف دينار تتوزع بين 6541 ألف دينار على ميزانية الدولة وموارد ذاتية بقيمة 526.8 ألف دينار. وستعرف ميزانية المعهد تطويراً بنسبة 4.2% مقارنة بتقديرات قانون المالية لسنة 2024 باعتبار الموارد الذاتية.

وتتضمن ميزانية المعهد بالأساس نفقات التأجير التي تمثل حصتها 79% من الميزانية الجملية نظراً لطبيعة نشاط المعهد باعتباره مؤسسة بحثية تمثل نسبة الإطارات العليا والمديرة نحو 64.2% من جملة الأعوان. وستشهد نفقات التأجير ارتفاعاً مقارنة بقانون المالية لسنة 2024 بقيمة 54 ألف دينار في علاقة خاصة بمفعول الزيادة في الأجور وتفعيل قانون الإطار للفترة 2024-2026.

وستشهد نفقات التسيير تطويراً بنسبة 3.9% مقارنة بالاعتمادات المصادق عليها بقانون المالية 2024 وذلك طبقاً لمقتضيات منشور رئيس الحكومة حول اعداد ميزانية الدولة وإطار الأداء لسنة 2025.

برمجة نفقات المعهد على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

الوحدة: الدينار

التقديرات			2024	إنجازات 2023	مصادر التمويل	البيان
2027	2026	2025	ق م			
6 200 000	5 900 000	5 249 000	4 995 000	4 681 250	موارد الدولة	نفقات التأجير
0	0	331 000	531 000	143 750	م ذ م ع	
940 000	900 000	736 000	800 000	453 000	موارد الدولة	نفقات التسيير
0	0	95 000	0	193 642	م ذ م ع	
114 000	112 000	106 000	106 000	76 000	موارد الدولة	نفقات التدخلات
0		0	0	30 000	م ذ م ع	
440 000	310 000	450 000	350 000	180 000	موارد الدولة	المشاريع
0	0	101 000	0	76 850	م ذ م ع	
7 694 000	7 222 000	6 541 000	6 251 000	5 390 250	موارد الدولة	المجموع
0	0	527 800	531 000	444 242	م ذ م ع	

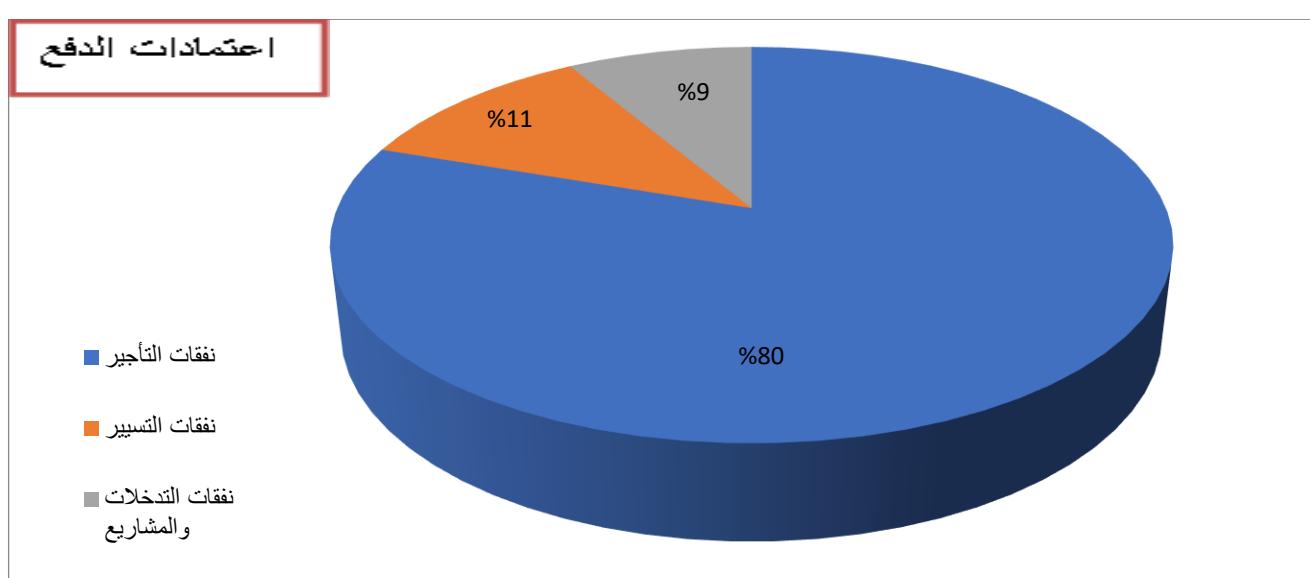
وتتأتّى الموارد الذاتية المدرجة بميزانية المعهد لسنة 2025 حسب أبواب الإنفاق:
التأجير: 51أد استرجاع أجور الأعوان الملحقين بالوزارة و280أد اعتمادات متبقية بعنوان التأجير 2023 بسبب عدم تنفيذ بعض الإجراءات المبرمجة في الآجال على غرار التسميات لتأخر تسمية مدير عام للمعهد وكذلك إلهاق أربعة من أعوان المعهد بصفة غير مبرمجة في مؤسسات أخرى.

