



République Tunisienne  
Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Appui à l'Investissement  
Institut Tunisien de la Compétitivité et des Etudes Quantitatives

Tableau de bord social

## Tendance régionale de l'inclusion sociale



Elaboré par : Henda OUKAILI  
Encadrée par : Wajdi KTHIRI  
Direction Centrale des Etudes Sociales

Septembre 2021

## Table des matières

<b>I. Caractéristiques démographiques des gouvernorats</b>	<b>4</b>
<b>II. Caractéristiques économiques des gouvernorats</b>	<b>8</b>
<b>III. Caractéristiques sociales des gouvernorats</b>	<b>11</b>

## Préambule

L'inclusion sociale constitue un facteur significatif intervenant dans le développement des sociétés. Cette notion est liée aux processus d'insertion sociale et d'intégration économique, et à la recherche de participation sociale, culturelle et civique des personnes et groupes sociaux. En effet, l'émergence d'une nouvelle société rend nécessaire la révision et la mise à jour de l'inclusion sociale comme référent normatif et comme projet politique.

Malgré les importants progrès qu'elle a réalisés dans le cadre de la lutte contre l'exclusion sociale, la Tunisie compte un taux de chômage de 17.8%, un taux de pauvreté relative de 20%, un taux de pauvreté extrême de 4.5% et un niveau d'inégalité de revenu de 0.37.

Selon la Banque Mondiale (2013) l'inclusion sociale est un concept qui regroupe les marchés, les services et les espaces. La notion de marché inclut les terres, le logement, le travail et le crédit, alors que les services comprennent l'éducation, la santé, les transports, l'eau, la protection sociale, l'électricité, l'information, la communication et les technologies, parmi d'autres services. La notion d'espace inclut l'espace physique, mais aussi l'espace au sens plus large : les espaces sociaux, politiques et culturels peuvent tous renforcer l'exclusion ou favoriser l'inclusion.

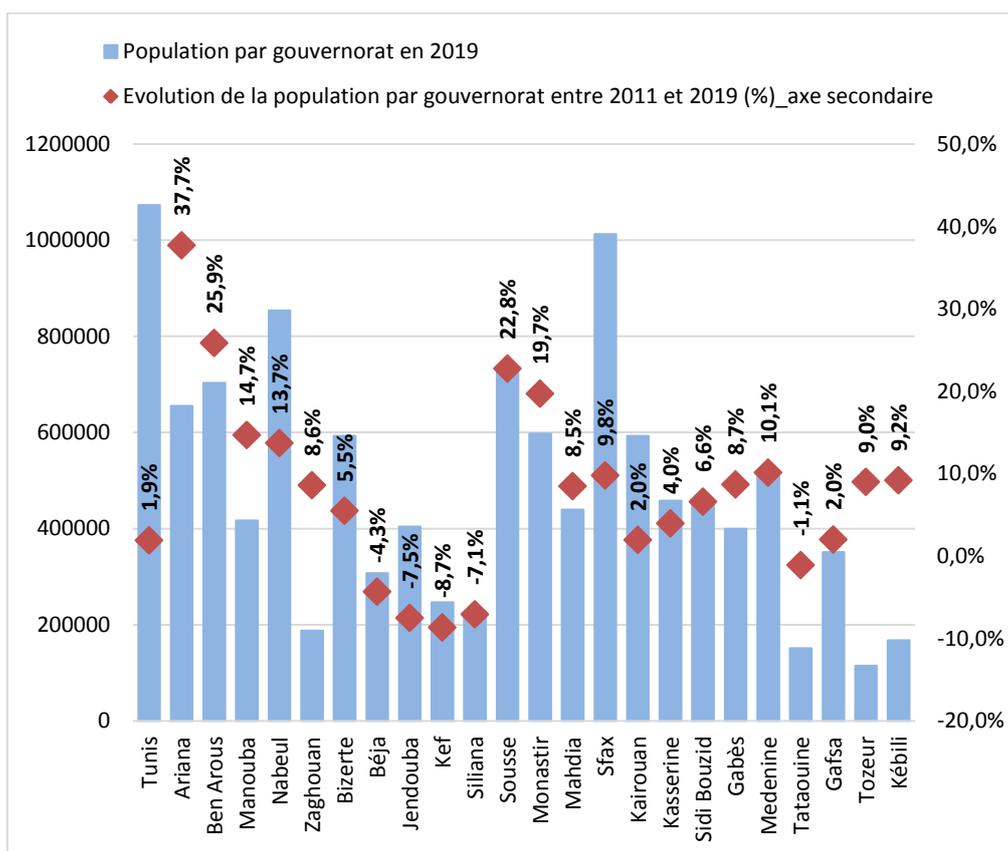
L'objectif de ce tableau de bord social est de présenter les tendances régionales en matière d'inclusion sociale à travers les dimensions économiques et sociales en Tunisie.

## I. Caractéristiques démographiques des gouvernorats

Les caractéristiques démographiques des gouvernorats sont appréhendées à travers leurs accroissements démographiques, leurs structures de la population par âge, par genre, par ménage et par densité kilométrique.

En 2019, il est à signaler qu'aux gouvernorats de Tunis et de Sfax il a été recensé plus-qu'un million d'habitant chacun. Le rythme d'évolution de la population, mesuré par Le taux d'accroissement démographique par gouvernorat entre 2011 et 2019, varie entre -8.7% au gouvernorat du Kef à 37.7% au gouvernorat d'Ariana. En effet, la baisse démographique constatée dans les gouvernorats des régions du Nord-Ouest contre une hausse démographique des gouvernorats des régions côtières peut être expliquée par le pouvoir attractif du littoral oriental et plus précisément du Grand Tunis pour les migrants internes venus à la recherche d'emploi.

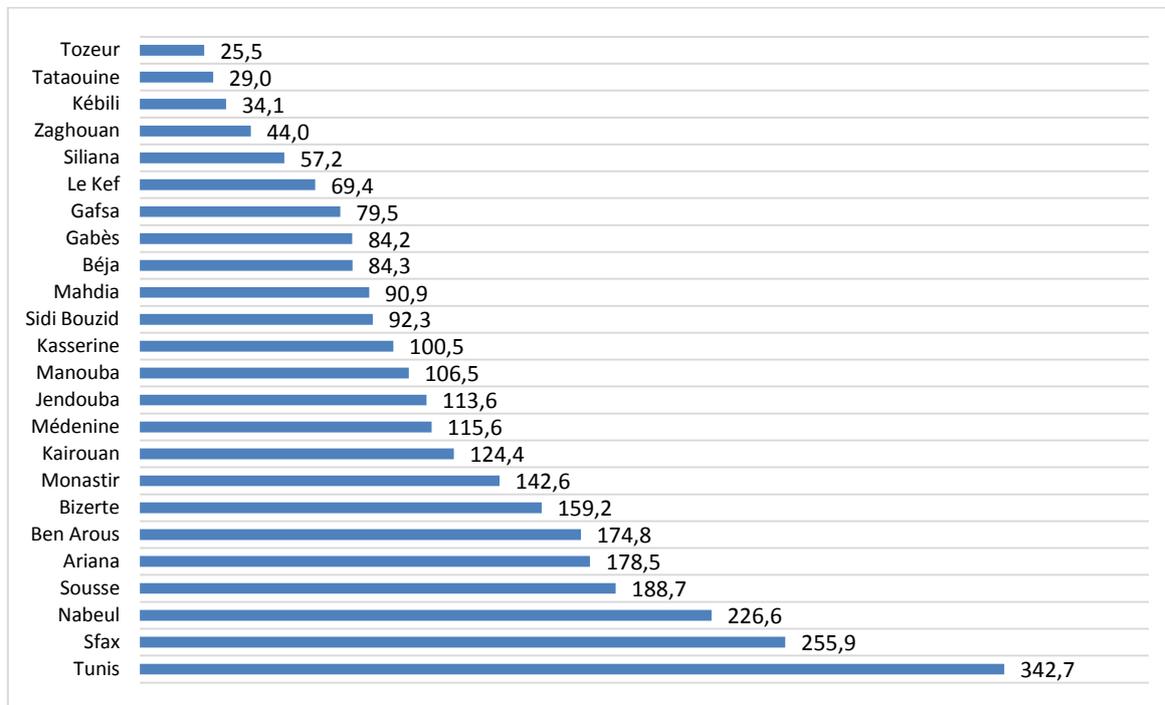
**Graphique 1 : Population au 1<sup>er</sup> juillet 2019 par gouvernorat**



Source : INS

Suivant la même tendance démographique les gouvernorats du grand Tunis, Sfax ,Nabeul et Sousse comptent le plus grand nombre de ménages : 342,7 milles ménages à Tunis, 255,9 milles ménages à Sfax, 226,6 milles ménages à Nabeul et 188.7 milles à Sousse.

