



**Des progrès notables dans
LE STATUT DE
LA FEMME TUNISIENNE**

TABLEAU
DE BORD
SOCIAL

MARS
2021



ITCEQ
www.itceq.tn

TABLEAU DE BORD SOCIAL

M A R S 2 0 2 1

**Des progrès notables dans le statut de
la femme tunisienne**

Élaboré par : Mouna ABDERRAHMEN
Direction Centrale des Études Sociales

Encadrée par : Wajdi KTHIRI

Table des matières

1	Position de la Tunisie en matière d'égalité de genre, comparaison internationale	5
2	Principale tendance démographique par genre en Tunisie	8
3	Principale tendance du marché du travail par genre en Tunisie	10
4	Principale tendance de l'éducation par genre en Tunisie	14

Comment a évolué le statut des femmes en Tunisie ?

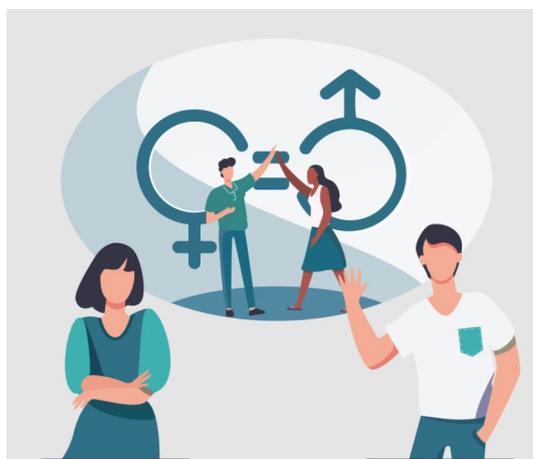
La Tunisie préserve un statut unique de la femme dans le monde arabe. Depuis l'indépendance, le décideur politique s'est orienté vers plus d'égalité entre les hommes et les femmes dans l'éducation, la santé et l'accès à l'emploi. Des progrès notables ont été réalisés, la Tunisie se classe 4ème en matière d'égalité de genre dans la région MENA et 63ème au monde selon le rapport de développement humain de 2019.

La femme tunisienne a largement participé au développement du pays. Aujourd'hui, elle représente plus des deux tiers des diplômés de l'enseignement supérieur (68.5% en 2019), les femmes ont un taux d'alphabétisation de 72%, et occupent 36% des sièges parlementaires.

En outre, la participation économique des femmes reste également très faible. Les femmes se heurtent toujours à la discrimination et aux obstacles lorsqu'elles tentent d'entrer dans le monde des affaires. Néanmoins, il y a des évolutions positives puisque 2.8% de la population féminine en emploi sont des femmes chefs d'entreprises.

1

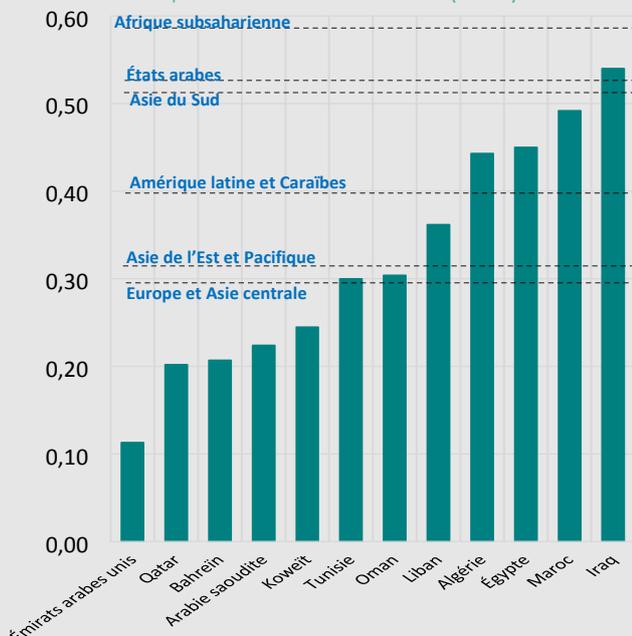
Position de la Tunisie en matière d'égalité de genre, comparaison internationale