نفقات التسيير: 95أد من الإعتمادات المتبقية من نفقات التسيير بعنوان سنة 2023.

نفقات المشاريع:

- **وسائل النقل:** سيتم التقويت في سيارة مصلحة بمبلغ تقديري 15000د واستعمال إيرادات سابقة لعدد من البحوث بمبلغ 50800 دينار لتمويل اقتاء سيارة وظيفية.
- **تنظيم المؤتمر الأول للمعهد:** استعمال فواضل ميزانيات إعلامية في حدود 25000د وفواضل ميزانيات تجهيزات في حدود 10000د لتمويل قسط من المؤتمر الذي سينظمه المعهد في أكتوبر 2025.

تركيبة ميزانية المعهد لسنة 2025 حسب طبيعة النفقة



*دون اعتبار الموارد الذاتية المقدرة بمبلغ 526.8 ألف دينار بالنسبة لسنة 2025.

1.4 نفقات التأجير

قدررت مرتبات الأعوان لسنة 2025 بـ 580 000 د مقابل 5214 000 د سنة 2024 محيّن بزيادة قدرها 366 000 دينار أي بنسبة 7 %. ويقدر الفارق بين ميزانية التأجير المصادق عليها والميزانية المحينة لسنة 2024 بـ 312 ألف دينار ناتجة أساساً مما يلي:

- إلهاق 6 أعوان (منهم 3 إطارات علياً) لدى هيأكل أخرى

- تأخير تنفيذ برنامج التسميات بعنوان سنة 2023 إلى غاية أبريل 2024

- تراجع إطار عال عن الترفيع في سن التقاعد
- إنهاء إلحاقي إطار لدى وكالة النهوض بالإستثمار الخارجي

وتم ضبط التقديرات على أساس:

(1) تأثير تعديلات ميزانية سنة 2024 على سنة 2025

التكليف الناتجة عن تأثير إجراءات سنة 2024 على ميزانية 2025:

- تأثير الترقيات سنة 2024 على سنة 2025: 30 000 د.
 - تأثير تسميات سنة 2024 على سنة 2025 (6 أشهر): 10 000 د.
 - تأثير إلحاقي 5 أعونان لمدة ستة أشهر: 85 000 د.
 - تأثير الإنذابات المبرمجة بعنوان سنة 2024: 282 000 د.
- ويبلغ الانعكاس الجملي لهذه التعديلات 407 000 دينار.

(2) إجراءات جديدة سنة 2025

تتمثل الإجراءات الجديدة المقترحة لسنة 2025 والتي تقدر بـ 25 000 دينار في:

- التقدم في الدرجة والصنف والقسم لسنة 2025 35 000 د.
- تسميات 2025 41 500 د.
- زيادة أجور سنة 2024 190 800 د.
- إنذابات جديدة بداية من الثلاثي الرابع من سنة 2024* 93 000 د.
- تعويض منحة الساعات الإضافية بالراحة التعويضية 25000 د.
- تقاعد 8 أعونان خلال سنة 2025 310000 د.

* تمت إحالة الإنذابات المبرمجة سنة 2025 على التحكيم بمبلغ 93 ألف دينار.