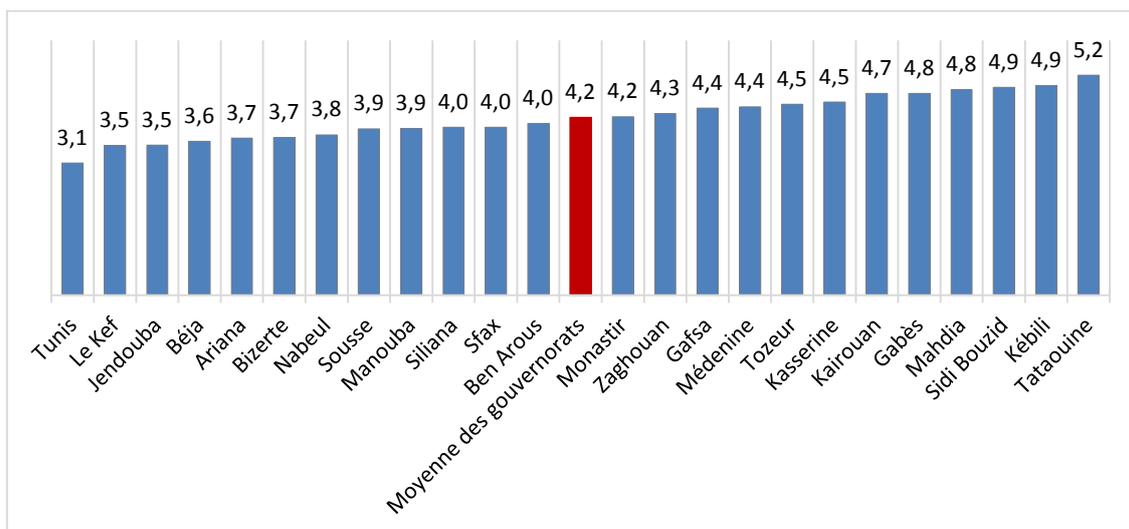
**Graphique 2 : Nombre de ménages par gouvernorat en 2019 (en millier)**



Source : INS

En 2019, la Taille moyenne des ménages par gouvernorat varie entre 3,1 à Tunis et 5.2 à Tataouine. Par ailleurs, la taille moyenne des ménages a connu une baisse remarquable passant de 5,15 personnes en 1994 à 4,53 en 2004, et à 4,05 en 2014.

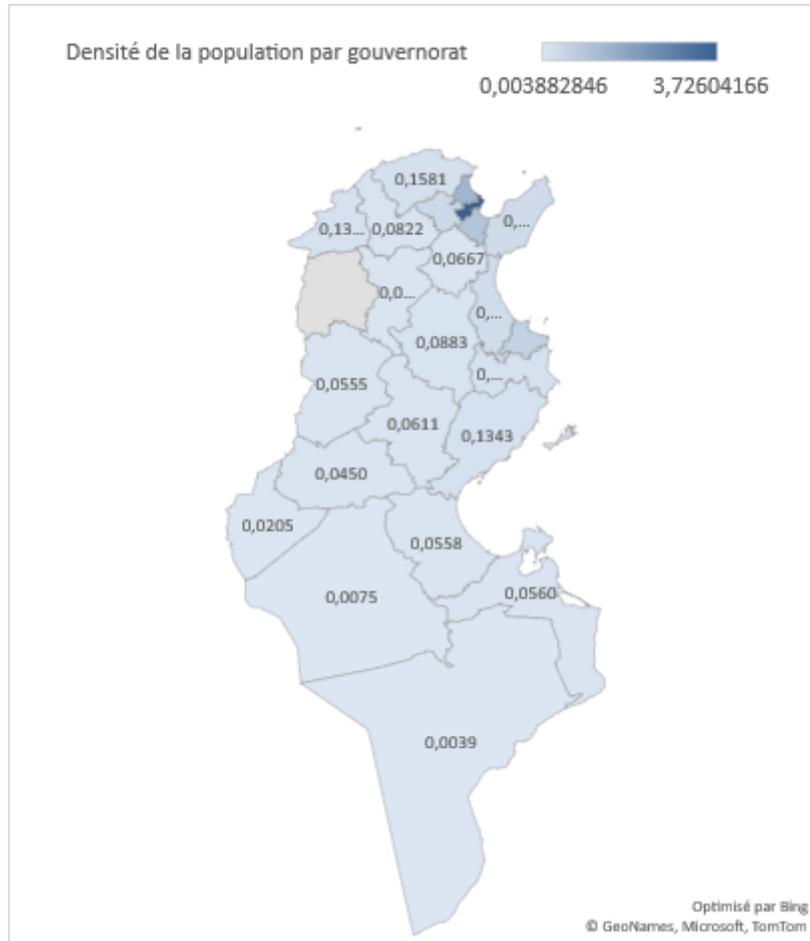
**Graphique 3 : Taille moyenne des ménages par gouvernorat en 2019**



Source : INS

Le Grand Tunis est la plus grande agglomération urbaine tunisienne qui était et demeure celle qui est capable d'attirer le plus grand nombre de nouveaux citoyens. En effet, la densité de la population au gouvernorat de Tunis constitue la plus grande densité démographique soit 3.726 milles personnes par kilomètre carré de superficie de terre.

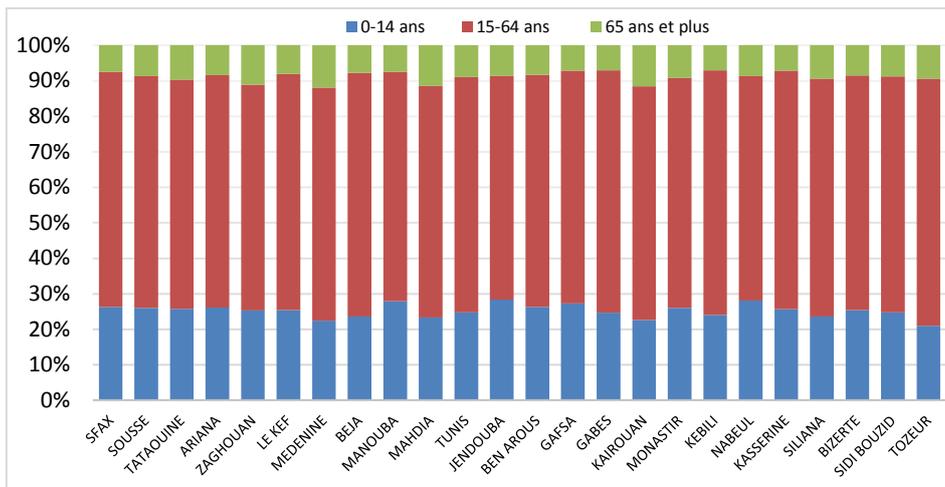
**Graphique 4 : Densité de la population par gouvernorat en 2019**



Source : INS

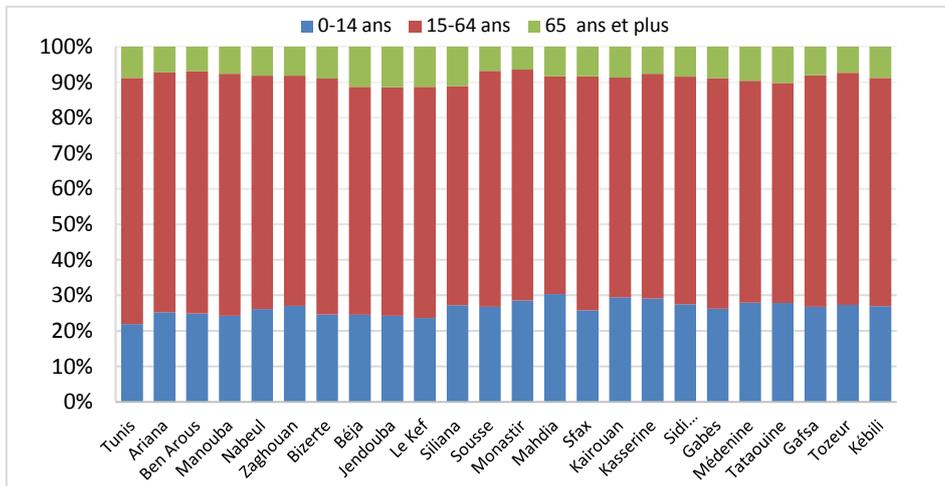
La répartition de la population régionale par tranche d'âge montre une grande similarité entre les gouvernorats. Le graphique 5 montre que la part des personnes âgées 0-14 ans représente approximativement en moyenne par gouvernorat 25% de la population régionale. Tandis que celle du troisième âge, 65 ans et plus, constitue en moyenne par gouvernorat 9% de la population régionale.