1

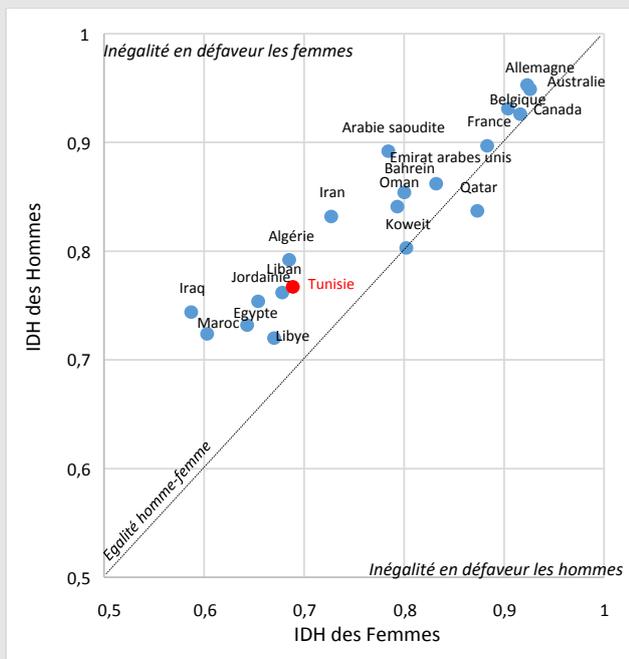
Position de la Tunisie en matière d'égalité de genre, comparaison internationale

Graphique 1 : Indice d'Inégalité de Genre¹, comparaison internationale (2018)



Source : PNUD, Rapport de développement humain (2019)

Graphique 2 : Indice de Développement Humain² par genre, comparaison internationale



Source : PNUD, Rapport de développement humain (2019)

- ✓ Selon le PNUD, l'inégalité de genre est corrélée avec une perte de développement humain due aux inégalités. Aucun pays n'est parvenu à un faible niveau d'inégalités de développement humain sans endiguer les pertes dues à l'inégalité de genre.
- ✓ Selon le PNUD, les écarts de développement humain entre homme et femme illustrent les effets multidimensionnels de l'inégalité de genre sur les choix professionnels des femmes, leur revenu, leur indépendance financière et leur résilience aux chocs extérieurs.
- ✓ La Tunisie est classée 5^{ème} dans les pays MENA, 1^{ère} dans les pays de l'Afrique du Nord et 63^{ème} au monde en matière d'inégalité de genre.

- ✓ La valeur de l'IDH de la Tunisie pour 2019 s'établit à 0.739 – ce qui place le pays dans la catégorie «développement humain élevé» et au 91^{ème} rang parmi 189 pays et territoires.
- ✓ La Tunisie comme la majorité des pays MENA, présente des inégalités en matière de développement humain entre les hommes et les femmes.
- ✓ Selon les niveaux de développement humain les femmes tunisiennes présentent un IDH moyen. Par contre les hommes tunisiens exhibent un IDH élevé.
- ✓ L'écart de l'IDH des hommes par rapport à celui des femmes s'est établi à 0.078 point. **Cet écart est attribué aux inégalités en matière d'autonomisation et d'accès à l'emploi.**

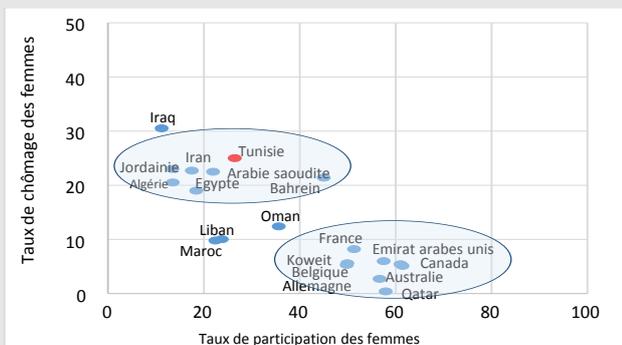
¹ L'indice d'inégalité de genre (IIG) est un indice créé par les Nations unies destiné à évaluer les différences entre les sexes dans la distribution des progrès et à estimer la perte de développement humain due aux écarts de traitement entre hommes et femmes.

² L'Indice de Développement Humain (IDH) est un indice statistique composite pour évaluer le taux de développement humain des pays du monde. L'IDH se fonde alors sur trois critères : le PIB par habitant, l'espérance de vie à la naissance et le niveau d'éducation des enfants de 17 ans et plus.

1

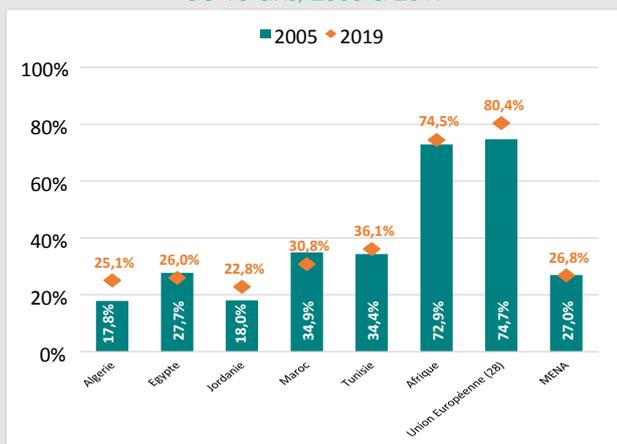
Position de la Tunisie en matière d'égalité de genre, comparaison internationale