(3) الموارد البشرية لسنة 2025

يقدر عدد الأعون المباشرين بالمعهد مع موافي شهر ماي من السنة الجارية بـ 109 عونا يتوزعون كالتالي:

70	- الإطارات العليا والمديرة
16	- الإطارات المتوسطة وأعوان التسيير
23	- أعوان التنفيذ

109	المجموع

وسيحال خلال سنة 2025، 8 أعوان على التقاعد (3 مدیرین مرکزیین، 3 مدیرین وملحق إدارة وعامل)

وفي إطار تفییذ قانون إطار المعهد للفترة 2024-2026 والذي تمت المصادقة عليه من طرف مصالح رئاسة الحكومة تمت برمجة إنتدابات جديدة بداية من الثلاثية الرابعة لسنة 2025 لتعزيز الإدارات المركزية المعنية بالدراسات بثمانية إطارات عليا (4 إقتصادي رئيس من حملة شهادة الدكتوراه و4 إقتصادي أول متحصل على الشهادة الوطنية لمهندس أو لشهادة الماجستير).

ويجدر التذکیر بأن من بين أعوان المعهد عونين ملحقين لدى وزارة الإشراف (أحدهم بموجب اتفاقية إلحاقي جماعي وسيحال خلال سنة 2025 على التقاعد لبلوغ السن القانوني) وتقدر أجورهما بالنسبة لسنة 2025 بحوالي 51 000 دينار يتم استرجاعها من الوزارة وتم إدراجها ضمن الموارد الذاتية للمعهد.

تقديرات عدد الأعوان لسنة 2025

تقديرات 2025	حركة 2025		حركة 2024		شهر ماي 2024		الخطط
	مفترج الإنتدابات	تقاعد	تقاعد	إنتدابات	بالوزارة	بمقر المعهد	
49	8	5	0	8	1	37	سلك الاقتصاديين
15	4	1		6		6	اقتصادي رئيس
31	4	4		2	1	28	اقتصادي أول
3						3	اقتصادي
0						0	اقتصادي مساعد
5	0	0	1	0	1	5	سلك الإعلاميين
1						1	إعلامي رئيس
2			1		1	2	إعلامي أول
2						2	إعلامي
0							إعلامي مساعد
33	0	1	1	3	0	32	سلك الإداريين
0						0	متصرف رئيس
6						6	متصرف أول
14				2		12	متصرف
3		1				4	ملحق إدارة
8			1	1		8	كاتب مديرية
1						1	كاتب ادارة
1						1	عون إستقبال
6	0	1	1	0	1	7	سلك المؤثرين
2		1	1		1	3	حافظ أول
4						4	حافظ
25	0	1	1	2	1	24	سلك العملة
2			1			3	عون فني
7					1	6	عامل مختص
16		1		2		15	عامل
118	8	8	4	13	4	105	المجموع
						109	

توزيع الأعوان حسب الأسلك

موفي 2025	موفي 2024	ماي 2024	
80	78	70	إطارات
14	15	16	أعون مساندة
24	25	23	أعون تنفيذ
118	118	109	المجموع

2.4 نفقات التسيير

تقدر نفقات التسيير بعنوان سنة 2025 بمبلغ 831 ألف دينار مسجلة تطولاً بنسنة 3.9% مقارنة بالاعتمادات المصادق عليها لسنة 2024.

تطور نفقات التسيير باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الألف دينار

نفقات التسيير / (ق)	الفارق / (ق)	تقديرات 2025	محين 2024	ق م 2024	إنجازات 2023	
(م)	(م)					
%3.9	31	831	800	800	646.6	نفقات التسيير

ويرتكز توزيع نفقات التسيير لسنة 2025 بالأساس على ترشيد الإنفاق العمومي ورصد الاعتمادات اللازمة فقط لتأمين السير العادي لمصالح المعهد.

توزيع نفقات التسيير باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

الميزانية المقترن 2025	ق م 2024	إنجاز 2023	البيانات
301 500	292 000	283 473	الأكيرية والأداءات البلدية
92 000	101 000	74 407	إستهلاك الماء والكهرباء و الغاز
68 000	68 000	64 050	الاتصالات
8 000	20 000	10 000	إقتناص الأثاث
0	0	0	الوقود (وقود وسائل المصالح) *
20 000	17 500	9 863	مصاريف التأمين
31 000	32 000	22 587	التعهد والصيانة
8 000	7 000	7 714	مصاريف التنظيف
12 000	12 000	9 179	لوازم المكاتب والنسخ والطباعة
10 000	9 500	18 663	التوثيق والصحف ونشر الإعلانات
106 500	108 500	73 239	مصاريف الإعلامية
7 000	7 000	3 178	مصاريف الإستقبالات والإقامة
8 000	8 000	980	مصاريف المهام
17 000	16 500	15 540	إكساء أعون و مصاريف التنقل
47 000	38 000	10 802	تكوين ورسكلة الأعون **
40 000	15 000	2 705	ندوات وأيام دراسية
4 500	3 500	2 440	الأداءات ومعاليم الجولان
46 000	39 000	36 900	خبرات وإستشارات وتأجيرات مختلفة *
4 500	5 500	921	نفقات التصرف الأخرى
831 000	800 000	646 642	مجموع نفقات التسيير