**Graphique 5 : Population au 1er juillet 2018 par tranche d'âge**



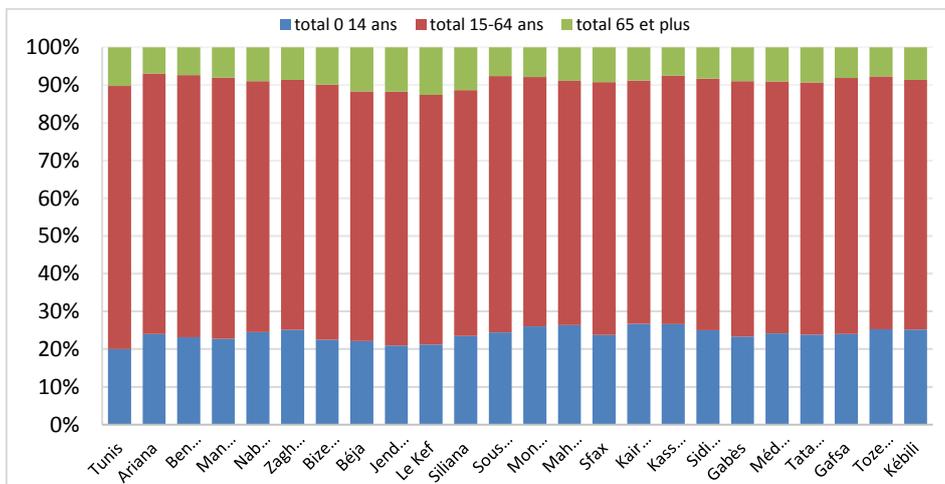
Source : INS

**Graphique 6 : Population masculine par tranche d'âge en 2018 par gouvernorat**



Source : INS

**Graphique 7 : Population totale féminine par tranche d'âge en 2018 par gouvernorat**



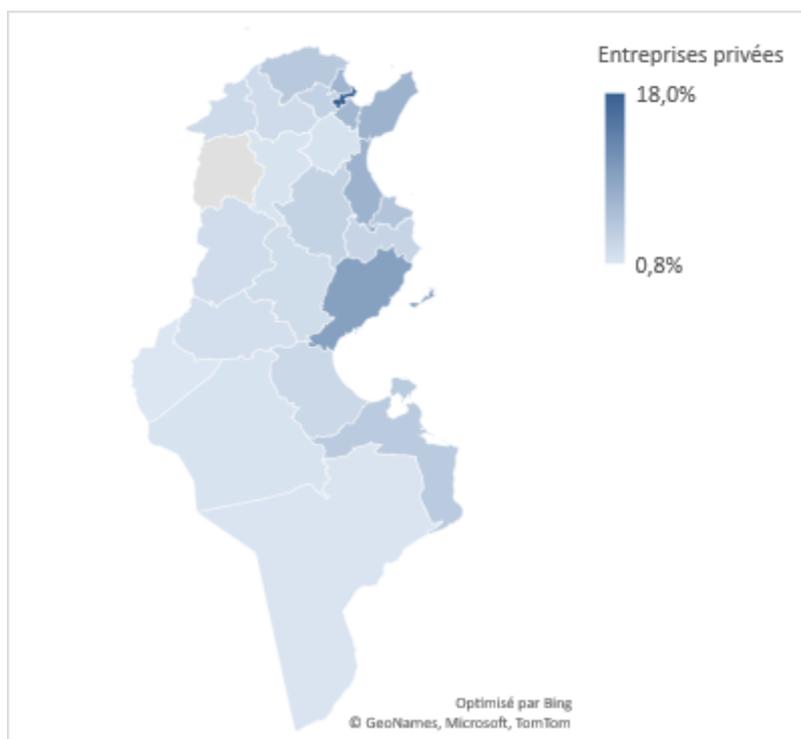
Source : INS

## II. Caractéristiques économiques des gouvernorats

### 1. Emploi

Selon l'INS, les derniers chiffres de l'enquête Nationale des Entreprises de 2019 font état d'un total de 782115 entreprises en Tunisie. La grande part des entreprises privées sont localisées dans le gouvernorat de Tunis, soit 18% du nombre total des entreprises. En deuxième rang on trouve le gouvernorat de Sfax avec une part de 9.7%, suivi du gouvernorat de Sousse, de Nabeul, d'Ariana et celui de Ben Arous(7.4% ,7.3%, 7.2% et 6.8% respectivement). Pour les autres gouvernorats la part des entreprises privées en moyenne est égale à 4%.

**Graphique 8 : Répartition des entreprises privées par gouvernorat (2019)**



Source : Répertoire National des Entreprises 2020

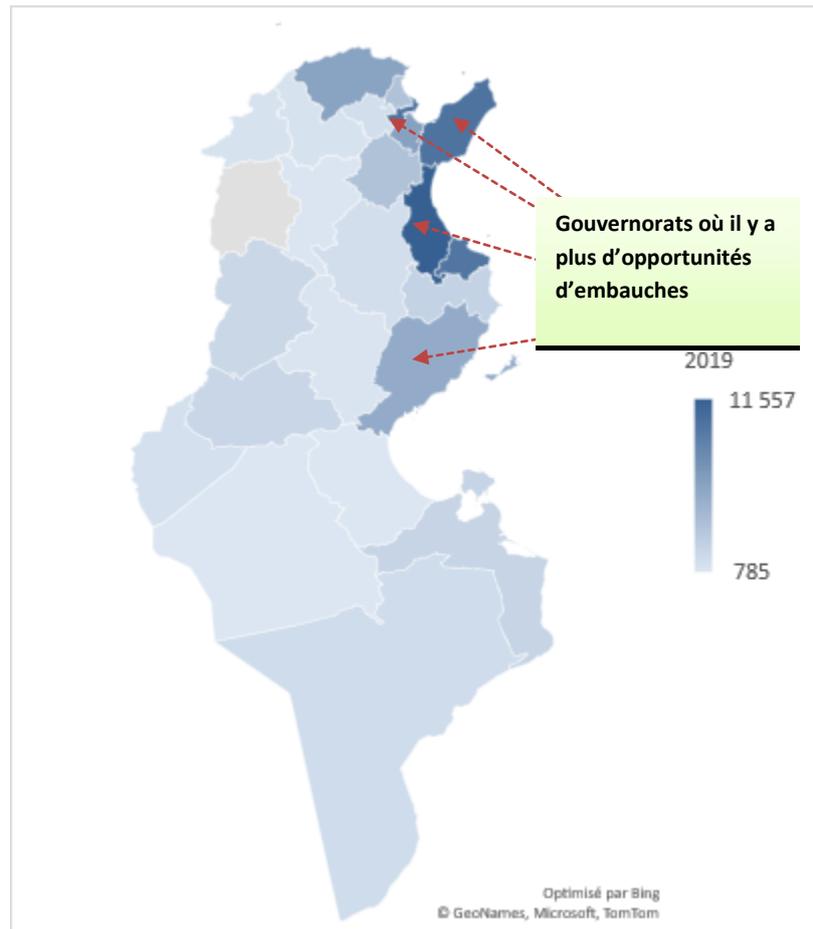
Les caractéristiques des gouvernorats en matière d'infrastructure, de localisation géographique et de densité démographique sont les principaux facteurs explicatifs des écarts entre les gouvernorats en termes de nombre d'entreprises privées. Néanmoins, il existe d'autres facteurs explicatifs qui sont déduits de la littérature économique.

Au niveau macroéconomique apparaissent en premier lieu la conjoncture, la restructuration des grandes entreprises, les revenus des ménages, la consommation, la politique

économique et les changements technologiques (Keeble et al., 1993). Au niveau régional, les facteurs de disparité sont de nature méso-économique comme le montrent Reynolds et Storey(1993). Ces auteurs mettent aussi en évidence le rôle de la demande mesurée par la croissance démographique, la place des petites entreprises dans le tissu économique local et le degré d'urbanisation.

La concentration des entreprises privées dans les gouvernorats du grand Tunis, Nabeul, Sousse et Sfax a engendré certainement la concentration des opportunités d'emploi.

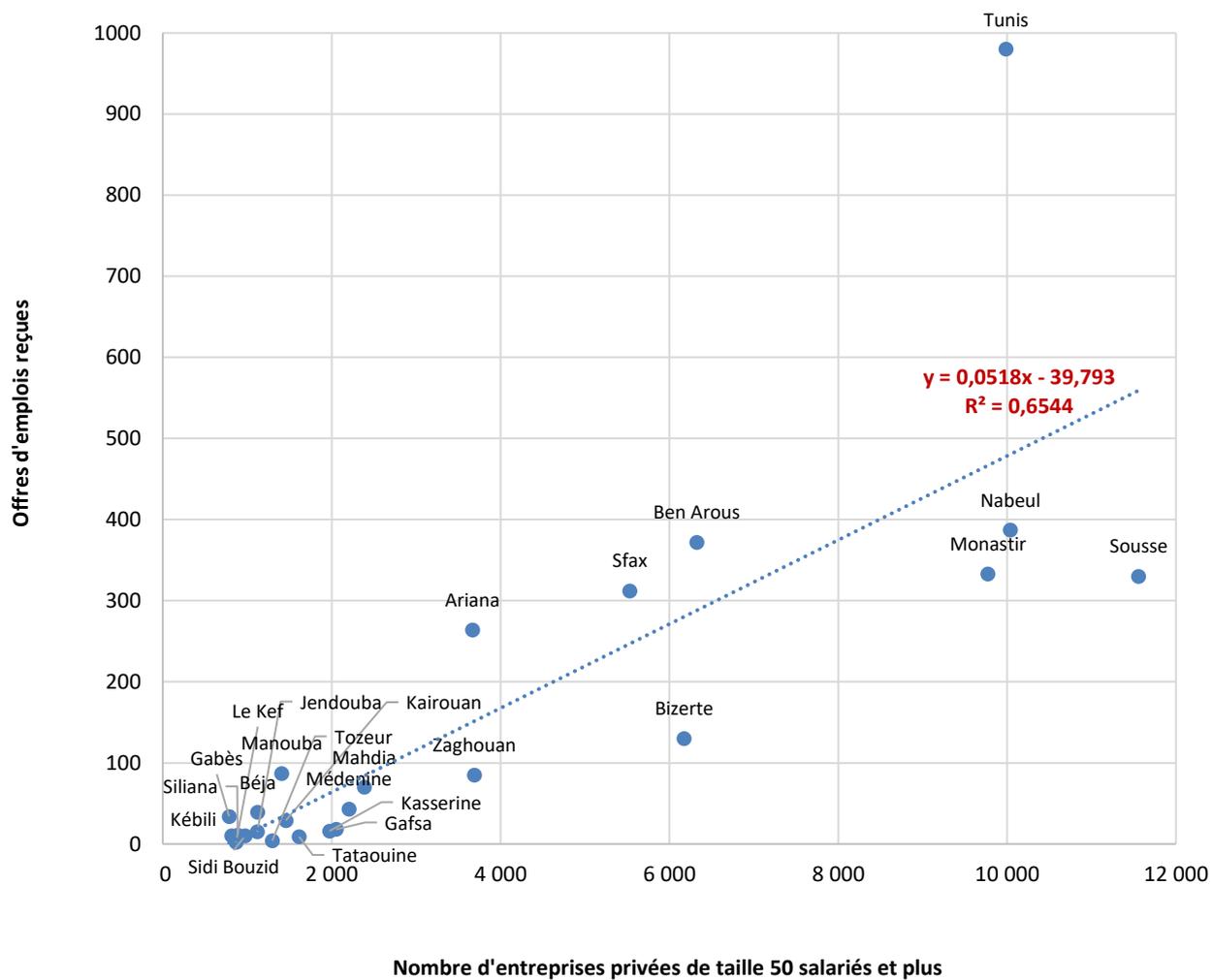
**Graphique 9 : Offres d'emplois reçues par gouvernorat (2019)**



Source : Agence Nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant

On constate que le nombre d'offres reçues et le nombre d'entreprises privées employant 50 salariés et plus sont fortement corrélés. La corrélation entre ces deux variables est égale à 0.81. Ainsi comme le montre le graphique 10, plus le nombre d'entreprises privées employant 50 salariés et plus est grand, plus le nombre d'offres d'emploi augmente.