Graphique 3 : Taux de participation³ au marché du travail et taux de chômage des femmes, comparaison internationale (2020)



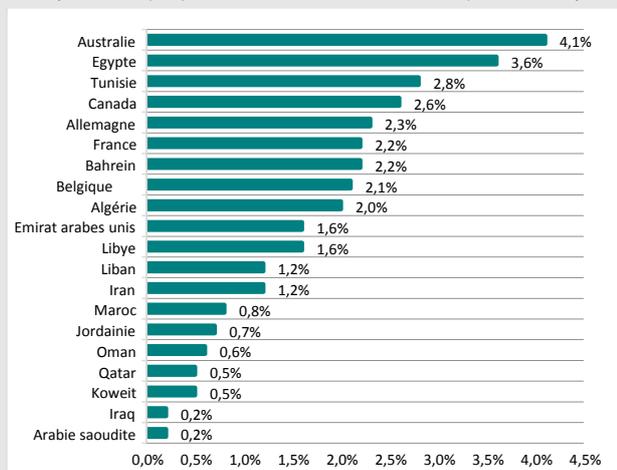
Source : Banque Mondiale

Graphique 4 : Ratio de participation à la population active des femmes par rapport aux hommes de plus de 15 ans, 2005 à 2019



Source : Banque Mondiale

Graphique 5 : Taux de femmes chefs d'entreprises (% de la population féminine en emploi, 2019)



Source : Banque Mondiale

Tableau de Bord Social - Mars 2021

Des progrès notables dans le statut de la femme tunisienne

✓ En Tunisie, le taux de participation des femmes au marché du travail reste en deçà des attentes. Le taux de participation des femmes au marché du travail ne dépasse pas 28% alors que leurs taux de chômage a atteint 25% en 2020.

✓ La Tunisie figure parmi les pays (Iraq, Jordanie, Iran, Algérie et Egypte) qui sont caractérisés par un taux de chômage des femmes élevé parallèlement à un taux de participations des femmes très faible.

✓ En Tunisie, le ratio de la participation à la population active des femmes par rapport aux hommes ou encore indice de parité de genre de la participation à la population active a passé de 34.4% en 2005 à 36.1% en 2019. Ce ratio a connu une amélioration de 1.7 point.

✓ La Tunisie figure parmi les pays (Algérie, Jordanie) qui ont montré une amélioration de la participation des femmes au marché du travail entre 2005 et 2019.

✓ En Tunisie, les femmes chefs d'entreprises en pourcentage de la population féminine en emploi représente 2.8%.

✓ Dans la région MENA, les femmes se heurtent toujours à la discrimination et aux obstacles lorsqu'elles tentent d'entrer dans le monde des affaires. Mais, la Tunisie et l'Egypte ont fait l'exception ;

✓ Selon la Banque Mondiale (2020), à l'échelle mondiale une entreprise sur trois est détenue par une femme. Cette proportion varie considérablement d'une région à l'autre, allant d'un minimum de 18 % en Asie du Sud à un maximum de 50 % en Amérique latine et aux Caraïbes. Au sein d'une même région cette proportion varie entre les pays. Par exemple, au Pays MENA où les femmes chefs d'entreprises représentent 23%, ce taux varie d'un minimum de 7 % au Yémen à un maximum de 49 % en Tunisie.

2

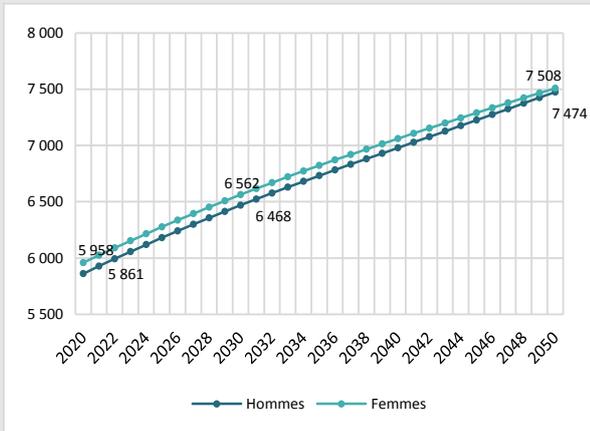
Principale tendance démographique par genre en Tunisie