* يقدر استهلاك وقود وسائل المصالح بمبلغ 1500 دينار سنة 2024. ولن يتم اقتناص وقود خاص بسيارات المصلحة إلى حين استفاد الرصد ببطاقة أجيليس.

** تمت برمجة تنظيم وتمويل عديد الدورات التكوينية في إطار تحسين القدرات بالمعهد عن طريق Expertise France في إطار برنامج Savoirs éco ومن أهم الأنشطة المبرمجة والتي تم الانطلاق بعد في تنفيذها دورات تكوينية في الاتصال وتقييم السياسات العمومية ودعم القدرات في النماذج.

3.4 نفقات التدخلات

تبلغ جملة اعتمادات تدخلات الدولة في المجالات الاجتماعية قيمة 106 ألف دينار بعنوان سنة 2025 وهو نفس المبلغ المقدر في سنة 2024.

تطور نفقات التدخلات باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الألف دينار

نسبة التطور / (%)	الفارق / (%)	تقديرات 2025	محين 2023	ق م 2024	انجازات 2023	
%0	0	106	106	106	106	نفقات التسيير

تتوزع نفقات التدخلات كالتالي:

1- مساهمة لغطية انشطة ودادية الأعوان: 88 000 دينار

تضمن نفقات الودادية المساهمة في تذاكر الأكل وإعانات اجتماعية. وتسعى الودادية رغم ضعف الإمكانيات لمنح مساعدات اجتماعية في الأعياد وتأمين إعانة بمناسبة العودة المدرسية للأعوان الغير متمتعين بخطة وظيفية وذلك في حدود ما تسمح به الاعتمادات المتوفرة.

2- مساهمة لغطية انشطة الجمعية الرياضية: 18 000 دينار

لغطي تدخلات الجمعية مصاريف النشاط الرياضي والفنى للأعوان (تأجير المدربين وفضاء التدريب ...).

4.4 نفقات المشاريع

تقدر ميزانية المشاريع بعنوان سنة 2025 بمبلغ 50.8 ألف دينار أي بارتفاع قدره 200.8 ألف دينار مقارنة باعتمادات سنة 2024 باعتبار الموارد الذاتية المرسمة بعنوان سنة 2025 (100.8 ألف دينار).

وستخصص الاعتمادات المرصودة لتجديـد تجهـيزات إعلامـية واقتـناء منظـومات بمـبلغ 245 ألف دـينـار وكـذلك لـتمـويـل مـسوـحـاتـ المعـهـد بمـبلغ 120 ألف وـتنـظـيمـ المؤـتمـرـ الأولـ للمـعـهـد بمـبلغ 120 ألف دـينـار واقتـنـاءـ سيـارـةـ وظـيفـيـةـ بمـبلغ 65.8 ألف.

المسوحات: سيتم في سنة 2025 إنجاز مسح حول مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسات بمبلغ 120 ألف دينار.

الإعلامية: بالنسبة لميزانية الإعلامية سيتم اقتناص وتجديـد تجهـيزات إعلامـية لتعـويـضـ حـواـسـيبـ مـكتـبـيةـ واقتـنـاءـ حـواـسـيبـ محمـولةـ ومـعدـاتـ لـصـيـانـةـ التـجهـيزـاتـ الـاعـلامـيةـ، بمـبلغـ جـمـليـ قـدرـهـ 25ـأـلـفـ دـينـارـ وكـذلكـ اـقـتـاءـ

منظومة SIEM بمبلغ 120 ألف دينار باعتبارها أولوية للسلامة بناء على توصيات تقرير تدقيق السلامة المعلوماتية المنجز في سنة 2023. كما سيتم اقتاء *baie de stockage* بمبلغ 70 ألف دينار ومنظومة متابعة الحضور بمبلغ 30 ألف دينار باعتبار النقصان الهيكلي المسجلة في المنظومة الحالية.