**Graphique 10 : Offres d'emplois reçues et nombre d'entreprises privées de taille 50 salariés et plus par gouvernorat (2019)**



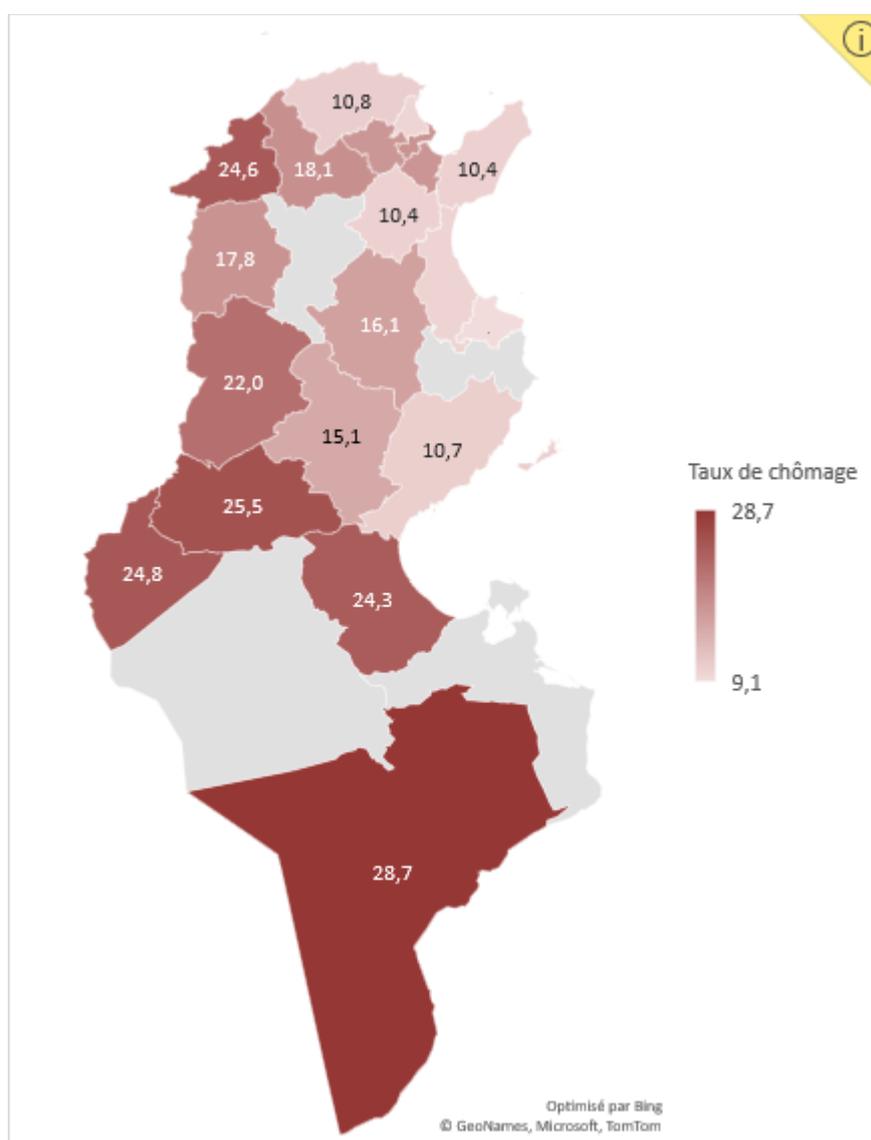
Source : Statistiques de l'Agence Nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant et de l'INS

### III. Caractéristiques sociales des gouvernorats

#### 1. Chômage

Une des caractéristiques du marché du travail tunisien réside dans l'ampleur du chômage au niveau régional. Les taux de chômage diffèrent fortement entre les régions. La répartition régionale du chômage montre que les régions du Nord-Ouest, Centre-Ouest, Sud-Ouest et Sud-Est exhibent des taux de chômage supérieurs au taux de chômage national. Il s'agit de 18 gouvernorats qui connaissent des taux de chômage supérieurs à 15.3% en 2019.

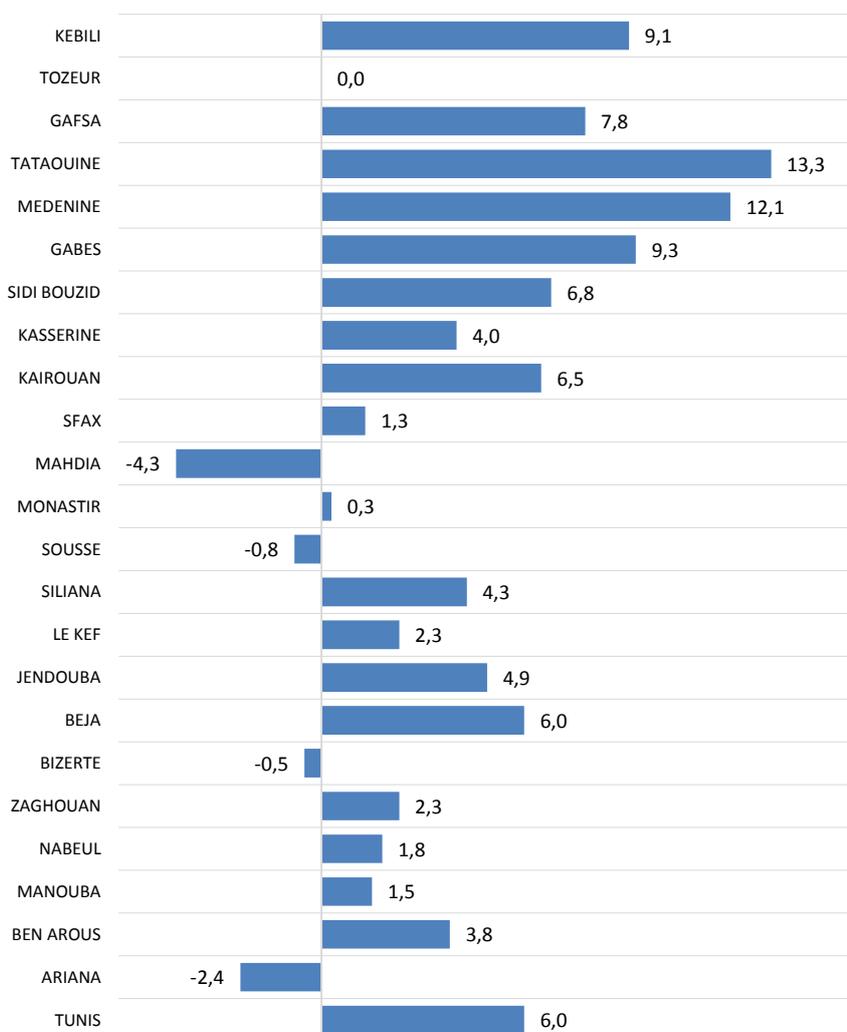
Graphique 11 : Taux de chômage par gouvernorat en 2019



Source : INS

Les disparités régionales en termes de chômage résultent non seulement de facteurs internes en relations avec les marchés locaux du travail, mais aussi, de certains facteurs externes. En effet, les spécificités de chaque région en matière de localisation géographique, d'infrastructure de base et d'investissement expliquent en grande partie les disparités régionales du taux de chômage.

**Graphique 12 : Variation du taux de chômage par gouvernorat entre 2007 et 2019**

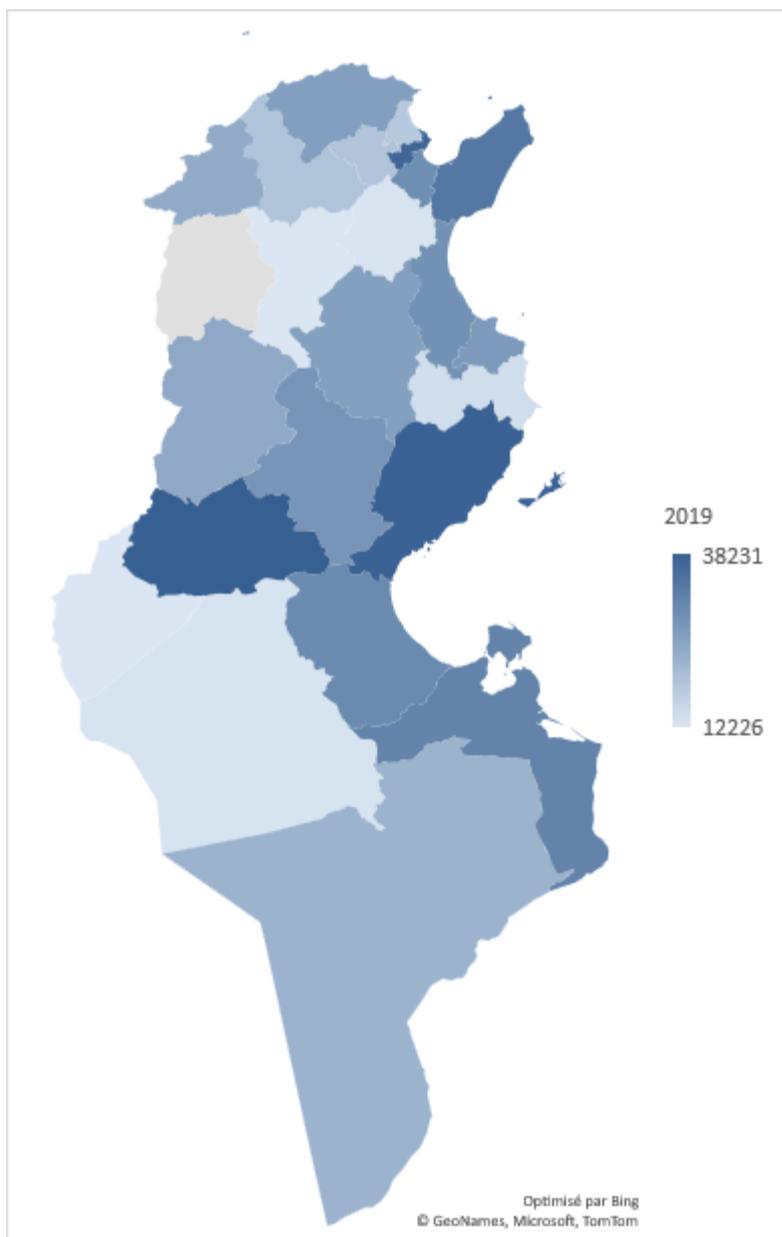


Source : INS

Entre 2007 et 2019, la majorité des gouvernorats de la Tunisie ont connu une hausse disproportionnée de leurs taux de chômage. Les gouvernorats de Tatouine, Médenine, Gabes, Kébéli, Gafsa et Sidi bouzid connaissent la plus forte augmentation du taux de chômage qui est respectivement de 13.3%, 12.1%, 9.3%, 9.1%, 7.8 et 6.8%.