2

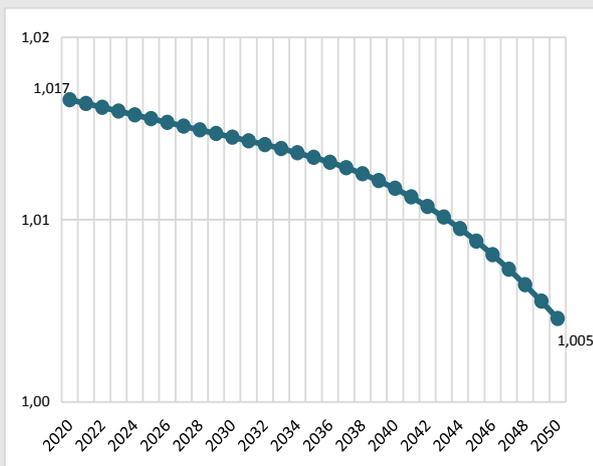
Principale tendance démographique par genre en Tunisie

Graphique 6 : Population femme et homme, scénario haut de l'indice de fécondité



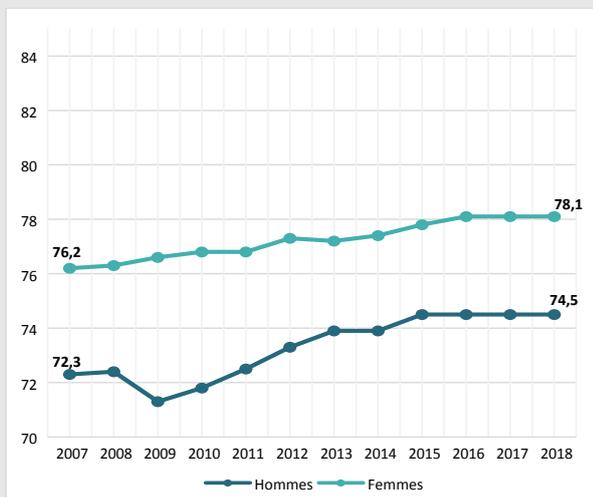
Source : Projection des Nations Unies

Graphique 7 : Ratio de la population femme et homme, scénario haut de l'indice de fécondité



Source : Projection des Nations Unies

Graphique 8 : Espérance de vie à la naissance chez les Hommes et les femmes



Source : INS

Tableau de Bord Social - Mars 2021

Des progrès notables dans le statut de la femme tunisienne

✓ En 2020, selon les estimations démographiques de l'ONU, le nombre des femmes est de 5958 milles et celui des hommes est de 5861 milles. La population tunisienne est composée de 50.4% des femmes contre 49.6% des hommes.

✓ En 2050, les projections démographiques de l'ONU estiment que la part des femmes baissera de 0.04 point contre une augmentation de celle des hommes de 0.02 point. En d'autres termes les femmes représenteront 50.1% de la population totale contre 49.9% pour les hommes en 2050.

✓ En 2020, selon les projections démographiques de l'ONU, le sexe-ratio (taux comparé du nombre d'hommes et de femmes) en Tunisie est de l'ordre de 1017 Femmes pour 1000 hommes.

✓ Entre 2020 et 2050, selon les projections démographiques de l'ONU, l'écart entre le nombre des femmes et celui des hommes diminuera. Ce ratio passera de 1.017 en 2020 à 1.005 en 2050.

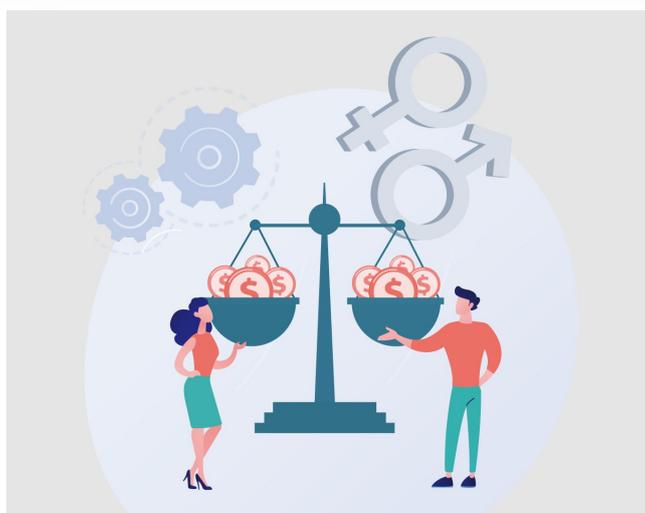
✓ En 2010, l'espérance de vie à la naissance en Tunisie s'établissait à 76,2 ans pour les femmes et à 72.3 ans pour les hommes, ce qui représente une différence de 3.9 ans en faveur des femmes.