وبالنسبة للمنظومة المندمجة للتصرف التي تم برمجتها سنة 2023 لتعويض الوحدات الأساسية والموجودة بالمنظومة الحالية فلم يتم برمجة القسط الثالث المقدر سابقا بميزانية سنة 2025.

وسائل النقل: سيتم سنة 2025 اقتاء سيارة وظيفية بمبلغ 66 ألف دينار.

المؤتمر الأول للمعهد: سيتم في إطار تفعيل استراتيجية المعهد تنظيم المؤتمر الأول للمعهد في بداية شهر نوفمبر 2025 على امتداد يومين لتقديم ومناقشة أعمال المعهد واثراء الحوار العام حول القضايا الراهنة للتنمية وذلك بحضور خبراء وكبار مسؤولين من الداخل والخارج الى جانب شركاء المعهد ووسائل الاعلام.

ويعمل المعهد حاليا على استكمال مختلف الإجراءات الإدارية والتنظيمية لتنفيذ مختلف الاستشارات المبرمجة لسنة 2024. وقد تم في هذا الإطار الانطلاق في تنفيذ عدد من الاستشارات على غرار تهيئة مأوى السيارات حيث تم التوصل بعرض أثمان وسيتم تنظيم استشارة في الغرض.

وس يتم خلال الثلاثي الثالث الإعلان عن المنافسة بخصوص تجديد رخص استغلال منظومة الحماية من الفيروسات وتعيين محام للمعهد. وكذلك الإعلان عن المنافسة والانطلاق في الإنجاز الفعلي للاستشارة الخاصة باقتاء تجهيزات إعلامية واعداد سياسة السلامة المعلوماتية.

علما بأنه تم خلال السادس الأول من سنة 2024 تنفيذ بقية الاستشارات التي لم تكن مثمرة في سنة 2023 على غرار اقتاء سيارتين وظيفيتين واقتاء مكيفات.

ميزانية المشاريع باعتبار الموارد الذاتية

الوحدة: الدينار

نسبة التطور 2025/2024	تقديرات 2025	2024 ق م	إنجاز 2023	
44.1	245 000	170 000	0	ميزانية الإعلامية
33.3	120 000	90 000	100 000	ميزانية مسوحات القدرة التنافسية
		40 000	0	تجهيزات وتهيئات مختلفة
	66 000	0	156 850	وسائل النقل
	0	50 000		دليل اجراءات
	120 000			المؤتمر الأول للمعهد
57.4	551 000	350 000	256 850	مجموع نفقات المشاريع

ملحق عدد 1: بطاقة الفاعل العمومي

البرنامج: التوازنات الجملية والإحصاء

الفاعل العمومي: المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية

1. النشاط الرئيسي: الدراسات والتحاليل الكمية

2. ترتيب المنشأة: أ

3. مرجع الإحداث: قانون المالية عدد 57 لسنة 1967 المؤرخ في 30 ديسمبر 1967 المتعلق بتصرف سنة 1968 كما تم تقييمه بقانون المالية عدد 87 لسنة 1972 المؤرخ في 27 ديسمبر 1972 المتعلق بتصرف سنة 1973.

4. مرجع التنظيم الإداري والمالي: الأمر عدد 2134 المؤرخ في 2 نوفمبر 1998 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق سير المعهد كما تم تقييمه وإنتمامه بالأمر عدد 2474 لسنة 2008 المؤرخ في 1 جويلية 2008.

5. تاريخ إمضاء آخر عقد برنامج أو أهداف بين الوزارة والمنشأة المؤسسة: 2007

إطار القدرة على الأداء

1. الاستراتيجية العامة: المساهمة النشطة والفاعلة في القرار العمومي في إطار التوجهات التنموية وأولويات المرحلة.

2. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج: مساهمة مباشرة.

3. أهم الأولويات والأهداف: تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات

4. أهم الأنشطة الفنية:

1. الأنشطة البحثية المرجعية

- التأثير المحتمل لأثر الترتيب الحدوية المتصلة بالكريون على الاقتصاد التونسي

- تقييم الأثر الاقتصادي الكلي لسياسة الحماية الاجتماعية.

- مكامن النمو الأخضر في تونس وسبل تطويره

- مقتضيات التحول الهيكلي للاقتصاد التمسي في ظل عملية الانتقال الرقمي.