Néanmoins, les bureaux d'emploi des gouvernorats où il y a plus d'opportunités d'emploi, sont marqués par le nombre de demandeurs d'emploi inscrits, le plus élevé comparé aux autres bureaux d'emploi.

**Graphique 13 : Nombre de demandes d'emploi enregistrées dans les bureaux d'emploi par gouvernorat en 2019**



Source : Agence Nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant

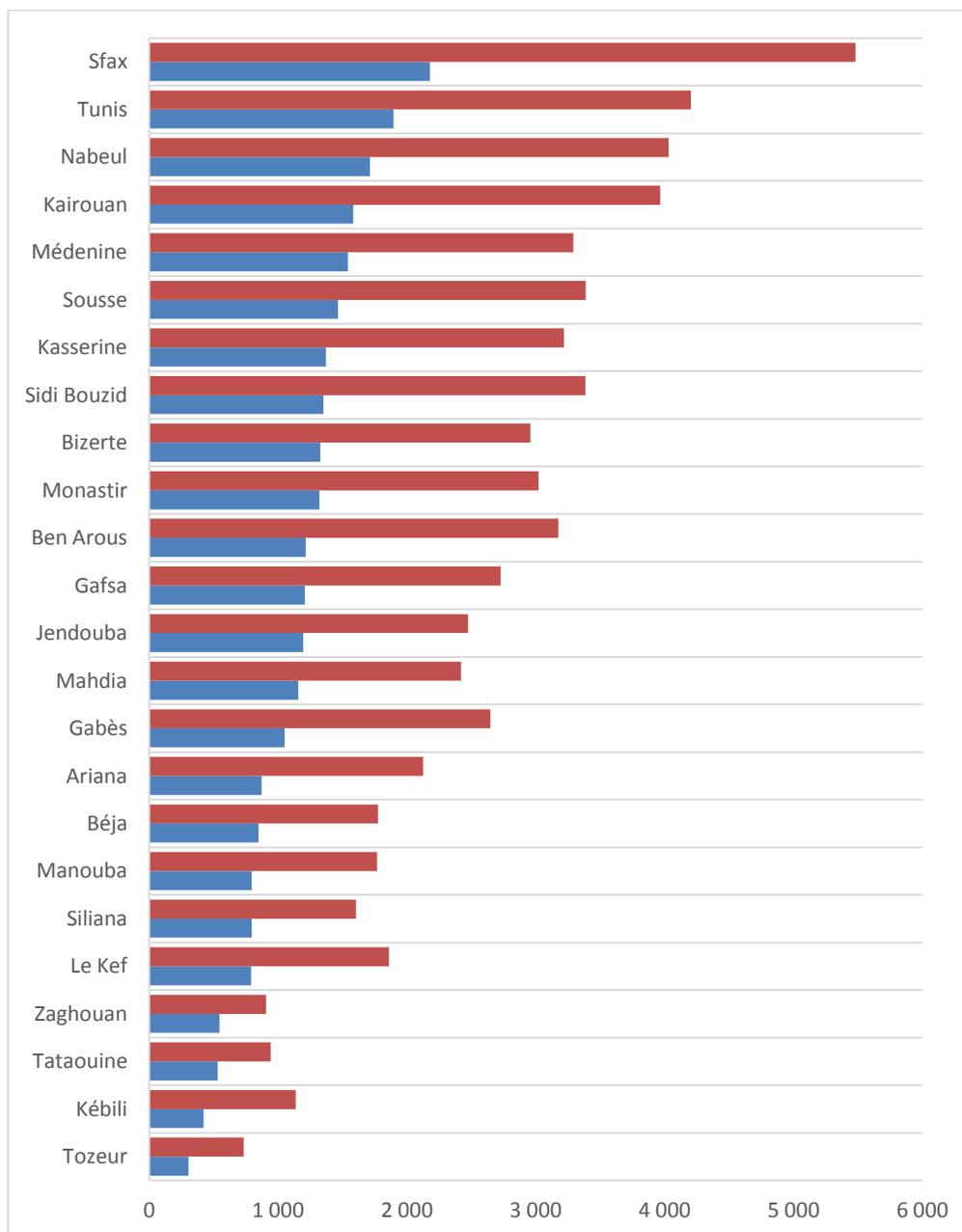
## 2. Education

Au total, au cours de l'année scolaire et universitaire 2018-2019, la Tunisie compte 1239539 élèves du 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement de base, 990531 élèves au 2<sup>ème</sup> cycle de l'enseignement de base et de l'enseignement secondaire et 233534 étudiants de l'enseignement supérieur.

ANNÉE SCOLAIRE	2018-2019
<b>1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement de base</b>	
<b>Effectif des élèves</b>	<b>1 239 539</b>
Public	<b>1 149 245</b>
Privé	<b>90 294</b>
<b>Effectif des enseignants par genre ( Enseignement Public)</b>	<b>63 228</b>
Masculin	<b>23 602</b>
Féminin	<b>39 626</b>
<b>2<sup>ème</sup> cycle de l'enseignement de base et de l'enseignement secondaire</b>	
<b>Effectif des élèves</b>	<b>990 531</b>
Public	<b>899 696</b>
Privé	<b>80 737</b>
Ecole de Qualification Technique	<b>10 098</b>
<b>Effectif des enseignants par genre (Public)</b>	<b>72 887</b>
Masculin	<b>33 288</b>
Féminin	<b>39 599</b>
<b>Enseignement supérieur</b>	
<b>Effectif des étudiants réguliers</b>	<b>233 534</b>
Ministère de l'enseignement supérieur	<b>218 210</b>
Autres Départements	<b>15 324</b>
Part des étudiantes en %	<b>65,9</b>
<b>Effectif des enseignants ( Enseignement Public)</b>	<b>21 823</b>
Part des enseignantes (%)	<b>51,5</b>

Au cours de l'année scolaire 2018-2019, la Tunisie compte 4583 écoles de l'enseignement de base. Les gouvernorats de Sfax, Tunis, Nabeul, Kairoun et Médenine recensent le plus d'écoles primaires.

**Graphique 14 : Nombre d'écoles primaires et nombre de personnels enseignants par gouvernorat (2018-2019)**



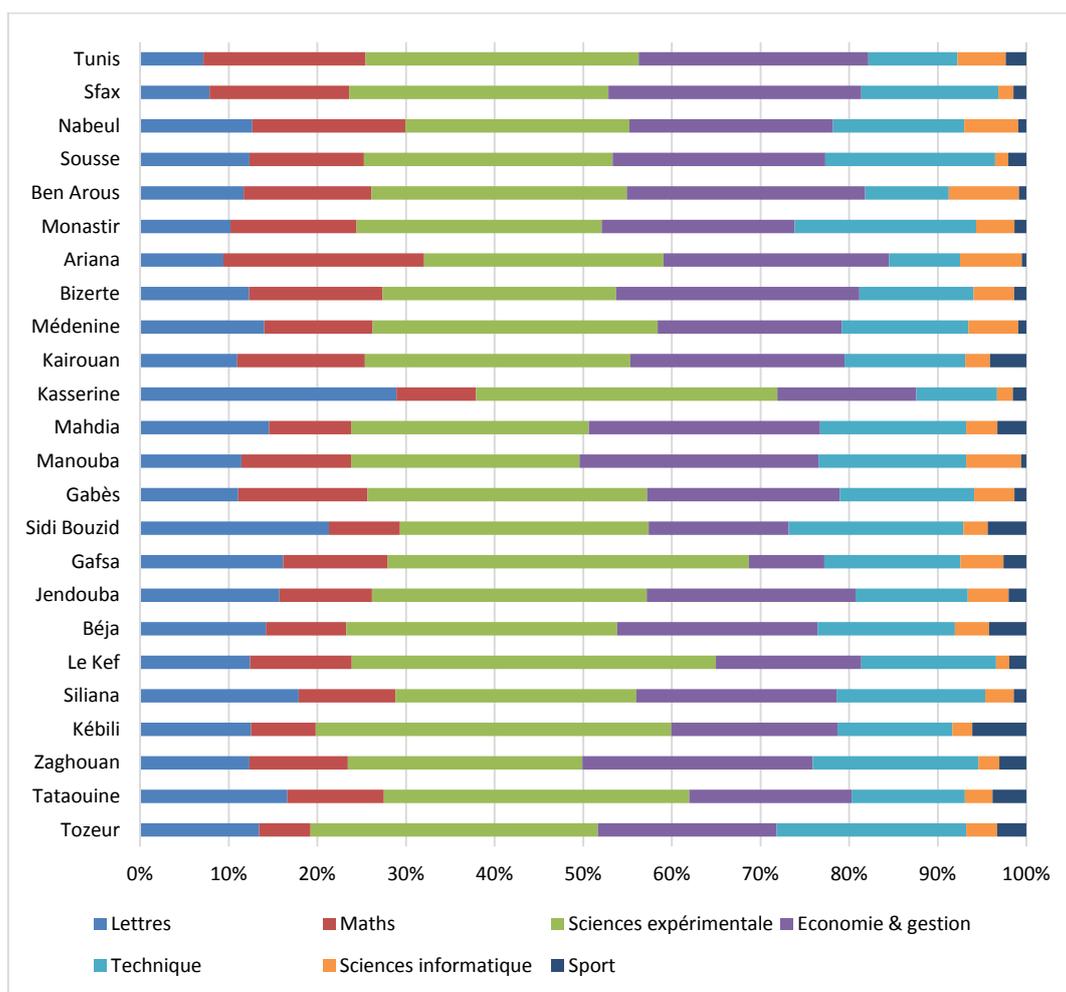
Source : Ministère de l'Éducation

Le taux national de réussite au baccalauréat, toutes filières confondues, n'a pas dépassé les 50% de réussite. À l'échelle des gouvernorats, des disparités existent. En effet, les élèves des grands gouvernorats (côtières) ont mieux réussi que ceux de l'intérieur du pays. Il s'agit des gouvernorats de Tunis, Sfax, Nabeul et Sousse qui occupent les premières places en termes du nombre des admis au Baccalauréat.