✓ En 2018, l'espérance de vie à la naissance en Tunisie s'établissait à 78,1 ans pour les femmes et à 74.5 ans pour les hommes, ce qui représente une différence de 3.6 ans en faveur des femmes.

✓ En Tunisie, les hommes comparés aux femmes durant leur vie souffrent d'un plus grand nombre de problèmes de santé.

3

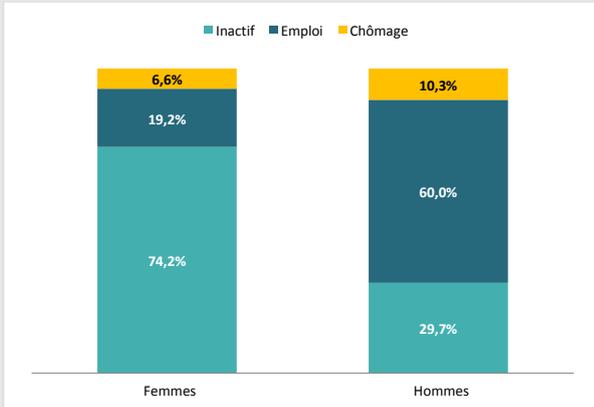
Principale tendance du marché du travail par genre en Tunisie



3

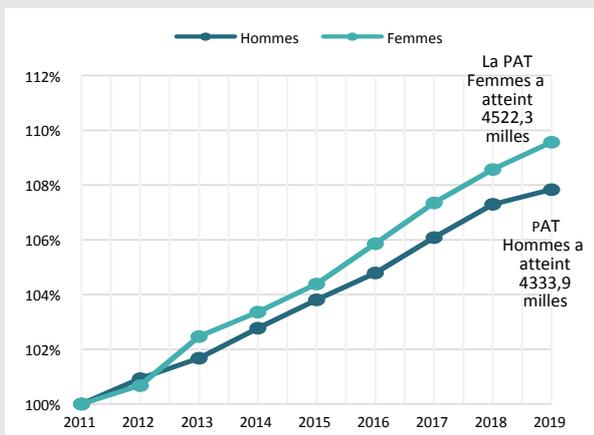
Principale tendance du marché du travail par genre en Tunisie

Graphique 9 : Répartition de la population en âge de travailler par statut d'activité et par genre en 2020



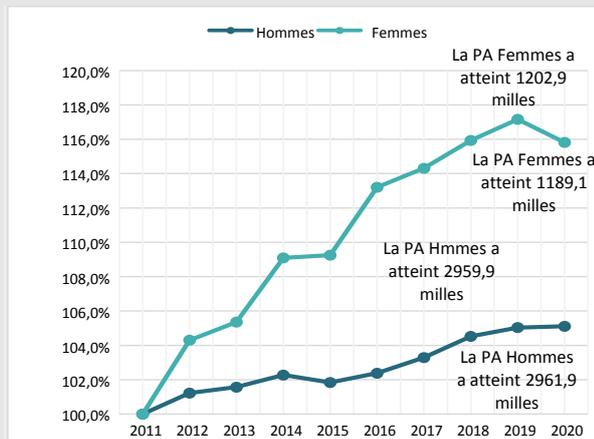
Source : ILOSTAT

Graphique 10 : Evolution de la population en âge de travailler par genre (15 ans et plus), indice 100=2011



Sources : statistiques de l'INS, calcul de l'auteur

Graphique 11 : Evolution de la population active par genre, indice 100=2011



Sources : statistiques de l'INS, calcul de l'auteur

- ✓ En 2020, la population âgée de 15 ans et plus a atteint 8.9 millions de personnes dont 4.2 millions sont actives (3,4 millions ont un emploi et 0.8 millions sont au chômage) et 4.7 millions en état d'inactivité.
- ✓ Le taux d'inactivité des femmes est plus que le double de celui des hommes, soit 74.2% contre 29.7%. La poursuite des études supérieures des femmes constitue la principale cause de leur inactivité.