2. بحوث مختلفة واصدارات دورية التقرير حول التموقع التنافسي للاقتصاد التونسي

- متابعة ترتيب تونس في التقارير الدولية

- اعداد التقرير السنوي حول الإنتاجية

- مذكرات تحليلية مختلفة

- تحبين المؤشرات المركبة: مؤشر التنمية الجهوية، مؤشر التنافسية الجملية، مؤشر الادماج

الاجتماعي، مؤشر رأس المال البشري

- اصدار لوحات قيادة

5. 3. تطوير أدوات البحث والتحليل

- تطوير النماذج القياسية الكلية في إطار برنامج التعاون الفني مع France Expertise (نموذج الاقتصادي القياسي الكلي، نموذج تقييم الانعكاس الاقتصادي الكلي والمالي للمتغيرات البيئية GEMMES،نماذج المحاكاة الجزئية....)

6. الإجراءات المصاحبة

- ✓ تفعيل استراتيجية المعهد للفترة 2023-2025.
- ✓ إنجاز عقد أهداف المعهد للفترة 2023-2025.
- ✓ تفعيل قانون الإطار للفترة 2024-2026.

ملحق عدد 2: بطاقة مؤشرات قياس الأداء

بطاقة مؤشر الأداء: نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	
1/2/1/1	رمز المؤشر:
نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	تسمية المؤشر:
2021-07-23	تاريخ تحين المؤشر:

I. الخصائص العامة للمؤشر

التوازنات الجمالية والاحصاء	1. البرنامج:
المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية	2. الفاعل العمومي الثاني:
تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات	3. الهدف الرئيسي:
نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة	4. تعريف المؤشر:
مؤشر نشاط (Indicator d'activité)	5. نوع المؤشر:
مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)	6. طبيعة المؤشر:

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

يتم احتساب الدراسات والمذكرات التي لها قيمة علمية مرضية والقابلة إلى أن تساهم في دعم القرار (عدد الدراسات المنجزة/عدد الدراسات المبرمجة)	1. طريقة احتساب المؤشر (Formula):
النسبة المئوية	2. وحدة المؤشر:
الدراسات والمذكرات المبرمجة ضمن برنامج عمل المعهد	
الدراسات والمذكرات المنشورة أو المصادق عليها من طرف لجنة القراءة والإدارة العامة، بما فيها المساهمات التي تقوم بها الإطارات العليا بالمعهد في إطار التعاون مع الهيئات والمنظمات الوطنية والدولية.	3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

تقرير.	4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استماراة، تقرير، استبيان...):
الإدارات المركزية للدراسات.	5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
نهاية كل ثلاثة.	6. تاريخ توفر المؤشر:
%95	7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de) (l'indicateur):
الإدارات المركزية للدراسات ووحدة الرقابة على التصرف.	8. المسئول عن المؤشر بالبرنامج:
	III. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر				
التقديرات		الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2027	2026	2025	2024	2023
100	100	95	90	75 %

1/2/1/1 - نسبة إنجاز الدراسات المبرمجة

أنجز المعهد عدد هام من المذكرات والوثائق والتقارير المبرمجة لسنة 2023 وذلك باحتساب المذكرات النهائية والأشغال الظرفية أو المطلوبة من قبل هيكل آخر وكذلك التي هي في طور المراجعة والنشر.	3 تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:
عدم توفر آلية تمكن من متابعة دقة لتقديم تنفيذ الدراسات.	4 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: 5 تحديد أهم النقصان (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر الأداء: تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد

2/2/1/1	رمز المؤشر:
نسبة تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد	تسمية المؤشر:
2021-07-23	تاريخ تحين المؤشر:

I. الخصائص العامة للمؤشر

التوازنات الجملية والاحصاء	1. البرنامج:
المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية	2. الفاعل العمومي الثاني:
تحسين جودة الدراسات والتحاليل وتصويبها وفق الأولويات	3. الهدف الرئيسي:
تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد	4. تعريف المؤشر:
مؤشر نشاط (Indicateur d'activité)	5. نوع المؤشر:
مؤشر نجاعة (indicateur d'efficacité)	6. طبيعة المؤشر:

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

نسبة تطور عدد النافذين إلى الموقع الإلكتروني للمعهد	1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):
%	2. وحدة المؤشر:
الموقع الإلكتروني للمعهد.	3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
تقرير.	4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استماراة، تقرير، استبيان...):
موقع المعهد على الأنترنت.	5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