Les filières qui sont principalement choisies par les élèves au baccalauréat sont lettres, sciences expérimentales et économie et gestion. Leurs nombres représentent plus de 70% des élèves.

Par exemple au gouvernorat de Kasserine le nombre d'élèves inscrits en filière lettres est supérieur à ceux inscrits aux autres filières. Au gouvernorat de Gafsa il y a plus d'élèves inscrits en Sciences Expérimentales que dans les autres filières.

**Graphique 15 : Répartition des admis au Baccalauréat par gouvernorat (2018)**



Source : INS

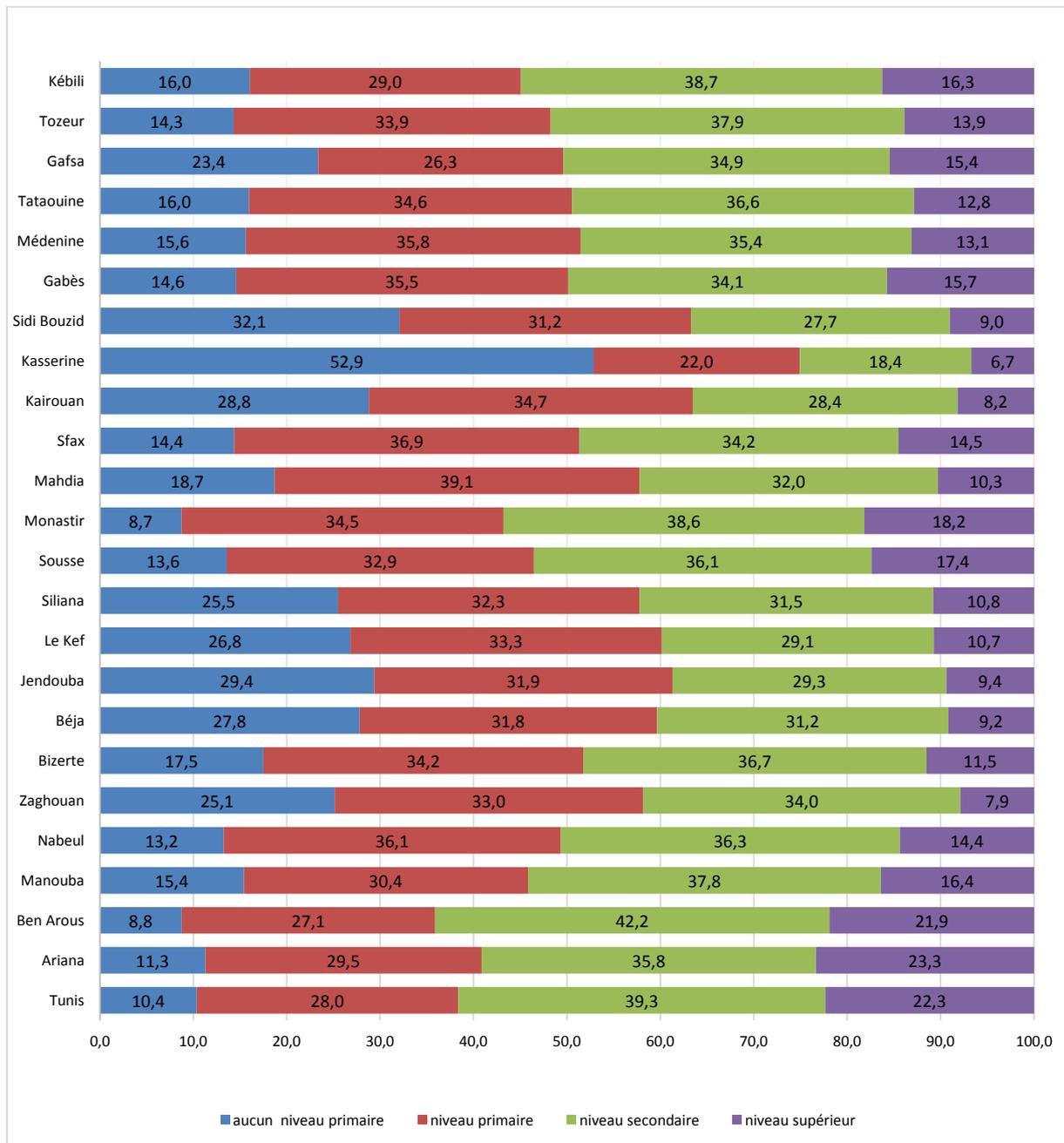
En termes de pourcentage, les filières des sciences Expérimentales suivies d'Economie & Gestion et de Techniques sont marquées par les taux de réussite les plus élevés au Baccalauréat par gouvernorat.

Des disparités selon le genre existent aussi. Ainsi, les filles qui ont passé et réussi le baccalauréat sont plus nombreuses que les garçons. Aussi les filles s'orientent en majorité vers les sciences expérimentales, tandis que les garçons privilégient les sciences techniques.

La part de la population qui a un niveau d'éducation supérieur varie disproportionnellement d'un gouvernorat à un autre. Elle varie de 6.7% au gouvernorat de Kasserine à 23.3% au

gouvernorat de Ariana. Quant à la part de la population qui a un niveau primaire et secondaire, elle est d'environ 70% par gouvernorat.

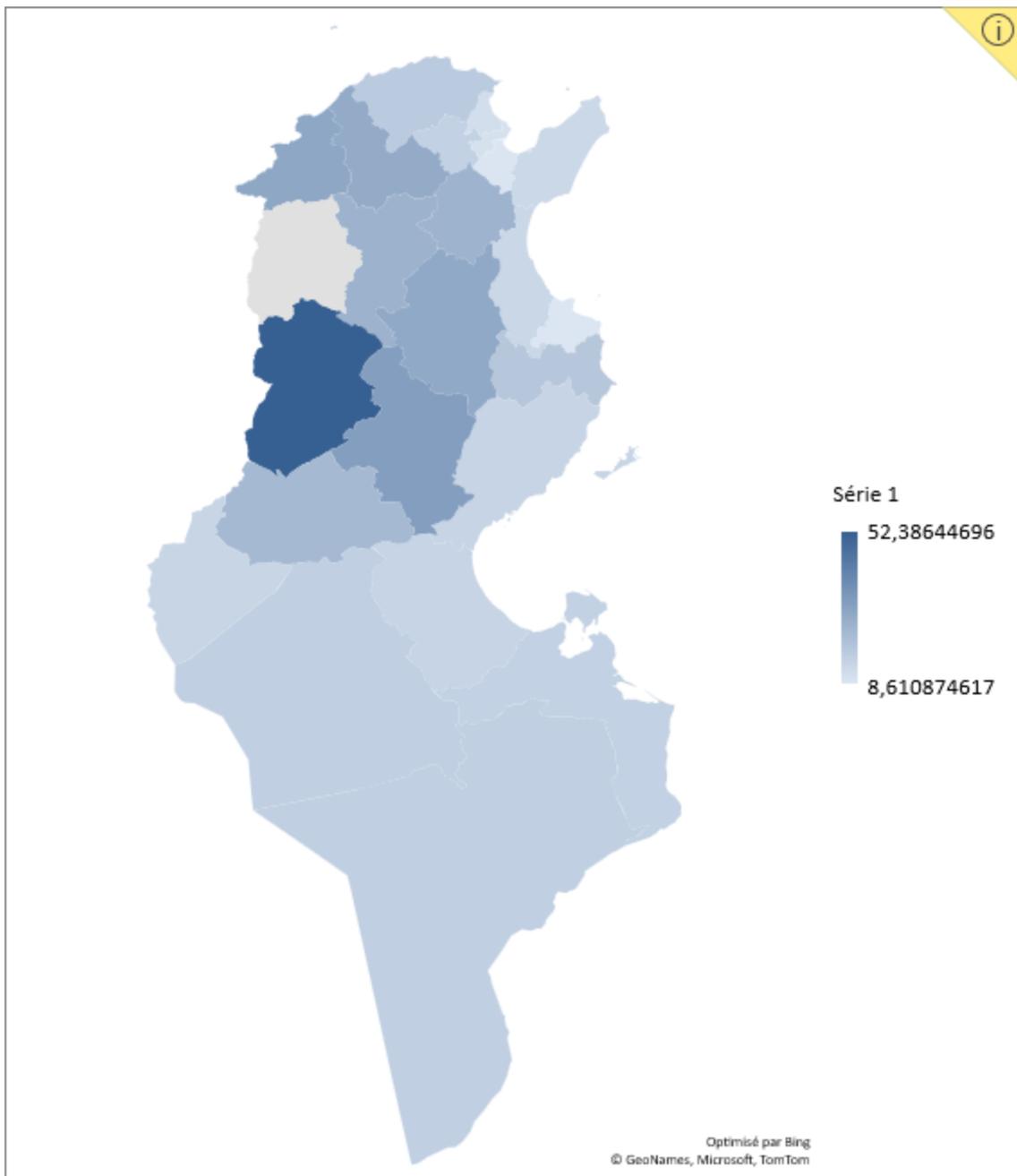
**Graphique 16 : Structure de la population selon le niveau éducatif par gouvernorat**



Source : Ministère de l'Éducation

Par ailleurs, le gouvernorat de Kasserine a le taux d'analphabétisme le plus élevé en Tunisie soit 52.3% de la population.