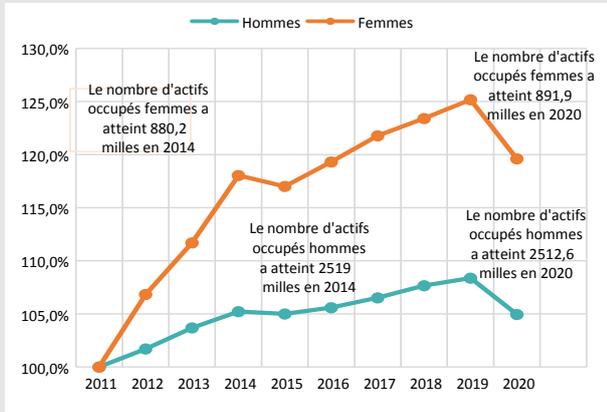
- ✓ Entre 2001 et 2019 la population en âge de travailler (PAT) par genre a continué son augmentation à un rythme d'environ 1% par an.
- ✓ La population en âge de travailler (PAT) des femmes a augmenté de 10% et celles des hommes a augmenté de 8% en 2019 par rapport à 2011.
- ✓ L'écart entre le nombre de la PAT femmes et celui des hommes est égal à 188.4 milles personnes.
- ✓ En 2019, les femmes en âge de travailler représentent 1.04 fois celui des hommes. Ce ratio a connu une légère augmentation de 0.01 point entre 2011 et 2019.

- ✓ En comparaison avec l'année 2011, la population active (PA) féminine a connu une hausse de 17.2% contre une augmentation de 5% de celle des hommes en 2019.
- ✓ Une des conséquences de la crise sanitaire COVID-19 sur le marché du travail s'est traduite par une baisse de la population active (PA) féminine de 1.4 point en 2020 par rapport à 2019.

3

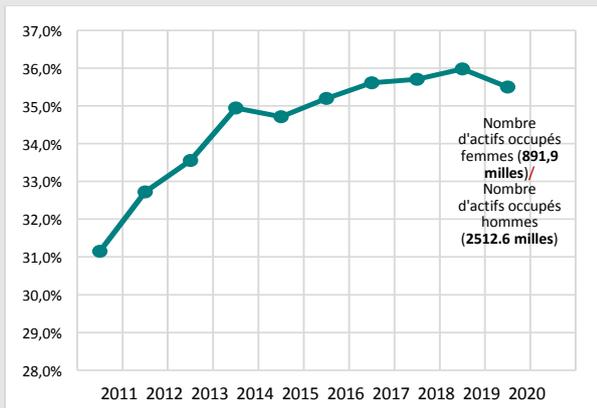
Principale tendance du marché du travail par genre en Tunisie

Graphique 12 : Evolution de l'emploi par genre, indice 100=2011



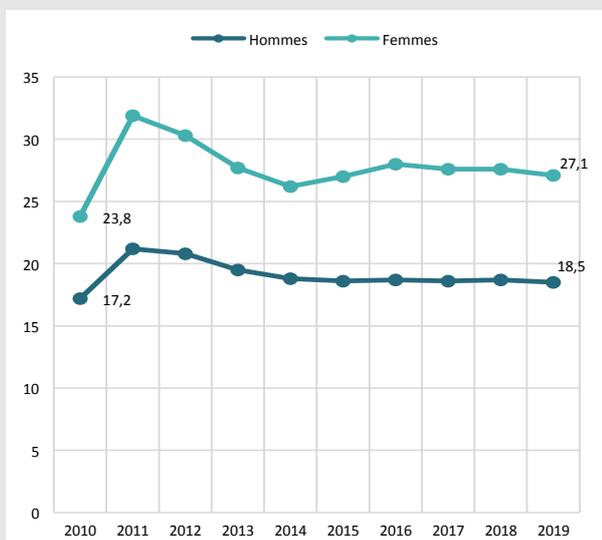
Sources : statistiques de l'INS, calcul de l'auteur

Graphique 13 : Ratio de l'emploi Femmes/Hommes



Sources : statistiques de l'INS, calcul de l'auteur

Graphique 14 : Taux de sous-emploi⁴ par genre



Source : ILOSTAT

- ✓ En 2020, en comparaison avec l'année 2011, les femmes ont connu une nette amélioration de leur accès à l'emploi au cours de deux périodes : entre 2012-2014 et entre 2016-2019 de 18% et de 25.2% respectivement.
- ✓ Dans la même période, comparé aux femmes, l'emploi des hommes a connu une faible augmentation d'environ 5.2% entre 2012 et 2014 et de 8.4% entre 2016 et 2019.

- ✓ Entre 2011 et 2019, la part des femmes dans la population active masculine occupée est passée de 31% à 36%.
- ✓ Sur 100 actifs occupés hommes, il y a 36 actifs occupés femmes.