كل نهاية ثلاثة.	6. تاريخ توفر المؤشر:
%14	7. القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible) (de l'indicateur)
إدارة الإعلامية ووحدة الرقابة على التصرف.	8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III. قراءة في نتائج المؤشر

سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات						الإنجازات	الوحدة	المؤشر:
2027	2026	2025	2024	2023				
20	16	14	12	0	%	2/2/1/1 - تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد		
يتوقع أن ترتفع نسبة تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد إلى 14 % سنة 2025 مقابل 12 % متوقعة لسنة 2024 والاستقرار المسجل سنة 2023 والذي يعود إلى تركيز نشاط المعهد خلال هذه السنة على مشاريع مهيكلاة جديدة استدعت إلى تعبئة أغلب الطاقات والموارد من ذلك خاصة إعداد الاستراتيجية وبرنامج الدعم الفني الممول من قبل الاتحاد الأوروبي إلى الهياكل المنتجة للمعرفة الاقتصادية في تونس والتي حالت دون تنفيذ الأنشطة المبرمجة وأدت وبالتالي إلى تقلص نسبي في إصدارات المعهد على المواقع الأنشطة المبرمجة. ويتوقع أن يتطور تطور عدد النافذين إلى موقع المعهد في السنوات القادمة بصفة تصاعدية بالنظر إلى المفعول المتوقع للإجراءات التي سيتم تنفيذها خلال السنة الحالية والسنوات القادمة والمرتبطة بدعم نشاط الاتصال والنشر وكذلك تحسين موقع المعهد.	6	تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:						
تنوع مجالات الدراسات والبحوث وإدراجها بالموقع	7	أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:						
عدم توفر آلية تمكن من التعرف على عدد الدراسات التي يتم تحميلها من الموقع.	8	أهم تحديد النقائص						

(limits)

المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة النوع الاجتماعي للمهمة

بطاقة النوع الاجتماعي لل مهمة

1- أهم الإشكاليات المتعلقة بالنوع الاجتماعي على مستوى المعهد

لا تطرح مسألة النوع الاجتماعي إشكاليات خصوصية بالمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية بإعتبار الهيكلة المثالية لأعوان المعهد حسب الجنس (55 رجال و 55 نساء سنة 2023) كما أن توزيع الخطط الوظيفية حسب الجنس بالمعهد مع موفي سنة 2023 يبين تجاوز عدد النساء المكلفات بخطط وظيفية عدد الرجال في جل مواقع أخذ القرار.

غير أنه هناك بعض المسائل العامة التي تستوجب مزيد من العناية في علاقة بضمان المساواة من ناحية والأخذ بعين الإعتبار بخصوصية كل جنس من ناحية أخرى ومن بينها:

- شروط الانتفاع بالعطل الخصوصية على غرار عطلة الولادة وعطلة الأمومة وساعة الرضاعة
- شروط الانتفاع بمرونة التوفيق الإداري
- شروط ومدة الإنقاض نظام العمل بنصف الوقت مع الإنقاض بثلثي الأجر
- إرتباط بعض المهام بجنس معين كمهام الحراسة ومهام التنظيف
- اختلاف قيمة بدلة العمل الرجالية والنسائية

2- الإشكاليات ذات الأولوية:

من بين الإشكاليات المذكورة بالفقرة السابقة ما هو مرتبط بنصوص قانونية وإجراءات تستدعي المراجعة على مستوى وطني ومنها ما هو مرتبط بإجراءات ترتيبية داخلية يمكن العمل على تجاوزها. وعليه، تم تحديد إشكالية اختلاف قيمة بدلة الشغل الرجالية والنسائية كأولوية سيعمل المعهد على تجاوزها خلال الثلاث سنوات القادمة.

3- الأهداف

الهدف : تحقيق المساواة في قيمة لباس الشغل					
تقديرات 2026	تقديرات 2025	تقديرات 2024	انجازات 2023	الوحدة	المؤشرات
0	0	20	20	الدينار	فارق قيمة لباس الشغل

4- التحليل:

يمكن الهدف المرسوم خلال الثلاث سنوات القادمة من تحقيق المساواة التامة في قيمة الإمكانيات العينية المسندة بعنوان لباس الشغل حيث لا يوجد مبرر لفارق الموجود حاليا.