**Graphique 17 : Taux d'analphabétisme par région 2019**



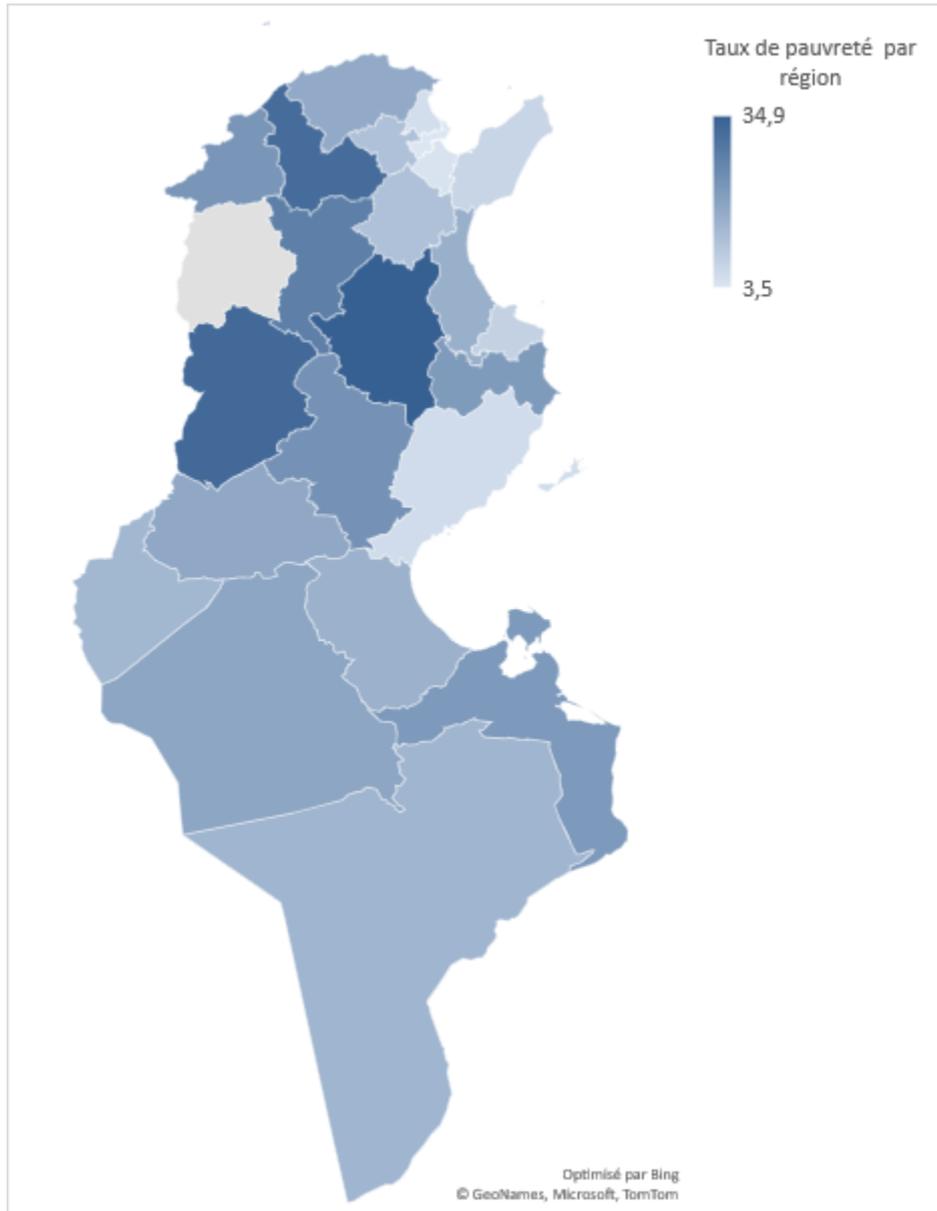
Source : Ministère de l'Éducation

Le taux d'analphabétisation reste élevé dans les gouvernorats de : Sidi Bouzid, Kairouan, Jendouba, Bédja, Siliana, et Zaghuan et qui sont respectivement de 31.9%, 28.6%, 29.3%, 27.7%, 25.4% et 25.1%.

### 3. Pauvreté

Le taux national de pauvreté était de 15.2% en 2015. Dans une récente estimation de l'INS ce taux a augmenté pour atteindre 20% en 2020. Il est à signaler de la présence d'une forte concentration de la pauvreté dans le Centre-Ouest et le Nord-Ouest de la Tunisie. Les gouvernorats de Kasserine, du Kef et de Kairouan sont les régions les plus pauvres. Ils affichent des taux très élevés de pauvreté soient 32.8%, 34.9% et 34.2% respectivement.

**Graphique 18 : Taux de pauvreté par gouvernorat en 2015**



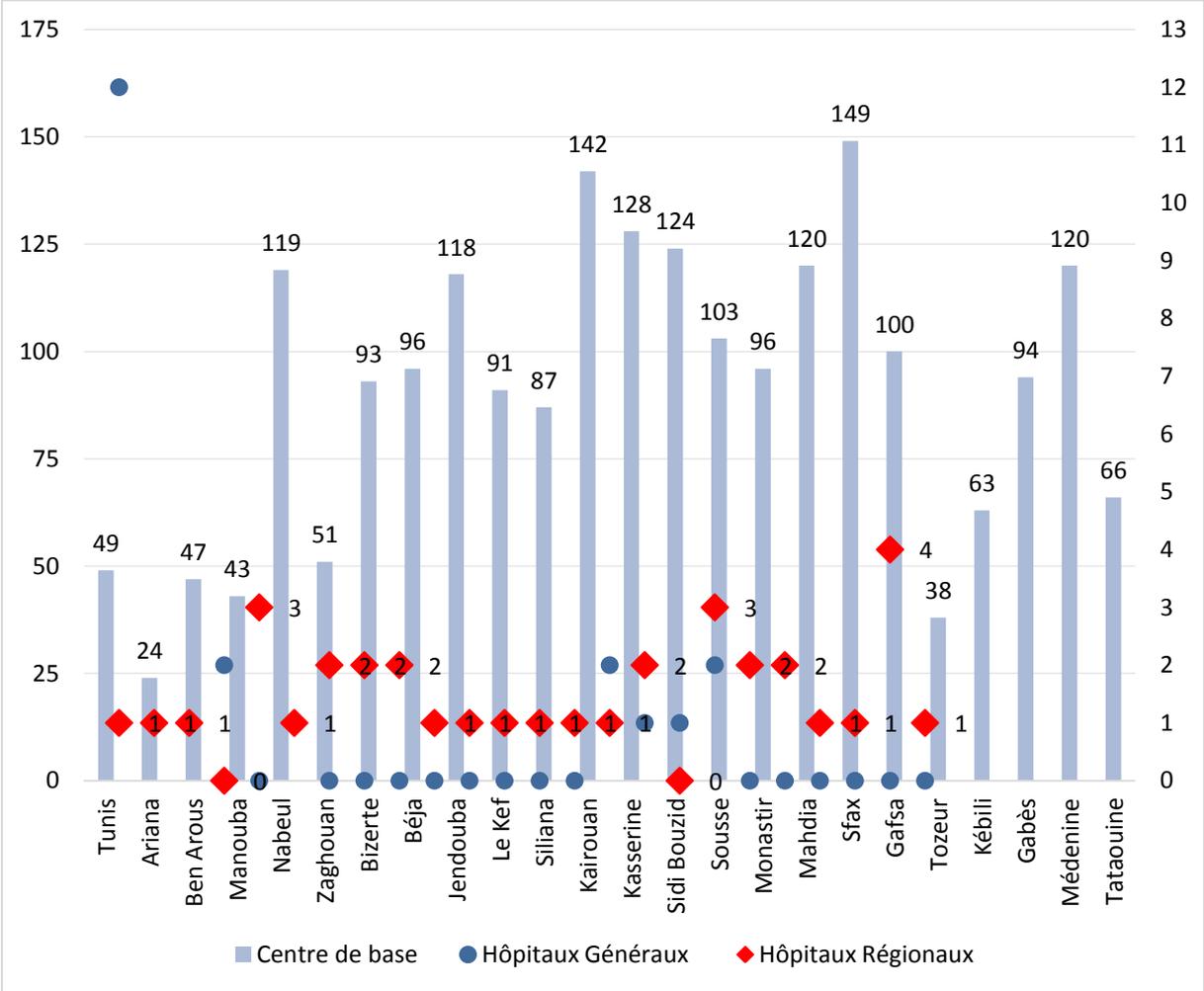
Source : INS

Cette situation a encouragé la population de ces gouvernorats à migrer vers d'autres gouvernorats comptant plus d'opportunités d'emploi notamment le grand Tunis.

**4. Santé**

Au total, la Tunisie recense 2161 centres de santé de base, 110 hôpitaux de circonscription et de maternité et 35 hôpitaux régionaux. Le gouvernorat de Tunis compte plus d'infrastructures sanitaires que les autres gouvernorats suivi de Sfax et Sousse.