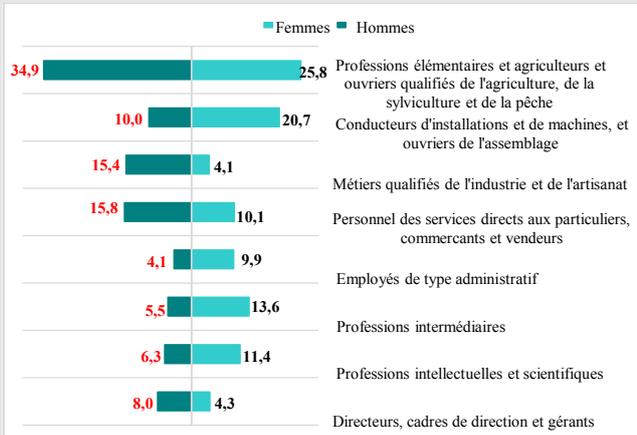
- ✓ La répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle diffère fortement selon le genre.
- ✓ Il y a un déficit d'emploi en défaveur des femmes dans la catégorie socioprofessionnelle Directeurs, cadres de direction et gérants.
- ✓ Le taux de sous-emploi lié au temps des femmes est supérieur à celui des hommes : soit 27.1% et 18.5% respectivement en 2019.

⁴ Le sous-emploi comprend les personnes actives occupées au sens du BIT qui remplissent l'une des conditions suivantes : elles travaillent à temps partiel, souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent activement un emploi ou non ; elles travaillent à temps partiel (et sont dans une situation autre que celle décrite ci-dessus) ou à temps complet, mais ont travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel (chômage technique) ou mauvais temps. Le sous-emploi se mesure à l'aide de l'enquête Emploi.

3

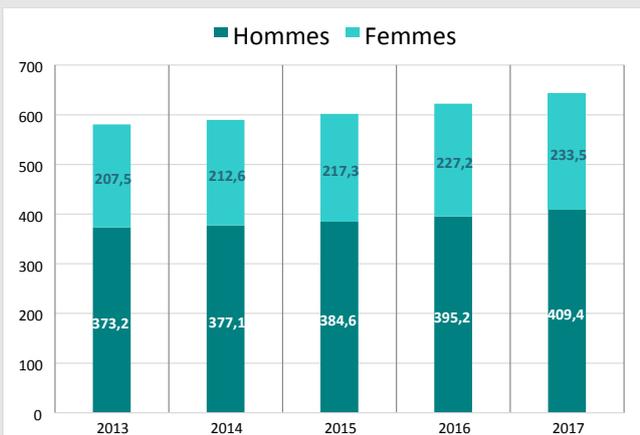
Principale tendance du marché du travail par genre en Tunisie

Graphique 15 : Distribution de l'emploi par professions, par genre en 2019



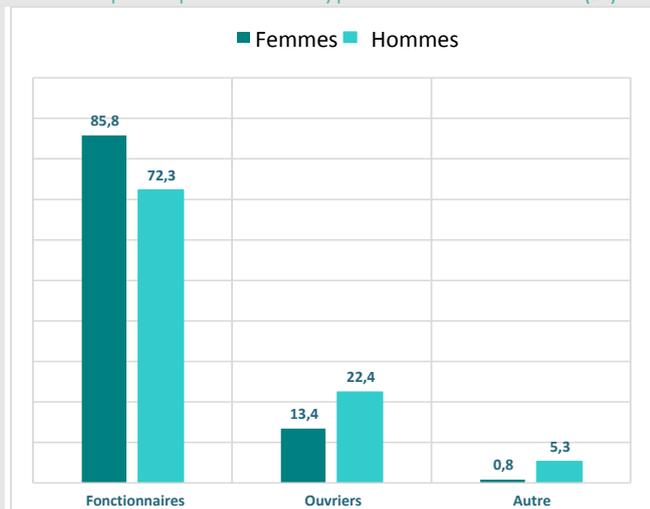
Source : ILOSTAT

Graphique 16 : Evolution du nombre des agents de la fonction publique selon le sexe (en milliers)



Source : INS

Graphique 17 : Taux Répartition des agents de la fonction publique selon le type et le sexe en 2017(%)



Source : INS

✓ La part des femmes dans la fonction publique en particulier la catégorie des fonctionnaires représente 85.8% du nombre total des femmes agents de la fonction publique.

✓ La part des femmes dans la fonction publique en particulier la catégorie des fonctionnaires représente 85.8% du nombre total des femmes agents de la fonction publique.

✓ Entre 2013 et 2017, le nombre de femmes dans la fonction publique a augmenté de 26 milles contre 36.2 milles pour les hommes.