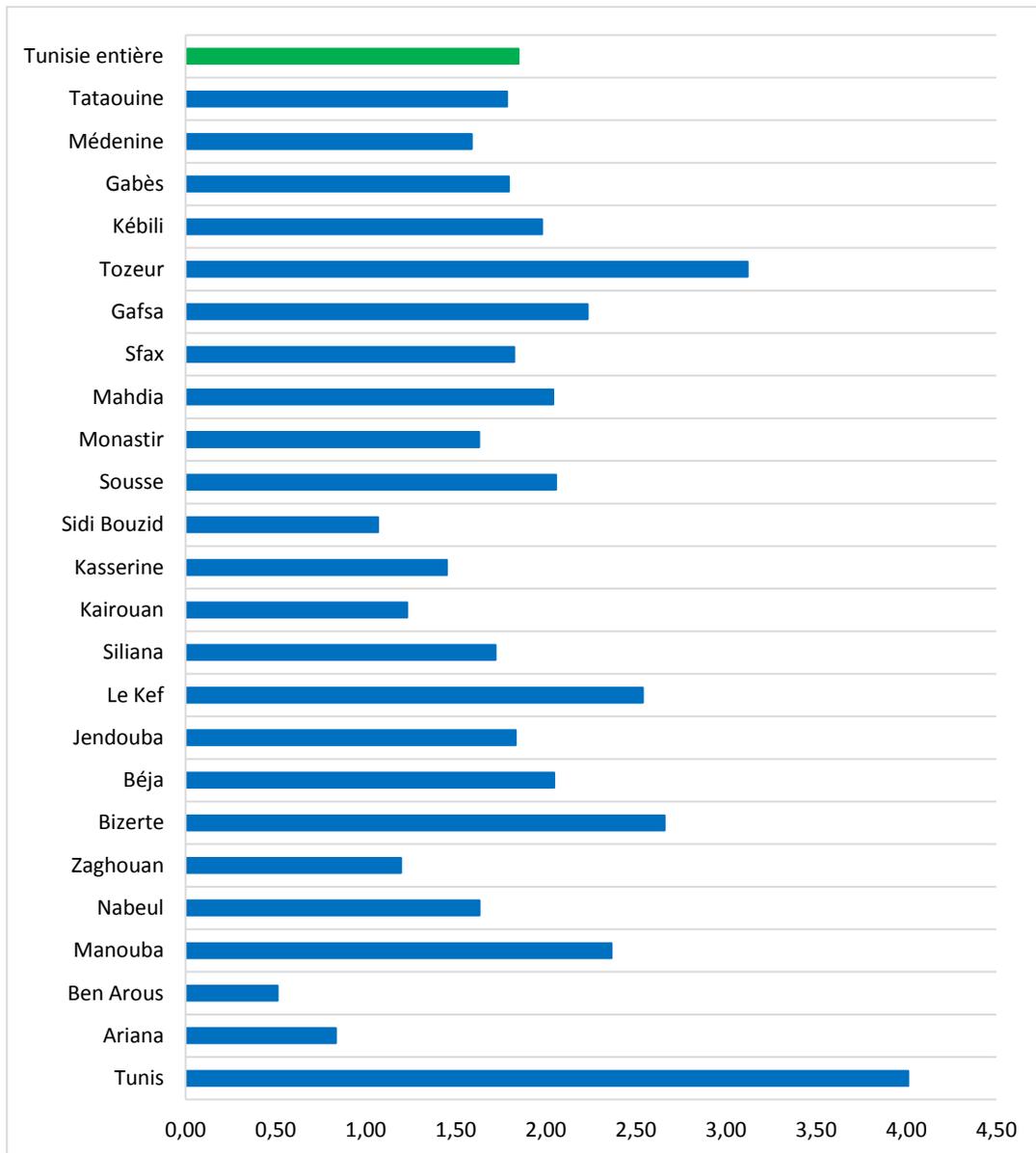
**Graphique 19 : Infrastructure sanitaire du secteur public (2019)**



Source : INS

Cette disparité en matière d'hôpitaux régionaux s'est traduite par une disparité au niveau de la capacité d'hospitalisation. Les gouvernorats qui recensent plus de capacité d'hospitalisation sont les gouvernorats de Tunis, Nabeul, Sousse et Sfax. Ceux qui comptent le nombre de lits d'hôpitaux le plus faible, sont les gouvernorats de l'intérieur.

**Graphique 20 : Répartition de la capacité d'hospitalisation par gouvernorat  
Lits par 1000 habitants (2018)**

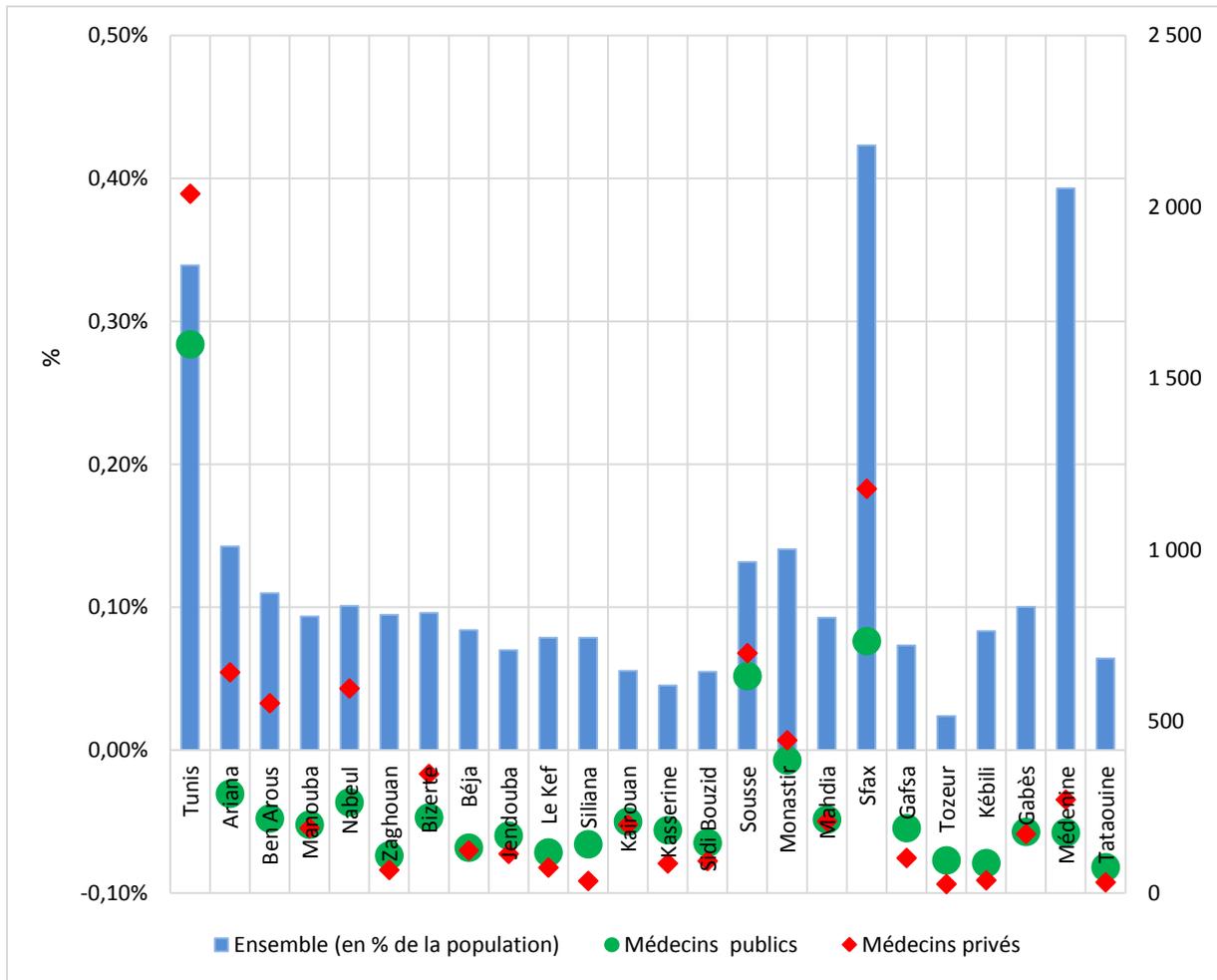


Source : INS

Malheureusement, l'efficacité du secteur santé en Tunisie est affectée par le manque de médecins spécialistes, attirés plus par les carrières de libre pratique. L'analyse de la localisation géographique des médecins montre une grande disparité en faveur des régions côtières (presque la moitié des médecins se trouvent dans le district de Tunis) et au détriment de celles de l'intérieur.

De plus, les grands gouvernorats (Tunis, Sousse, Sfax) sont caractérisés par une offre très importante en médecins privés et spécialistes, tandis que les gouvernorats de l'intérieur font face à de sérieuses insuffisances.

**Graphique 21 : Répartition des Médecins par secteur et par gouvernorat (2018)**



Source : INS

## Synthèse

Dans ce tableau de bord nous avons présenté les principaux aspects de l'inclusion/exclusion sociale au niveau régional. Le suivi des indicateurs régionaux est nécessaire pour identifier les atouts et les défis spécifiques à chaque gouvernorat. De plus, les indicateurs régionaux constituent une part importante des politiques de développement régionales modernes fondées sur une approche localisée.

Comparée à l'ensemble des pays à revenu intermédiaire la Tunisie a réalisé des performances remarquables en matière d'inclusion sociale à travers les secteurs de la santé et de l'éducation. Néanmoins, le défi qu'il reste à relever consiste à promouvoir l'inclusion économique des régions de l'intérieur en améliorant les politiques favorables à la croissance économique et à l'investissement. Ainsi, l'inclusion économique des régions de l'intérieur permet de dynamiser le marché du travail régional, de multiplier les opportunités d'emploi et par conséquent d'intégrer les catégories vulnérables.

 : (+216) 71 802 044  
 : (+216) 71 787 034  
 : boc@itceq.tn  
 : 27, Rue du Liban  
1002 - Tunis Belvédère

[www.itceq.tn](http://www.itceq.tn)