4

Principale tendance de l'éducation par genre en Tunisie

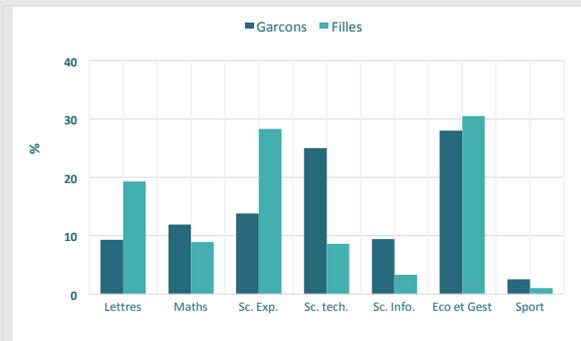


4

Principale tendance de l'éducation par genre en Tunisie

4-1/ ENSEIGNEMENT SECONDAIRE

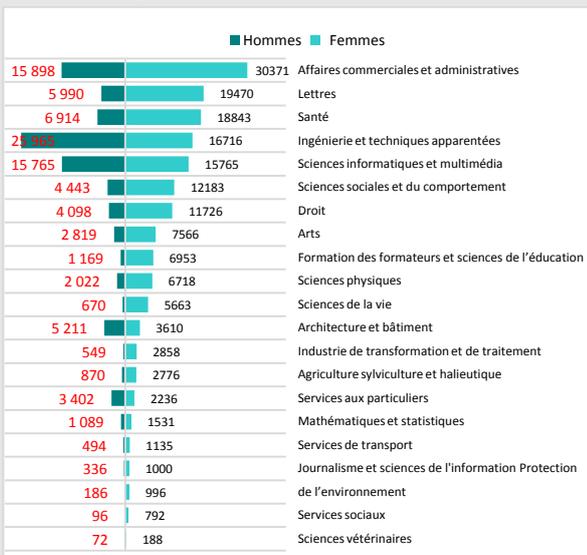
Graphique 18 : Répartition des élèves lors de l'orientation à la fin de la 2^{ème} année de l'enseignement secondaire par genre et par filières d'études (année scolaire 2019/2020)



Source : ILOSTAT

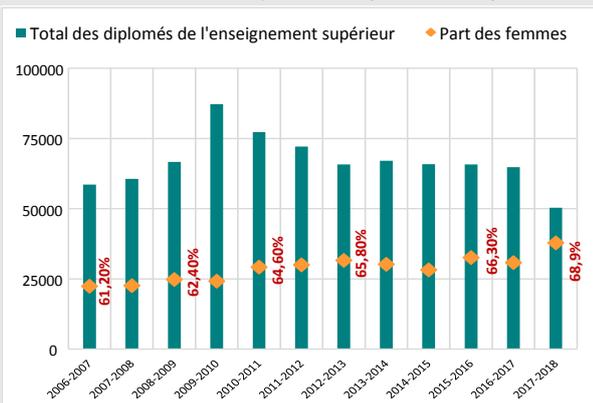
4-1/ ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Graphique 19 : Evolution du nombre de diplômés de l'enseignement supérieur et part des femmes



Source : INS

Graphique 20 : Répartition des étudiants inscrits par domaine d'études et par sexe (2008-2019)



Source : INS

✓ Au cours de l'année scolaire 2019/2020, sur le total des filles inscrites en 1^{ère} année de l'enseignement secondaire, la répartition des filles lors de l'orientation à la fin de la 1^{ère} année de l'enseignement secondaire par domaines d'études est comme suit : **18.3% Lettre, 41% Sciences, 5.8% Technologie informatique, 33.9% Economie et services et 2.1% sport.**

✓ **Les filles s'orientent plus vers les domaines d'études des Sciences et Economie et services**, avec moins de présence dans le domaine d'étude de la **technologie informatique.**

✓ On constate qu'il y a moins de présence des filles dans les filières d'études : **sciences techniques et sciences de l'informatique.**

✓ Les femmes s'orientent plus vers les domaines d'études suivantes : les affaires commerciales et administratives, lettres, sciences sociales et comportement, droit et santé.

✓ Au contraire, les hommes s'orientent généralement vers les domaines d'études suivants : Ingénierie et techniques apparentées, architectures et bâtiment.

✓ Les femmes sont aujourd'hui plus diplômées en moyenne que les hommes en Tunisie, elles restent largement sous-représentées dans les filières et les métiers scientifiques et techniques, notamment ceux liés aux mathématiques, aux technologies ou à l'informatique.

✓ Entre 2009 et 2012 le nombre des diplômés de l'enseignement supérieur a connu une baisse remarquable pour enregistrer une stagnation par la suite jusqu'à 2016 et baisser de nouveau en 2017 .

✓ La part des femmes dans le total des diplômés de l'enseignement supérieur est restée stable entre 2011 et 2017 d'environ 64% pour augmenter par la suite de 3.5 points entre 2017 et 2018.



ITCEQ

www.itceq.tn

 : (+216) 71 802 044
 : (+216) 71 787 034
 : boc@itceq.tn
 : 27, Rue du Liban
1002 - Tunis Belvédère